

A pair of hands is shown from the palms up, holding a heart-shaped arrangement of green pine needles. The needles are vibrant green and have a fine, needle-like texture. The hands are light-skinned and are positioned centrally in the frame. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a natural, outdoor setting. The overall composition is clean and visually appealing, emphasizing nature and sustainability.

2021
VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

PARTNERA

Sisällysluettelo

1. TOIMITUSJOHTAJAN TERVEISET	4
2. ESITTELYSSÄ PARTNERA	6
2.1. Partneran tarina	6
2.2. Partneran kohokohdat 2021	7
3. VASTUULLISUUS PARTNERASSA	8
3.1. Konsernin strategia ja rakenne	9
3.2. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	12
4. YRITYSVASTUU JA HALLINTOTAPA	16
5. YMPÄRISTÖVASTUU – LUONNONVAROJEN KESTÄVÄ KÄYTTÖ JA HIILINEUTRAALI YHTEISKUNTA	19
5.1. Vastuumme ympäristöstä	19
5.2. Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	20
5.3. Kiertotalous	27
5.4. Vaikutuksemme ympäristöön	29
5.5. Ympäristövaatimusten noudattaminen	30
5.6. Jäte	31

6. SOSIAALINEN VASTUU – TAVOITTEENA TERVEET JA OSAAVAT TYÖYHTEISÖT	33
6.1. Vastuumme ihmisistä	33
6.2. Henkilöstömme	34
6.3. Henkilöstön sitoutuminen ja hyvinvointi	36
6.4. Osaamisen kehittäminen	37
6.5. Terveys ja turvallisuus	38
6.6. Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus	39

7. TALOUDELLINEN VASTUU – KASVUA KESTÄVÄSTI	41
7.1. Vastuumme taloudesta	41
7.2. Suora taloudellinen arvo	42
7.3. Vastuulliset hankinnat	42
7.4. Paikallisten yhteisöjen tukeminen	43

LIITTEET

Liite 1: Vastuullisuus ja kestävän kehityksen sitoumukset Foamit Groupissa	44
Liite 2: Vastuullisuus ja kestävän kehityksen sitoumukset KPA Uniconissa	47
Liite 3: Luettelo raportissa esitetyistä taulukoista ja kuvaajista	52

Ensimmäinen vastuullisuusraporttimme

Partneran ensimmäinen vastuullisuusraportti julkaistiin maaliskuussa 2022, ja se on saatavilla sähköisessä muodossa. Raportti kattaa Partnera Oyj:n (konserni) sekä sen omistamat yhtiöt Foamit Groupin ja KPA Uniconin (jäljempänä yhtiöt).

Löydät raportin verkkosivuiltamme www.partnera.fi. Raportin taloudellisia ja operatiivisia tietoja tulee tarkastella yhdessä puolivuosisiksausissamme ja tilinpäätöksessämme annettujen tietojen kanssa.



1. Toimitusjohtajan terveiset

Edessäsi on Partnera-konsernin ensimmäinen vastuullisuusraportti, jonka avulla pyrimme jakamaan tietoa toimintamme myönteisistä vaikutuksista.

Vuonna 2021 konsernimme kasvoi voimakkaasti kahden yritysoston myötä. Näiden tuoreiden muutosten takia tiedostamme, että olemme vasta alkumetreillä vastuullisuusraportointisamme. Samalla kun yhtenäistämme nykyisiä prosesseja ja luomme uusia kehittääksemme raportointiamme, kiinnitämme entistä enemmän huomiota kestävän kehityksen eri näkökulmiin. Meille tämän raportin suurin merkitys liittyy ennen kaikkea siihen, että se toimii työkaluna, jonka avulla voimme jatkuvasti kehittää toimintaamme sekä vastuullisuuskulttuuriamme.

Huhtikuussa ostimme enemmistöosuuden suomalaisesta KPA Uniconista, joka on yksi Pohjoismaiden johtavista puhtaiden energiaratkaisujen toimittajista. KPA Unicon on erinomainen lisä konserniimme, sillä sen tuotteilla on myönteinen vaikutus sekä ympäristöön että yhteiskuntaan. Yhtiön ratkaisut auttavat vähentämään päästöjä ja tukevat siirtymistä uusiin energiaratkaisuihin kansainvälisellä laajuudella.

Kasvumme jatkui syyskuussa 2021, jolloin lasin kierrätykseen ja vaahtolasin valmistukseen

keskittynyt yhtiömme Foamit Group laajensi liiketoimintaansa Norjaan ostamalla norjalaisen vaahtolasivalmistaja Glasopor AS:n. Tällä yritysostolla Foamit Group vahvisti asemaansa Pohjoismaiden merkittävimpana lasin kierrättäjänä ja vaahtolasin valmistajana – nyt yhtiö toimii Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa.

Vuonna 2021 vastuullisuustyömme keskittyi ihmisiin sekä yritysostoihin liittyvien integraatiotoimien jatkamiseen.

”Ratkaisuillamme parannetaan kierrätysastetta, estetään jätteen syntymistä ja pienennetään hiilidioksidi- ja hiukkaspäästöjä. Itse asiassa Partneran ratkaisut auttavat isoja, globaalisti toimivia asiakkaita saavuttamaan vastuullisuustavoitteensa.”

Olemme ensimmäisessä vastuullisuusraportissamme keskittyneet niihin teemoihin, jotka ovat tärkeitä sekä meille että sidosryhmillemme. Raportointimme ohjenuorana on GRI-standardien Core-vaihtoehto, ja se pohjautuu niihin tietoihin, jotka raportointihetkellä olivat saatavilla. Tuoreista yritysostoista johtuen raportti ei vielä noudata GRI-standardeja, mutta olemme sitoutuneet laajentamaan raportointimme kattavuutta tulevaisuudessa.

Luomme parhaillamme yhteisiä suorituskykymittareita sekä uusia yhdenmukaisia käytäntöjä ja menettelytapoja. Täten ensimmäinen raporttimme kuvaa kestävän kehityksen agendaamme ja saavutuksiamme vuonna 2021 kattaen niin Partneran kuin myös Foamit Groupin ja KPA Uniconin.

Partneran tavoitteena on tuottaa arvoa ja rakentaa kestävämpi tulevaisuus aikaansaamalla mitattavia, myönteisiä vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan. Siksi meidän täytyy olla hereillä ja miettiä,

miten voimme huomenna olla parempia kuin tänään. Kehittääksemme yhtiötämme on meidän kehitettävä myös itseämme – niin ihmisinä kuin asiantuntijoina.

Ratkaisuillamme parannetaan kierrätysastetta, estetään jätteen syntymistä sekä pienennetään hiilidioksidi- ja hiukkaspäästöjä. Itse asiassa Partneran ratkaisut auttavat isoja, globaalisti toimivia asiakkaita saavuttamaan

vastuullisuustavoitteensa. Partneran omat vastuullisuustavoitteet linkittyvät Yhdistyneiden kansakuntien (YK:n) kestävän kehityksen tavoitteisiin, millä varmistamme panoksemme kestäväan kehitykseen maailmanlaajuisesti. Toteutamme vastuullisuustavoitteitamme vaiheittain, ja olemme aikataulutaneet toimenpiteet tuleville vuosille.

Jari Pirkola
Toimitusjohtaja



Tulevaisuuden tavoitteita:

Ympäristövastuun osalta lyhyen aikavälin tavoitteemme liittyvät tuotteidemme ja toimintamme ilmastovaikutuksiin, päästöjen ehkäisemiseen sekä kiertotalouteen.

Sosiaalisen vastuun lähitulevaisuuden tavoitteisiimme kuuluvat turvallisuuden varmistaminen kaikessa toiminnassa, raportoinnin yhtenäistäminen sekä tiedon saatavuuden varmistaminen. Haluamme myös varmistaa henkilöstön sitoutumisen vastuullisuustavoitteisiin. Vuonna 2021 vastuullisuustyömme painottui ihmisiin ja panostimme sekä johtamiseen että koulutukseen. Uskomme, että turvallisten työympäristöjen – missä ihmiset voivat tuntea olonsa turvalliseksi ja kehittää osaamistaan – rakentaminen on ensiarvoisen tärkeää. Menettelytapojen ja prosessien yhtenäistäminen on jatkossakin sosiaalisen vastuun keskiössä.

Vastuulliset hankinnat ovat yksi lyhyen aikavälin painopistealueista. Varmistaaksemme, että pystymme vastaamaan **asiakkaidemme odotuksiin** ja auttamaan heitä saavuttamaan vastuullisuustavoitteensa, yhdenmukaistamme myös asiakastyytyväisyystutkimuksiamme.

Hallinnollisiin tavoitteisiin kuuluu lähitulevaisuudessa alihankkijoiden eettisten ohjeistojen yhtenäistäminen.

2. Esittelyssä Partnera

2.1 Partneran tarina

Partnerassa ymmärrämme, että se mitä teemme vaikuttaa tulevaisuuteen. Siksi kohdistamme voimavaramme – liiketoimintamme, investointimme, osaamisemme ja verkostomme – kestävän arvontuoton ja tulevaisuuden rakentamiseen.

Uskomme, että tulevaisuuden kasvu tapahtuu toimialoilla, jotka vauhdittavat siirtymistä luonnonvarojen vastuulliseen käyttöön ja hiilineutraaliin yhteiskuntaan. Kestävän arvontuoton aikaansaamiseksi hyödynnämme vastuullisilta toimialoilta nousevia erinomaisia kasvumahdollisuuksia.

Kun investoimme uuteen tai kehitämme nykyistä liiketoimintaamme, tavoitteenamme on saada aikaan mitattavia, myönteisiä vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja yhtiön arvontuottoon.

Matkalla kohti kestävää arvontuottoa

Partneran juuret ulottuvat Pohjois-Suomessa vuonna 1882 alkunsa saaneeseen puhelinliiketoimintaan.

Lähes 140-vuotisessa tarinassamme on ollut monta vaihetta. Niistä jokaista yhdistää rohkeus uudistua yhteiskunnan mukana. Nykyiseen muotoonsa liiketoimintamme kehittyi 2010-luvulla, kun yhtiö myi omistuksensa DNA Oy:ssä.

Vuonna 2017 laadittiin uusi strategia, jonka mukaisesti Partnera alkoi rakentaa kestävää kehitystä edistävää liiketoimintaa. Matka on ollut kannattava – samalla olemme edistäneet kestävää teollisuutta ja arvontuottoa.



“Olemme ylpeitä ja innoissamme vaikutuksistamme. Vuoden merkittävimpiin kohokohtiin lukeutuu epäilemättä asiakkaidemme saavuttamat päästövähennykset. Esimerkiksi Pohjoismaissa omakotitalon keskimääräinen lämmönkulutus on noin 1,7 kW vuodessa. Vuoden 2021 osalta tämä tarkoittaa, että lähes 20 000 omakotitaloa lämpiää jatkossa uusiutuvan energian voimalla KPA Uniconin ratkaisujen ansiosta. Tämä tulos ei vielä sisällä uutta Bosnia-Hertsegovinan Zenicaan toimitettua voimalaitosta, joka käyttää terästehtaalla syntyviä koksi- ja masuunikaasuja polttoaineenaan ja vähentää maailman saastuneimmaksi kutsutun kaupungin hiilidioksidipäästöjä noin 200 000 tonnilla vuodessa. Näistä tuloksista pääsemme kertomaan lisää tulevisissa raporteissamme”.

Jari Pirkola, toimitusjohtaja, Partnera Oyj ja

Jukka-Pekka Kovanen, toimitusjohtaja, KPA Unicon Group Oy

2.2. Partneran kohokohdat 2021

Partneran strategia juontuu globaaleista megatrendeistä ja rakentuu kahden meille tärkeän teeman ympärille: siirtyminen luonnonvarojen vastuulliseen käyttöön ja hiilineutraaliin yhteiskuntaan. Nämä tavoitteet heijastuvat kestävästä kehityksestä edistävissä liiketoiminnoissamme: kiertotalouden ratkaisuihin erikoistuneessa lasinkierrätys- ja vaahtolasivalmistusyhtiössä Foamit Groupissa ja puhdastan sekä uusiutuvan energian ratkaisuihin erikoistuneessa KPA Uniconissa.

Kohokohdat: ympäristö

Uusiutuvaa energiaa noin 20 000¹⁾ omakotitaloon

¹⁾ Vuonna 2021 KPA Unicon toimitti uusiutuvaa energiaa 33 MW. Omakotitalon keskimääräinen vuosittainen lämmönlaskutus Pohjoismaissa on noin 1,7 kW.

Vuonna 2021 KPA Uniconin toimittaman uusiutuvan energian yhteenlaskettu kapasiteetti oli 33 MW. Yhtiö on toimittanut biomassapohjaisia uusiutuvan energian ratkaisuja yhteensä 396 MW:n edestä vuoden 2016 jälkeen. Näistä 265 MW on korvannut fossiilisia polttoaineita.

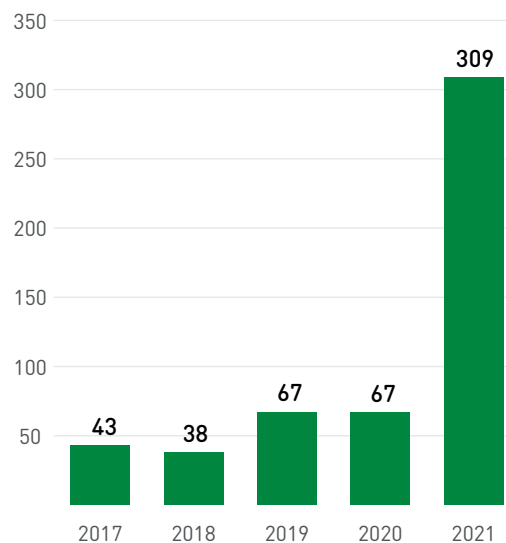
100 000 tonnia²⁾ kierrätettyä lasia

²⁾ Foamit Groupin tytäryhtiö Uusioaines Oy.

Foamit Group valmistaa vaahtolasia kierrätetyn lasin puhdistusprosessissa syntyvästä lasimurskasta. Kaikesta Forssan lasinpuhdistamolla vuonna 2021 käsitellystä lasijätteestä noin 65 % kierrätettiin lasiteollisuuden materiaaliksi ja loput 35 % kierrätettiin vaahtolasitehtaalla. Lisäksi jätelasia hankittiin myös ulkopuolisilta toimittajilta. Uusiksi tuotteiksi kierrätettiin yhteensä noin 100 000 tonnia lasia, joka olisi muuten saattanut päätyä kaatopaikalle.

Kohokohdat: sosiaalinen vastuu

KONSERNIN HENKILÖSTÖMÄÄRÄ



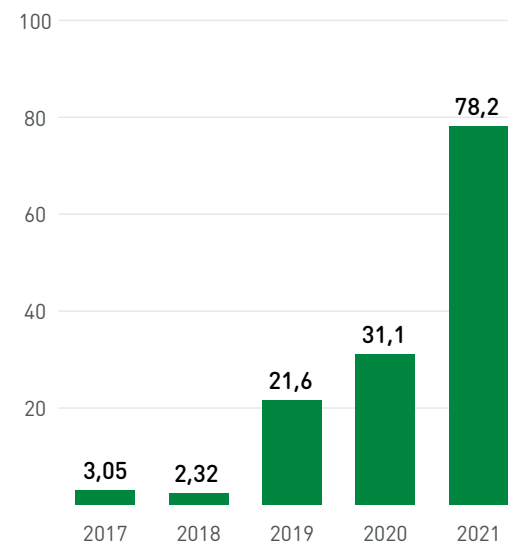
Vuonna 2021 toteutuneiden KPA Uniconin ja Foamit Groupin tytäryhtiö Glasopor AS:n yritysostojen jälkeen kasvoi konsernin henkilöstömäärä 67:stä (2020) 309:ään (2021) ja niiden maiden lukumäärä, jossa on Partneran henkilökuntaa, laajeni kahdesta maasta yhteensä yhdeksään maahan.

Partnera-konsernilla henkilöstöä yhdeksässä maassa³⁾

³⁾ Maihin kuuluvat Bosnia-Hertsegovina, Chile, Espanja, Kroatia, Norja, Ranska, Suomi, Ruotsi ja Venäjä.

Kohokohdat: talous

PARTNERA-KONSERNIN LIIKEVAIHDON KASVU 2017–2021 (MILJ. EUROA)





³ Vastuullisuus Partnerassa

3.1 Konsernin strategia ja rakenne



Partnera on kansainvälinen konserni, jonka omistamat yhtiöt edistävät kestävä kehitystä.

Päämäärä ja visio

Tavoitteemme on tuottaa arvoa ja rakentaa kestävämpi tulevaisuus aikaansaamalla mitattavia, myönteisiä vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Tavoite linkittyy visioomme olla kumppani ja vaikuttavuussijoittaja*, joka luo investoinneillaan vastuullisempaa yhteiskuntaa kestävä kehitystä edistävillä toimialoilla.

*| Vaikuttavuussijoittajana olemme yhtiö, joka taloudellisen tuoton rinnalla synnyttää tietoisesti myönteisiä ja mitattavia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Strategiamme

Olemme uudenlainen, kansainvälisesti kestävä kehitystä edistävä toimija. Keskitymme liike-toiminnassamme teemoihin, joihin vaikuttavat globaalien megatrendien mukanaan tuomat erinomaiset kasvumahdollisuudet: siirtyminen luonnonvarojen vastuulliseen käyttöön ja hiili-neutraaliin yhteiskuntaan.

Kohdistamme liiketoimintamme, investointimme, osaamisemme ja verkostomme näiden teemojen mukaisten toimialojen kehittämiseen. Samalla tarjoamme omistajillemme mahdollisuuden toimia vaikuttavuussijoittajina ja omistaa listaamattomia yhtiöitä, jotka aikaansaavat mitattavia, myönteisiä vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Vastaamme muuttuviin megatrendeihin

Partnera toimii omistamiensa yhtiöiden kumppanina, ja pyrkii kehittämään niiden liiketoimintaa ja arvoa pitkällä aikavälillä. Konserniin kuuluvat yhtiöt tarjoavat tuotteita ja palveluja, jotka vastaavat yhteiskunnan tarpeisiin ja toimintaympäristöä muuttaviin megatrendeihin.

Partnera on Foamit Groupin ja KPA Uniconin enemmistöomistaja

Foamit Group edistää kestävä kehitystä kiertotaloudessa ja sillä on toimintaa neljässä Pohjoismaassa. Foamit Groupin tytäryhtiöt Uusioaines Oy, Hasopor AB ja Glasopor AS valmistavat vaahtolasia kierrätetyn lasin puhdistusprosessissa syntyvästä pienimmästä lasimurskasta. Vaahtolasi on ympäristöystävällinen eriste- ja kevennämateriaali, jota käytetään infra- ja talonrakentamisessa. Uusioaines Oy on Suomen suurin kierrätyslasin käsittelijä, joka vastaanottaa noin 70 % kaikesta kierrätyslasista Suomessa. Hasopor AB tekee tiivistä yhteistyötä Ruotsin suurimman lasinkierrätysyhtiön Svensk Glasåtervinning AB:n kanssa; Glasoporin tärkein yhteistyökumppani on puolestaan Norjan suurin lasi- ja metallipakkausten kierrätysyhtiö Sirkel AS.

Partneran toisella tytäryhtiöllä KPA Uniconilla on toimintaa Bosnia-Hertsegovinassa, Chilessä, Espanjassa, Kroatiassa, Ranskassa, Suomessa sekä Venäjällä. Sen lisäksi yhtiöllä oli vuoden 2021 lopussa käynnissä hankkeita Puolassa, Ruotsissa, Tanskassa

ja Uudessa-Seelannissa. KPA Unicon on yksi Pohjoismaiden johtavista toimijoista puhtaan energian ratkaisuihin. Sen energiantuotantoratkaisut vähentävät päästöjä ja riippuvuutta fossiilisista polttoaineista hyödyntämällä biomassaa ja sivutuottevirtoja. KPA Uniconin kasvua tukevat globaalin energiajärjestelmän siirtyminen hajautettuun vähäpäästöiseen energiantuotantoon sekä maailmanlaajuinen tarve edistää kiertotaloutta.

Lisäksi Partnera on pääomasijoitusrahasto Nordic Option Oy:n osaomistaja. Rahasto kohdistaa sijoituksensa yrityksiin ensisijaisesti Pohjois-Suomen alueella. Partneran osakkuusyhtiönä Nordic Option on rajattu raportoinnin ulkopuolelle. Yhtiöstä ei ole saatavilla vastuullisuustietoja. Partnera on Nordic Optionin vähemmistöomistaja.

	FOAMIT GROUP OY	KPA UNICON GROUP OY	NORDIC OPTION OY ¹⁾
Perustettu	Perustettu vuonna 2018 (aiemmin Partnera Glass Recycling Oy).	Perustettu vuonna 1990.	Perustettu vuonna 1994 (aiemmin Teknoventure).
Investointien ajankohta ja omistusosuus	2018, 2019 ja 2021 63 % omistusosuus	2021 70 % omistusosuus	2014 34 % omistusosuus
Toiminta	Lasinkierrätys ja vaahtolasin valmistus	Puhtaan energian ratkaisut	Investointi pk-yrityksiin Pohjois-Suomessa
Yhtiön rakenne	Tytäryhtiöt: Uusioaines Oy (perustettu v. 1994), Hasopor AB (perustettu v. 2006), Reiling Green Tech Aps ja Glasopor AS (perustettu v. 2002)	Tytäryhtiöt: KPA Unicon Oy, OOO KPA Unicon, KPA Unicon Bosnia D.O.O., KPA Unicon Chile SPA, KPA Unicon d.o.o., KPA Unicon France SAS, Leighton Services Spain SL, Kiinteistö Oy Lapuan Honkimetsäntie 27, KPA Unicon Infra Oy	Toiminnot Suomessa
Toimintamaat	Toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa	Toimintaa Bosnia-Hertsegovinassa, Chilessä, Espanjassa, Kroatiaassa, Ranskassa, Suomessa ja Venäjällä	Toimintaa Suomessa (13 sijoituskohdetta)
Henkilöstömäärä 2021 (2020)	100 (65)	205 ²⁾ (202 ³⁾)	2 (2)
Liikevaihto milj.eur. vuonna 2021 (2020)	30,6 (30,9)	47,6 ⁴⁾ (0,0)	Ei saatavilla

¹⁾ Jätetty raportoinnin ulkopuolelle.

²⁾ Mukaan lukien emoyhtiö Due2Energy Oy.

³⁾ Mukaan lukien Prounicon Oy.

⁴⁾ Liikevaihto raportointivuoden ajanjaksolla 1.5.–31.12.2021, jolloin KPA Unicon Group on ollut osa Partnera Oyj:tä.

3.2 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Olemme ottaneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ensisijaiseksi viitekehikseksemme. Partneran prioriteetit ja painopisteet on valittu kestävän kehityksen tavoitteista 7, 8, 9 ja 13:



Edullisen ja kestävän energian takaaminen kaikille vuoteen 2030 mennessä edellyttää investointeja puhtaaseen ja uusiutuvaan energiaan, kuten aurinko- ja tuulivoimaan sekä fossiilivapaaseen lämmöntuotantoon. Partneran tavoitteena on tarjota energiaratkaisuja, jotka lisäävät uusiutuvien energianlähteiden, jätteen sekä teollisuudessa syntyvien sivuvirtojen osuutta energiantuotannossa. Lisäksi energiatehokkuutta voidaan lisätä esimerkiksi lämmöntalteenotolla sekä energiaa varastoimalla.



Partnera on sitoutunut kestävään talouskasvuun, jonka se saavuttaa sekä tuottavuutta parantamalla että uusien innovaatioiden avulla. Näin Partnera voi kehittää omistamiensa yhtiöiden henkilöstön terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia sekä tukea työntekijöiden ammatillista kehittymistä. Konsernin tavoitteena on yli 10 prosentin oman pääoman tuotto (ROE) ja vakaa voitonjako osakkeenomistajille.



Vastuulliset sijoitukset infrastruktuuriin ja innovaatioihin on edellytys talouskasvulle ja uusien vastuullisten ratkaisujen kehitykselle. Teknologinen kehitys on avainasemassa siinä, että taloudellisiin haasteisiin ja ympäristöongelmiin löydetään kestäviä ratkaisuja. Nämä haasteet liittyvät esimerkiksi uusien työpaikkojen luomiseen ja energiatehokkuuden kehittämiseen. Partneran tavoitteena on kehittää teollista toimintaa, tarjota kestävän kehityksen mukaisia ratkaisuja, kuten vaahtolasimursketta rakennus-alalle, sekä investoida puhtaan energian ratkaisujen kehittämiseen ja uusiin innovaatioihin.



Ilmaston lämpeneminen aiheuttaa peruuttamattomia haitallisia vahinkoja. Poliittisen tahdon ja erilaisien teknologioiden avulla on yhä mahdollista rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Partneran tavoitteena on liiketoimintaa kehittämällä osaltaan pienentää hiilijalanjälkeä ja tarjota ratkaisuja, jotka vähentävät hiilidioksidipäästöjä.

Sitoumuksemme

Vuonna 2021 keskityimme vastuullisuusasioissa erityisesti henkilöstöömme ja sosiaaliseen vastuuseen, sillä käytössämme ei ollut kaikkia ympäristöön ja ilmastomuutokseen liittyviä tietoja niiden

tekijöiden osalta, jotka olisi tarvittu kasvihuonekaasupäästöjen laskemiseen. Tästä johtuen asetamme tavoitteita toiminnallemme vaihteittain. Lyhyen aikavälin tavoitteemme ovat:



TEEMA	TAVOITE	EDISTYMINEN VUONNA 2021	TILANNE
Tuotteidemme ilmasto-vaikutukset	2022: Asettaa suorituskymmittari sekä tavoite osoittamaan edistymistä vuosittaisessa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä puhtaan energian ratkaisujen avulla.	Bosnia-Hertsegovinan Zenicassa sijaitseva voimalaitos otettiin käyttöön syksyllä 2021, millä on positiivisia ilmastovaikutuksia. KPA Unicon on mukana voimalaitoksen omistavassa yhteisyrityksessä. Lisäksi vuonna 2021 KPA Unicon toimitti biomassapohjaista uusiutuvaa energia-tuotantokapasiteettia yhteensä 33 MW.	Käynnissä
Toimintamme ilmasto-vaikutukset	Tuotantolaitosten ja konepajojen ostetusta sähköstä 100 % tuli uusiutuvista lähteistä vuoden 2021 lopussa.	Vuonna 2021 kaikki Foamit Groupin tuotantolaitosten käyttämä ostosähkö tuotettiin uusiutuvilla energianlähteillä. Kaikki ostosähkö KPA Uniconin konepajoilla oli tuotettu uusiutuvilla energianlähteillä kesäkuusta 2021 alkaen.	Saavutettu
	2022: Laskea suorat ja epäsuorat (Scope 1, 2 ja 3) kasvihuonekaasupäästöt, määrittää keskipitkän (2030) ja pitkän aikavälin ilmastostrategia (2050) tavoitteineen sekä niihin liittyvät toimenpiteet.	Suorat ja epäsuorat (Scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöt laskettu vuodelle 2021.	Käynnissä
	Saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä.	Hiilidioksidipäästöjen (Scope 1 ja 2) lähtötaso määritelty vuonna 2021.	Käynnissä
Päästöjen ehkäiseminen tuotteidemme avulla	2022: Määritellä puhtaan energian ratkaisujen vuotuiselle myynnille ja/tai päästöjen ehkäisemiselle mittarit ja tavoitteet.	Bosnia-Hertsegovinan Zenicassa sijaitseva voimalaitos otettiin käyttöön syksyllä 2021, millä on merkittäviä myönteisiä vaikutuksia alueen ilmanlaatuun. KPA Unicon on mukana voimalaitoksen omistavassa yhteisyrityksessä. Päästömittaukset suunniteltu yhteisyrityksen lämpölaitokselle Kälviälle vuodelle 2022. KPA Unicon on myynyt viimeisten viiden vuoden aikana yhteensä 396 MW edestä uusiutuvan energian ratkaisuja, mistä 265 MW on korvannut fossiilisia polttoaineita.	Käynnissä
Kiertotalous	2022: Asettaa tavoite, joka havainnollistaa kasvua sekajätteen sijaan kierrätykseen päätyvän lasin määrässä.	Tiedonkeruu aloitettu vertailukelpoisten tietojen saamiseksi Foamit Groupin tuotantolaitoksista kaikissa toimintamaissa (Suomi, Norja, Ruotsi).	Käynnissä

Uusien työntekijöiden houkuttelevuus ja nykyisten työntekijöiden pysyminen konsernin palveluksessa on menestyksemme kannalta välttämätöntä, mikä edellyttää jatkossakin panostamista henkilöstön hyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen sekä osaamisen kehittämiseen. Vuoden 2022 tavoitteemme liittyvät järjestelmiemme yhtenäistämiseen pystyäksemme asettamaan yhteiset suorituskykykymittarit ja tavoitteet vuodelle 2023. Lyhyen aikavälin tavoitteemme ovat:



TEEMA	TAVOITE	EDISTYMINEN VUONNA 2021	TILANNE
Terveys ja turvallisuus	Nolla tapaturmaa omilla tuotantolaitoksillamme/konepajoillamme sekä hankkeissa edeltävien 12 kuukauden aikana.	Tavoite saavutettiin Foamit Groupin Suomen ja Norjan tytäryhtiöissä Uusioaineuksessa ja Glasoporissa. KPA Unicon käynnisti kattavat ohjelmat turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi ja ohjelmien toteutusta jatketaan. Ohjelmien tavoitteena on parantaa turvallisuuskulttuuria, sillä vuonna 2021 raportointiin seitsemän (7) poissaoloon johtanutta tapaturmaa.	Ei saavutettu
	Vuoden 2022 aikana työtapaturmia koskevien raportointikäytäntöjen yhtenäistäminen konsernissa.	Työtapaturmista raportoinnin käytännöt ovat konsernissa vaihdelleet. Vuonna 2021 tunnistettiin ensin puutteet ja eroavaisuudet raportoinnissa. Sen jälkeen keskityttiin kehittämään järjestelmällistä, luotettavaa ja kattavaa tiedonkeruuta, analyysejä sekä yhdenmukaista raportointia.	Käynnissä
	2023: Tapaturmiin ja tapaturmataajuuteen liittyvät tiedot saatavilla kaikilta urakoitsijoilta ja merkittävimmiltä alihankkijoilta.	KPA Unicon alkoi sisällyttää urakoitsija- ja alihankintasopimuksiin vuonna 2021 vaatimuksen tapaturmataajuuden ilmoittamisesta. Lisäksi uudistettiin menettelytavat ja työkalut poissaoloon johtaneista tapaturmista, läheltä piti -tilanteista sekä turvallisuushavainnoista raportointiksi. Raportointiin, rooleihin ja vastuisiin liittyvää koulutusta järjestettiin. Foamit Groupissa on käynnissä tiedonkeruu- ja raportointimenetelmien yhtenäistäminen.	Käynnissä
Työntekijöiden sitoutuminen ja hyvinvointi	2021: Työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat tutkimukset toteutettu, järjestelmä kehittämistoimenpiteiden toteutusta ja seurantaa varten on luotu ja tavoitteet asetettu.	Vuonna 2021 työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat tutkimukset toteutettiin sekä Foamit Groupissa että KPA Uniconissa. Molemmilla on kehittämisohjelmat tarvittavista toimenpiteistä.	Saavutettu
	2025: Työntekijöiden suosittelevuusindeksi (eNPS) molemmissa konserneissa yli 30.	Työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat tutkimukset toteutettiin vuonna 2021 ja laadittiin toimintasuunnitelmat tavoitteeseen pääsemiseksi.	Ei saavutettu

Yksi lyhyen aikavälin painopistealueistamme liittyy vastuullisiin hankintoihin. Vuonna 2022 tavoitteena on hankintamenettelyjen yhtenäistäminen ja niiden toimeenpano sekä asiakastyytyväisyyskyselyjen toteuttaminen yhtenevillä tavoilla molemmissa konserneissa. Vuonna 2022 olemme sitoutuneet:



TEEMA	TAVOITE	EDISTYMINEN VUONNA 2021	TILANNE
Vastuulliset hankinnat	2022: Konsernissa yksi yhteinen toimittajia koskeva eettinen ohjeisto, jonka kaikki alihankkijamme ovat allekirjoittaneet.	Konsernissa oli käytössä useampi alihankkijoita koskeva eettinen ohjeisto.	Käynnissä
Asiakastyytyväisyys	2022: Asiakastyytyväisyyskyselyt on toteutettu molemmissa konserneissa, ja mikäli mahdollista – yhtenevää tutkimusmenetelmää käyttäen. Suorituskykymittarit asetettu.	KPA Unicon toteutti asiakastyytyväisyyskyselyn. Lyhyt kysely lähetettiin jokaisen vahtolasitilauksen jälkeen Foamit Groupin Suomen tytäryhtiössä.	Käynnissä

4. Yritysvastuu ja hallintotapa



Partnera Oyj on osakeyhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Oulussa. Partneran hallinto on osakeyhtiölain ja yhtiön yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti jaettu yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Partnera Oyj noudattaa kaikessa toiminnassaan sille asetettuja lakeja ja määräyksiä.

Partneran osake on listattu Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla. Pörssiyhtiönä Partnera noudattaa arvopaperimarkkinalakia sekä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikan sääntöjä.

Partneran toimintaa ohjaavat myös konsernin toimintaperiaatteet, eettinen ohjeisto sekä muut säännöt. Partneran käytännöt asettavat minimitason, jota konserniin kuuluvien yhtiöiden tulee noudattaa. Lisäksi konserniin kuuluvilla yrityksillä voi olla omia tarkempia toimintaperiaatteita.

Yritysvastuun johtaminen

Partneran tavoitteena on tehdä kannattavaa liiketoimintaa ja samalla rakentaa kestävämpää tulevaisuutta aikaansaamalla mitattavia, myönteisiä vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan. Kestävällä kehityksellä on keskeinen rooli strategisessa päätöksenteossa, jota tukevat yrityksen kestävä kehitys strategia ja tavoitteet.

Vastuullisuusstrategian sekä -tavoitteet

hyväksyy Partneran hallitus, ja ne tarkistetaan säännöllisesti ja päivitetään tarvittaessa. Sama toimintatapa koskee Foamit Groupia sekä KPA Uniconia. Hallintoperiaatteiden ja menettelytapojen yhtenäistäminen jatkuu edelleen osana KPA Uniconin sekä Glasoporin integraatiotoimenpiteitä, sillä ne ovat olleet osa Partneraa vasta vuodesta 2021 alkaen.

Uuteen investoitaessa ja nykyistä liiketoimintaa kehitettäessä on tavoitteena saada aikaan mitattavia, myönteisiä vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja yhtiön arvontuottoon. Partnera noudattaa kaikissa investoinneissaan ja yritysostoissaan yksityiskohtaista yritystarkastusprosessia (due diligence), joka taloudellisten ja juridisten kriteerien lisäksi kattaa ekologiset, sosiaaliset ja hallintoon liittyvät näkökulmat. Kun yritysosto saadaan toteutettua, yritystarkastuksen eri vaiheissa laadittuja toimintasuunnitelmia lähdetään toteuttamaan uuden yrityksen integraatiovaiheessa. Toimintasuunnitelman toimenpiteet asetetaan tärkeysjärjestykseen, ja toteutumisen edistymistä käsitellään ja seurataan hallituksen kokouksissa.

Yritysvastuun johtaminen konserniyhtiöissä

Molemmat Partneran omistamat yhtiöt ovat nimenneet vastuuhenkilön tai tiimin, jonka tehtävänä on johtaa viestintää ja vastuullisuut-

ta. Foamit Groupissa vastuullisuutta käsitellään jokaisessa johtoryhmän kokouksessa. Foamit Groupin vastuullisuustavoitteet laadittiin erillisessä kestävä kehityksen työpajassa. Konsernin johtoryhmä hyväksyi tavoitteet etukäteen ennen kuin ne esitettiin Foamit Groupin hallitukselle lopullista hyväksyntää varten.

KPA Unicon tarjoaa puhtaan energian ratkaisuja, joiden myönteiset ympäristövaikutukset luovat lähtökohdat liiketoiminnalle. Sertifioitua laatua (ISO 9001:2015) ja ympäristöjohtamisjärjestelmät (ISO 14001:2015) sekä alkuvuoden 2022 aikana sertifioitava työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä (ISO 45001:2018) tukevat päivittäistä vastuullisuuden johtamista. Työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä henkilöstöhallintoon liittyviä asioita käsitellään ja seurataan jokaisessa hallituksen kokouksessa.

KPA Uniconista tuli osa Partnera-konsernia huhtikuussa 2021. Yhdistymisen jälkeen syksyllä käynnistettiin laaja vastuullisuustyö, johon kuuluu olennaisuusarvioinnin tekeminen, suorituskykykymittarien ja tavoitteiden asettaminen sekä tiedonkeruu. Aikaisemmin KPA Unicon on seurannut terveys- ja turvallisuusindikaattoreita, ja vuonna 2020 yhtiö asetti ensimmäistä kertaa erilliset ympäristötavoitteet. Nyt työ jatkuu – vuoden 2022 alussa yrityksen toimintasuunnitelmat ja -ohjelmat määritellään kestävä kehityksen työpajoissa. Johtoryhmän kokouksissa käsitellään vastuullisuuden eri osa-alueita.

Sertifikaatit

Sertifioitujen johtamisjärjestelmien avulla tunnustamme ja vastataan asiakkaiden vaatimuksiin sekä järjestelmällisesti parantamaan tuotteiden laatua, ympäristöjohtamista sekä työterveyden ja -turvallisuuden johtamista.

Foamit Groupin yhtiöistä Glasoporilla ja Uusioaineksella on käytössään ISO 14001 ja ISO 9001 -sertifioitujen johtamisjärjestelmät. Glasoporilla on myös sertifikaatit ISO 45001- ja ISO 50001 -johtamisjärjestelmilleen.

KPA Uniconilla on käytössään sertifioitujen ISO 9001 ja ISO 14001 -johtamisjärjestelmät. ISO 14001 -johtamisjärjestelmä sertifioitiin vuonna 2020. Vuonna 2022 tullaan myös sertifioimaan ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä.



Eettinen ohjeisto

Partnera ja sen työntekijät ovat sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ja eettisesti kollegoja, asiakkaita, kumppaneita ja muita sidosryhmiä kohtaan. Partnera on sitoutunut YK:n ihmisoikeuksien julistukseen, emmekä suvaitse ihmisoikeuksia loukkaavia tekoja. Partnera ei hyväksy lahjontaa tai korrup tiota missään muodossa, eikä anna tai ota vastaan suoria tai epäsuoria lahjoja tai etuja, joita voidaan pitää lahjuksina.

Nämä hyvän liiketoimintatavan keskeiset periaatteet ja muut ohjeet on koottu Partneran eettisiin ohjeisiin, joita noudatetaan päivittäisessä toiminnassa ja päätöksenteossa. Eettinen ohjeisto koskee kaikkia konserniyhtiöiden työntekijöitä heidän toimenkuvastaan ja asemastaan riippumatta, ja sääntöjen vastaisesta toiminnasta saattaa aiheutua seuraamuksia. Odotamme myös kumppanien noudattavan eettistä ohjeistoamme.

Whistleblowing-menettely

Partneralla on käytössään niin kutsuttu whistleblowing-kanava, jonka kautta on mahdollista raportoida epäeettisestä toiminnasta tai arvopaperimarkkinalain rikkomisesta. Ilmianto-kanavan kautta yhtiön tai konsernin työntekijät voivat ilmoittaa, jos on perusteltu syy epäillä, että joku Partneran palveluksessa oleva henkilö olisi rikkonut arvopaperimarkkinoita koskevaa lainsäädäntöä.

Ilmoitukset toimitetaan Partneran valtuuttaman yhtiön ulkopuolisen henkilön tutkittavaksi sähköpostitse osoitteeseen whistleblowing@partnera.fi. Mikäli ilmoitetusta rikkomuksesta syntyy epäily tai jos rikkomus pystytään näyttämään toteen, viedään tapaus toimivaltaisten viranomaisten tutkittavaksi.

5. Ympäristövastuu – luonnonvarojen kestävä käyttö ja hiilineutraali yhteiskunta

5.1. Vastuamme ympäristöstä

Globaaleista megatrendeistä ilmastonmuutos ja yhä niukkenevat resurssit ovat kaksi aikamme suurinta haastetta. Partnerassa ymmärrämme, että se mitä teemme vaikuttaa tulevaisuuteen. Siksi liiketoimintamme perustuu megatrendei-

hin ja kestäväen tulevaisuuden edistämiseen. Kun investoimme uuteen tai kehitämme nykyistä liiketoimintaamme, tavoitteenamme on saada aikaan mitattavia, myönteisiä vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja yhtiön arvontuottoon.

Vastuullisuusraportoinnissa tiedostamme olevamme vielä matkamme alussa. Vuosi 2021 oli Partneralle vahvaa kasvun aikaa kahden

suuren yrityskaupan ansiosta: KPA Uniconin osto huhtikuussa ja Partneran tytäryhtiö Foamit Groupin laajentuminen syyskuussa Glasopor AS:n oston myötä. Vuonna 2021 vastuullisuustyömme keskittyi ihmisiin sekä yritysostoihin liittyvien integraatiotoimien jatkamiseen.

Asetamme ympäristöön ja ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet vaiheittain; toimenpiteet on aikataulutettu tuleville vuosille. Lyhyen aikavälin tavoitteemme liittyvät tuotteidemme ja toimintamme ilmastovaikutuksiin, päästöjen ehkäisemiseen sekä kiertotalouteen.



5.2. Energia ja kasvihuonekaasupäästöt

Omistamiemme yhtiöiden liiketoiminta perustuu ilmastomuutoksen hillitsemiseen. Hiilikädenjälkemme avulla myötävaikutamme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen ja tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Sidosryhmämme odottavat meidän sitoutuvan samoihin tavoitteisiin myös omien päästöjemme osalta.

Foamit Group ja KPA Unicon ovat eri vaiheissa hiilijalanjälkiensä pienentämisessä. Molemmat ovat sitoutuneet Partneran vastuullisuustavoitteisiin.

CASE FOAMIT GROUP: UUNIEN ENERGIA OTETAAN TALTEEN NORJASSA

Foamit Groupiin kuuluva Glasopor käynnisti energian talteenottoprojektin vaahtolasitehtaallaan Norjan Skjåkissa marraskuussa 2021. Vaahtolasimurskeen valmistusprosessi vaatii lämpöä, joten valmistuksessa vapautuu kuumaa ilmaa. Prosessin päätteeksi vaahtolasimurske siirretään uunista jäähtymään, jolloin vapautuva kuuma ilma eli ylimääräinen energia kerätään talteen ja voidaan kierrättää käytettäväksi uudelleen valmistusprosessin alussa. Lämmön hyödyntäminen uudelleen näkyy säästöinä energiankäytössä.

CASE KPA UNICON: FOSSIILIVAPAATA LÄMPÖÄ TANSKASSA

Tanskalainen DIN Forsyning etsi ympäristöystävällistä ratkaisua, jolla se pystyisi korvaamaan Tanskassa sijaitsevan Esbjergin hiilivoimalan. Yhtiön tavoitteena on siirtyä fossiilivapaisiin polttoaineisiin vuoteen 2030 mennessä, ja uusi kaukolämpölaitos oli tärkeä askel kohti tätä tavoitetta.

DIN Forsyning totesi KPA Uniconin Renefluid-biolämpölaitoksen parhaaksi saatavilla olevaksi teknologiaksi tehokkuuden, päästöjen ja saatavuuden suhteen. KPA Uniconin digitaalinen PlantSys-palvelualusta mahdollistaa laitoksen vakaan ja turvallisen etäkäytön. Avaimet käteen -projektina toteutettu uusi kaukolämpölaitos alkaa tuottaa fossiilivapaata lämpöä noin 100 000 asukkaalle Esbjergissä vuoden 2023 aikana.

Lähtötilanne

Partnera-konsernissa viime aikoina tapahtuneiden muutosten vuoksi tietoa energiankulutuksesta ja suorista sekä epäsuorista (Scope 1 ja 2*) kasvihuonekaasupäästöistä alettiin kerätä järjestelmällisesti vuonna 2021, mikä muodostaa lähtökohdan tuleville laskelmille. Foamit Group toteutti vuonna 2020 alustavat hiilijalanjälkilaskelmat, jotka kattoivat Suomen (Uusioaines Oy) ja Ruotsin (Hasopor AB) yhtiöiden päästöt (Scope 1, 2 ja 3) vuodelta 2019. Vuonna 2022 kasvihuonekaasupäästölaskelmat on tarkoitus laajentaa kattamaan myös myöhemmin määritellyt Scope 3* -päästöt koko Partnera-konsernissa.

*1) Scope 1 sisältää omasta toiminnastamme suoraan aiheutuvat päästöt.

Scope 2:een kuuluvat toiminnassamme käytettävän ostetun energian päästöt. Scope 3 kattaa päästöt muista lähteistä arvoketjussamme.

ORGANISAATION ENERGIANKULUTUS VUONNA 2021. KAIKKI LUVUT ON ILMOITETTU MEGAWATTITUNTEINA (MWH).

YHTIÖ	YHTIÖT YHTEENSÄ	KPA UNICON ¹⁾	UUSIOAINES	HASOPOR	GLASOPOR ⁵⁾
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUMATON					
Maakaasu (LNG)	1 232,33	-	-	1 232,33	-
Propani (LPG)	52 533,44	-	34 680,66	-	17 852,78
Diesel	2 877,24	320,54 ²⁾	2 074,24	83,65	398,81
Bensiini	24,30	24,30 ²⁾			
Kevyt polttoöljy	2 072,20	668,02 ²⁾³⁾	1 404,18	-	-
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUVA					
Uusiutuva sähkö	44 911,38	555,78 ⁴⁾	7 118,78	22 371,47	14 865,35
Uusiutumaton sähkö	639,25	639,25 ⁴⁾	-	-	-
EPÄSUORA ENERGIANKULUTUS					
Kaukolämpö	1 671,97	1 671,97	-	-	-
ENERGIANKULUTUS YHTEENSÄ	105 962,10	3 862,27	45 277,86	23 687,45	33 116,94

¹⁾ Ellei toisin mainita, raportoitu kulutus sisältää vain Suomessa sijaitsevat Lapuan ja Kiuruveden konepajat.

²⁾ Sisältää Kiuruveden varakattilan (olettaen, että kaikki vuonna 2021 ostettu polttoaine on kulutettu vuonna 2021). Ei sisällä Lapuan konepajan apukattilan kulutustietoja.

³⁾ Sisältää Kälviän lämpölaitoksen käyttämän kevyen polttoöljyn. KPA Unicon vastaa yhteisyrityksen omistuksessa olevan laitoksen operatiivisesta hallinnasta.

⁴⁾ Sisältää vain Lapuan ja Kiuruveden konepajat. Molemmat ovat käyttäneet uusiutuvaa sähköä kesäkuusta 2021 alkaen.

⁵⁾ Norjassa sijaitsevien Onsøyen ja Skjåkin laitosten yhdistetty kulutus.

Energiatehokkuus

Tuotteemme, palvelumme ja tarjoamamme ratkaisut on suunniteltu edistämään kestävä kehitystä. KPA Uniconin toteuttamat kattilalaitokset sekä voimalaitokset perustuvat suurten polttolaitosten parhaaseen saatavilla olevaan tekniikkaan. Niiden suorituskyvyn mittarina on energiatehokkuus. KPA Unicon tarjoaa asiakkailleen modernisointiratkaisuja, joiden avulla kattilalaitosten tehoa voidaan nostaa ja ilmanlaatua parantaa.

Foamit Groupin energiatehokkuuslaskelmat on tehty, mutta ne eivät vielä ole vertailukelpoisia koko Foamit Groupin tytäryhtiöiden kesken. KPA Unicon vaihtoi kahden konepajansa valaistuksen energiaa säästäviksi LED-valoiksi.

CASE KPA UNICON: LAITOKSEN MODERNISOINNIN YHDISTYVÄT PUHTAAMPI ENERGIANTUOTANTO JA AIEMPAA KORKEAMPI TUOTANTOKAPASITEETTI

Keitele Group, joka on yksi Suomen suurimmista mekaanisen puunjalostuksen yrityksistä, päätti modernisoida kattilalaitoksensa Keiteleen sahalla. Tavoitteena oli löytää ratkaisu, jonka avulla sahatavaran kuivaamiseen ja tuotantotilojen lämmittämiseen tarvittava energia voidaan tuottaa nykyistä puhtaammin. Samalla oli tarve uudistaa laitoksen automaatio- sekä muita järjestelmiä.

Vanhan kattilan korvaajaksi valittiin uusi Unicon Renefluid leijupetikattila. Unicon Renefluid hyödyntää sahan sivutuotteita polttoaineenaan.

”Investoinnilla mahdollistamme Keiteleen sahan tuotantokapasiteetin kasvattamisen vuonna 2022. Haluamme jatkuvasti investoida tehokkaaseen ja nykyaikaiseen teknologiaan, joka mahdollistaa energiatehokkaan toiminnan ja pienentää toimintamme ympäristövaikutuksia”, sanoo Keitele Energy Oy:n toimitusjohtaja Ilkka Kylävaio.

CASE KPA UNICON: TEKÖÄLY VARMISTAA TURVALLISEN TOIMINNAN JA PARANTAA LAITOSTEN TEHOKKUUTTA

Kaukolämpöyhtiö Hyvinkään Lämpövoima lämmittää yli 12 000 kotia Hyvinkäällä. Tulevalla lämmityskaudella KPA Uniconin digitaalisen PlantSys-palvelualustan tekoäly tarkkailee taukoamatta Hyvinkään Lämpövoiman biolämpö-laitosta Veikkarissa Hyvinkäällä.

”Veikkarin biolämpölaitoksen käytettävyyden on tärkeää pitää mahdollisimman korkealla tasolla, jotta saavutamme tavoitteemme bioenergian osuudesta kaukolämmön tuotannossa”, sanoo Hyvinkään Lämpövoiman tuotantopäällikkö Otto Kingelin.

Puhtaamman energian lisäksi tavoitteena on estää turhat seisokit. Äskettäin asennettu digitaalinen palvelualusta on suunniteltu laitoksen etäohjaukseen ja tukemaan automatisoitua ja tehokasta energijärjestelmän optimointia ja operointia ennakoivan kunnonvalvonnan ja ohjauksen avulla.

Omasta toiminnasta aiheutuvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Vaahtolasin valmistukseen kuluu runsaasti energiaa, ja siksi yksi tärkeimmistä tavoitteistamme on etsiä vaihtoehtoja fossiilisten polttoaineiden käytölle vaahtolasin tuotannossa. Energiaa kuluu raakamateriaalin kuivatukseen, jauhatukseen ja vaahtotukseen. Nesteytetty maakaasu (LNG), diesel, nestekaasu (LPG) ja kevyt polttoöljy ovat edelleen lämmitys- ja/tai prosessienergian lähteitä Ruotsissa ja Suomessa. Norjassa Onsøyn laitoksella käytetään kuivatukseen nestekaasua. Skjåkin laitoksen tuotanto Norjassa onnistuu ilman fossiilisia polttoaineita, sillä laitos käyttää sähköuuneja ja esikuivatun raaka-ainetta.

Ruotsin yhtiö Hasoporin alustavien hiilijalanjälkilaskelmien perusteella suurin osa sen kasvihuonekaasupäästöistä muodostuu raaka-aineista ja niiden kuljetuksesta (Scope 3). Suomessa Uusioaineen päästöistä suurin osa syntyy tuotantovaiheessa (Scope 1). Lopputuotteen kuljetuksesta aiheutuvat päästöt ovat molemmissa maissa marginaaliset. Norjan yhtiö Glasoporin hiilijalanjälkilaskenta ei kata vielä Scope 1–3-päästöjä kokonaisuudessaan, mutta Scope 1 ja 2 -päästöt on laskettu erikseen. Uusioaineksella on oma kierrätyslasin käsittelylaitos. Yhtiö valmistaa vaahtolasia lasinkierrätyksessä syntyvistä

sivuvirroista, mikä vähentää kuljetuksiin liittyviä päästöjä. Kolme muuta laitosta, joista yksi sijaitsee Ruotsin Hammarissa ja kaksi Norjassa – toinen Skjåkissa ja toinen Onsøyssa – käyttävät kolmansien osapuolten lasinpuhdistuslaitoksilla syntyviä lasinkierrätyksen sivuvirtoja, jolloin raaka-aineen kuljetuksesta aiheutuu päästöjä.

Foamit Group on asettanut lyhyen aikavälin tavoitteensa koskien kasvihuonekaasupäästöjä:

1. Hiilijalanjälkilaskelmien tarkistaminen ja ympäristöselosteiden todentaminen
2. Suunnitelman laatiminen ja lyhyen aikavälin tavoitteiden asettaminen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.

Foamit Groupin pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius ja olla energian suhteen omavarainen.

KPA Uniconin toiminnasta aiheutuvat, fossii-

lisista energianlähteistä peräisin olevat, kasvihuonekaasupäästöt ovat merkittävästi matalammat kuin Foamit Groupin. KPA Uniconin päästöistä (Scope 1 ja 3) merkittävä osa aiheutuu liikematkustamisesta. Yhtiön tarjoamien energiaratkaisujen asennus, käyttö ja huolto edellyttävät käyntejä asiakaskohteissa. Oman tuotannon päästöt ja konepajojen energiankulutus rajoittuvat harvoin tarvittaviin varakattiloihin, jotka toimivat kevyellä polttoöljyllä. Niitä käytetään lähinnä Kiuruveden maalaamoiden ja Lapuan konepajan tukena.

KPA Unicon tuottaa uusiutuvaa energiaa palveluna vähemmistöomistuksiansa kautta kolmessa uudessa uusiutuvan energian kattila- ja voimalaitoksessa Suomessa. Näistä Kälviän kaukolämpölaitos otettiin kaupalliseen käyttöön vuonna 2021, ja tiedot sen päästöistä on otettu huomioon. Lapuan ja Kiuruveden varakattiloiden päästöistä ei ole saatavilla tietoja.

Yhteenveto KPA Uniconin yhteisyrityksen käytössä olevista kattila- ja voimalaitoksista vuonna 2021:

KPA UNICONIN YHTEISYRITYKSEN KÄYTÖSSÄ OLEVAT KATTILA- JA VOIMALAITOKSET VUONNA 2021

SIJAINTI	OMISTUS- OSUUS %	KÄYTÖN- VALVONTA	TOIMINNASSA VUODESTA	NIMELLIS- KAPASITEETTI MW	ENERGIAN- TUOTANTO MWH	POLTTOAINE	PÄÄSTÖLASKENNAN LÄHTÖKOHTA
Kälviä	40	Kyllä	2020	6,5	9 748	Biomassa (varalla kevyt polttoöljy)	100 (Scope 1)

Kasvihuonekaasupäästöjen minimoimiseksi Foamit Groupin tuotantolaitokset siirtyivät käyttämään vihreää sähköä jo ennen vuotta 2021. Raaka-aineiden kuljetuksesta aiheutuvat päästöt on otettava huomioon Foamit Groupin kasvihuonekaasupäästöissä; mahdollisuudet vaikuttaa raskaan liikenteen päästöihin ovat tällä hetkellä kuitenkin rajalliset.

KPA Uniconin konepajat siirtyivät vihreään sähkön kesällä 2021. Kiuruveden ja Lapuan konepajat

käyttävät pääosin vihreää ostosähköä. Jotta vihreän sähkön toimitus voitiin taata, uusittiin sähkösovimukset vuonna 2021. Kiuruveden maalaamoilla sekä Lapuan konepajalla on varalla öljykattilat, joita voidaan käyttää tarvittaessa. Kattilat on tarkoitettu tulevaisuudessa uusia.

Partnera osti KPA Uniconin huhtikuussa 2021, ja Partneran tytäryhtiö Foamit Group osti Glasopor AS:n syyskuussa 2021. Tavoitteena on raportoida myöhemmin määritellyt Scope 3 -päästöt vuodelta

2022. Saatavilla olevat tiedot vuodelta 2021 eivät mahdollistaneet kattavia laskelmia Scope 3 -päästöjen osalta, joten vuodelta 2021 esitetään Scope 1 ja 2 -päästöt. On syytä huomata, että päästöt raportoidaan hiilidioksiditonneina hiilidioksidekvivalentin sijaan, koska useimmat lähdetiedot eivät kerro yksiselitteisesti, mikä käytetty yksikkö on, ja koska muut raportoinnin kannalta olennaiset kasvihuonekaasupäästöt riippuvat mm. polttotekniikasta.

Partnera-konsernin kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2021

SUORAT (SCOPE 1) KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

PÄÄSTÖT (SCOPE 1), TONNIA CO ₂	KONSERNI YHTEENSÄ	FOAMIT GROUP			KPA UNICON
		Uusioaines	Hasopor	Glasopor	
2021					
Kylmäaineet sekä lämmitykseen ja tuotantoon liittyvä polttoaineenkulutus	13 345,08	8 957,68	132,01	4 255,40	250,97 ^{*)}

^{*)} Sisältää Kiuruveden varakattilan (olettaen, että kaikki vuonna 2021 ostettu polttoaine on myös käytetty vuoden aikana) sekä kevyen polttoöljyn, joka on käytetty Kälviän kaukolämpölaitoksella. Laitoksen ope-roinnista vastaa KPA Unicon. Kälviän kaukolämpölaitos otettiin käyttöön

vuonna 2021. Uusiutuvien polttoaineiden määriä ei seurattu käyttöönoton ja alkuvaiheen aikana. Siksi ei ole mahdollista laskea Kälviän laitoksen ei-fossiilisten polttoaineiden hiilidioksidipäästöjä vuodelta 2021. Lapuan konepajan apukattilan kulutustiedot eivät ole mukana.

EPÄSUORAT (SCOPE 2) KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

EPÄSUORAT (SCOPE 2) PÄÄSTÖT, TONNIA CO ₂	KONSERNI YHTEENSÄ	FOAMIT GROUP			KPA UNICON
		Uusioaines	Hasopor	Glasopor	
2021					
Kaukolämpö	204,36	0	0	0	204,36 ¹⁾
Sähkö – markkinapohjainen	125,77	0	0	0	125,77
Sähkö – sijaintiin perustuva ²⁾	7 219,97	1 902,12	517,68	4 479,69	320,48
YHTEENSÄ (MARKKINAPOHJAINEN)	330,13	0	0	0	330,13

¹⁾ Lapuan konepaja on kytketty Lapuan Energian kaukolämpöverkkoon. Lapuan Energian tietoja ei ole saatavilla.

Laskennassa on siksi käytetty kolmen vuoden keskimääräistä päästökerrointa lämmityksessä Suomessa (148 g/kWh, https://www.motiva.fi/ratkaisut/energian kaytto_suomessa/co2-paastokertoimet).

²⁾ Lähde: AIB Residual Mix 2020 (<https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>)

Uusiutuva energia

Kaikki KPA Uniconin polttotekniikoita hyödyntävät ratkaisut – Unicon Renefluid, Unicon Biograte, Unicon Pellet, Unicon Renegrate sekä Unicon Bioliquid – käyttävät uusiutuvia polttoaineita. Unicon Renefluid on leijupetikattilateknologiaan (BFB) perustuva polttotekniikka, joka on kehitetty kiinteille polttoaineille, kuten jyrsturpeelle, puupohjaiselle biomassalle ja puhtaalle kierrätyspuulle; Unicon Biograte on polttotekniikka höyryn ja kuuman veden tuotantoon biomassalla; Unicon Pellet on pelletti-käyttöinen kattilalaitos, joka toimii varakattilana tai prosessilämmön tuottajana; Unicon Renegrate on kuumavesikattilalaitos, jota yleisimmin käytetään kaukolämpölaitoksissa; Unicon Bioliquid on tulistettua höyryä tuottava kattilalaitos, ja sitä käytetään sekä pää- että varakattilana.

KPA Unicon on toimittanut perustamisestaan lähtien yli 2 000 kattilalaitosta sekä voimalaitosta keskittyen ensisijaisesti uusiutuvan energian ratkaisuihin. Viimeisten viiden vuoden aikana se on toimittanut biomassapohjaisia uusiutuvan energian ratkaisuja yhteensä 396 MW:n edestä, mistä 265 MW on korvannut fossiilisia polttoaineita. KPA Unicon on onnistuneesti siirtynyt fossiilisiin polttoaineisiin perustuvista energiantuotannon ratkaisuista uusiutuvista lähteistä perustuviin energiantuotannon ratkaisuihin.

Partnera on sitoutunut kehittämään puhtaan energian ratkaisuja omistamiensa yhtiöiden kautta. Samalla se on sitoutunut investoimaan uusien vaihtoehtoisten ratkaisujen tutkimukseen.

Ilmastoriskit ja mahdollisuudet

KPA Uniconin liiketoiminta painottuu puhtaiden energiaratkaisujen tarjoamiseen sekä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen haitallisten ilmastovaikutusten pienentämiseksi. KPA Unicon haluaa ratkaisullaan olla edelläkävijä ja uudistaja.

KPA Uniconin puhtaan energian ratkaisut perustuvat uusiutuvien polttoaineiden, kierrätyspolttoaineiden, lämmön talteenoton, energian varastoinnin ja tulevaisuuden ratkaisujen arviointiin ja käyttöön. Käytettävät biopolttoaineet koostuvat pääasiassa sellu- ja paperiteollisuuden sivuvirroista.

Vaikka KPA Uniconin nykyiset energiaratkaisut perustuvat pääosin erilaisiin polttotekniikoihin, yhtiö selvittää myös muita energiantuotantotapoja vastatakseen tulevaisuuden tarpeisiin muuttuvien megatrendien myötä. KPA Uniconin liiketoiminnalliset riskit ja mahdollisuudet on koottu oheiseen taulukkoon.

YHTEENVETO KPA UNICONIN LIIKETOIMINNALLISISTA RISKEISTÄ JA MAHDOLLISUUKSISTA

KUVAUS:	RISKI	MAHDOLLISUUS
Energian talteenotto on alhaisella tasolla jätehierarkiassa.	Polttoaineeksi kelpaavan palavan jätteen määrä tulee vähenemään. Jätelainsäädäntö perustuu hierarkiaan, jossa jätteiden kierrätystä ja materiaalin uudelleenkäyttöä pidetään parempana vaihtoehtona kuin jätteen hyödyntämistä energiaksi. Siitä huolimatta, että esimerkiksi EU:n sääntelykehiksen on tarkoitus edistää kiertotalouden toteutumista kansallisella tasolla, ei tulkinta välttämättä tue mm. teollisuudessa syntyvien sivuvirtojen tai jätteen käyttöä polttoaineena.	Merkittävää osaa jätteestä ei edelleenkään voida käyttää uudelleen tai kierrättää, eikä jätteen sisältämää materiaalia pystytä ottamaan talteen. Lainsäädäntö kaikkialla maailmassa tukee fossiilisiin polttoaineisiin perustuvien kattila- ja voimalaitosten korvaamista nykyaikaisilla ja puhtailla energiaratkaisuilla. Lainsäädännön toimeenpanolla EU valvoo kierrätystä ja materiaalien talteenottoa ja varmistaa, että uusiutuvia polttoaineita on saatavilla.
Biopolttoaineet koostuvat pääasiassa metsäteollisuuden sivuvirroista. Polttoaineet, joiden prosessointi on helppoa, ovat harvinaisia ja kalliita.	Ratkaisut edellyttävät merkittäviä investointeja.	Nykyiset kattilalaitokset ja voimalaitokset pitää päivittää tai uusia. Yhtiö voi tukea asiakkaitaan hankkimalla (vihreää) rahoitusta.
Terästuotannosta ja elintarviketuotannosta syntyvien jätekaasujen hyödyntäminen.	Teräksen tuotannossa aletaan käyttää enemmän sähköä, jolloin toisaalta tarvitaan lisää uusiutuvia energialähteitä, mutta jätekaasuja ei välttämättä hyödynnetä.	Poistokaasut voidaan kerätä ja hyödyntää energiantuotannossa (kuten tehdään Bosnia-Hertsegovinan Zenicassa) erityisesti maissa, joissa niitä ei vielä osata hyödyntää tehokkaasti.
Lämmöntalteenotto teollisuudessa ja nykyisessä sähköntuotannossa	-	Nykyisten kattilalaitosten ja voimalaitosten savukaasujen talteenotto yhdistettynä kaukolämpöjärjestelmän paluuvdestä talteen otettuun lämpöön.
Lämmöntalteenotto teollisuuden prosessien tehokkuuden parantamiseksi ja energian tuottamiseksi ilman, että tarvitaan uusia voimalaitoksia.	-	Soveltuu erityisesti kemianteollisuuteen ja terästeollisuuteen, missä on vielä mahdollisuus lisätä kuumien kaasujen sekä nesteiden talteenottoa.
Energian varastointi teollisuudessa	Tällä hetkellä painopiste on sähköakuissa ja niiden kehittämisessä.	Kasvava kiinnostus muita energianvarastointitapoja kohtaan. Lämmön ja höyryn varastoinnilla teollisuudessa voidaan tasata tuotantoa, ja niitä voidaan varastoida perinteisellä tavalla.
Energian varastointi väliaineessa	-	Tutkimus energian varastoimiseksi mm. hiekkaan, metalleihin ja kallioperään jatkuu. Energian varastointiin parhaiten soveltuvat paikat sijaitsevat lähellä energiantuotantoyksiköitä.
“Power to X” laajentaa energian varastointimahdollisuuksia, mutta kytkeytyy tällä hetkellä vahvasti keskitettyihin energiantuotantoyksiköihin.	-	Tulevaisuudessa ratkaisua voidaan soveltaa myös hajautettuihin energiantuotantoyksiköihin. Puhtaan veden tuotanto perustuu elektrolyysiin, josta syntyvää huomattavaa lämpöhäviötä voidaan hyödyntää energiantuotannossa. Lämpöä tulisi hyödyntää energiantuotannossa silloin, kun polttoaineena käytetään vetyä.
Hiilidioksidin talteenotto	-	Talteenottomenetelmät perustuvat perinteiseen teknologiaan, joka mahdollistaa hiilidioksidin käytön raaka-aineena polttoaineiden tuotannossa.

Taulukossa kuvatut KPA Uniconin liiketoimintatarkistit ja -mahdollisuudet osoittavat yhtiön merkittävän kasvupotentiaalin. Partnera on sitoutunut turvaamaan KPA Uniconin liiketoimintatarkistuksen kasvun ja skaalaamisen.

Ilmastomuutoksen hillitseminen tarjoaa mahdollisuuksia myös Foamit Groupille. Valmistamalla vaahtolasia kierrätyslasin puhdistusprosessissa syntyvästä hienosta lasimurskasta pystytään korvaamaan muita eristemateriaaleja, joiden hiilijalanjälki on suurempi. Vaikka EU:n lainsäädännössä on asetettu vaatimuksia, joilla edistetään kiertotalouden toteutumista, tulkinta vaihtelee kansallisesti ja paikallisesti, mikä hankaloittaa liiketoimintaa. Tämä on yksi Foamit Groupin suurimmista haasteista.

Negatiiviset ilmastovaikutukset eivät tähän saakka ole ulottuneet Partneran liiketoimintaan tai yhtiön toimintaan linkittyviin tehtaisiin yhtä poikkeusta lukuun ottamatta: lokakuussa 2018 Norjan Skjåkissa laitoksen viereinen joki tulvi teollisuuspuiston alueelle, minkä seurauksena noin 25 000 kuutiota Glasoporin vaahtolasia huuhtoutui jokeen. Tulva vaikutti koko teollisuuspuistoon, ja keskustelut korvausvastuista sekä korjaustoimenpiteistä jatkuvat edelleen.

5.3.

Kiertotalous

Foamit Groupin liiketoiminta perustuu kiertotalouteen, sillä lasi on täysin kierrätettävä materiaali. Foamit Group pystyy kierrättämään kaiken lasista valmistetun ja siten minimoimaan tehokkaasti sekä kaatopaikkajätteen määrän että mahdolliset tarpeet uuden lasimateriaalin käytölle. Kierrätetyn ja puhdistetun lasimurskan käytöllä lasiteollisuuden raaka-aineena on monia etuja: kierrätetyllä lasilla on alhaisempi sulamispiste verrattuna neitseelliseen lasiin, eli sen käyttäminen säästää energiaa ja minimoi hiilidioksidipäästöjä. Samalla se vähentää tarvetta neitseellisen raaka-aineen käytölle.

Puhdistettua ja väreittäin lajiteltua lasimurskaa myydään asiakkaille, jotka valmistavat siitä lasipakauksia, lasivillaa sekä tasolasia.

Loppu kierrätyslasimateriaali menee vaahtolasituotantoon. Materiaali koostuu tyypillisesti hienojakoisista hiukkasista, joita ei pystytä käyttämään pakkauslasituotannossa ilman uudelleen käsittelyä. Vaahtolasituotanto varmistaa, että lasin kierrätysprosessissa mitään ei mene hukkaan. Vaahtolasi valmistetaan lähes kokonaan kierrätetystä lasimateriaalista, joka koostuu pilkotusta kotitalouslasista, lasijauheesta ja vaahtotusaineena käytettävästä piikarbidista (SiC). Vaahtolasi on aito esimerkki kiertotaloustuotteesta. Esimerkiksi Uusioaineuksen lasin puhdistamalla Forssassa vuonna 2021 käsitellystä lasijätteestä noin 65 % kierrätettiin lasiteollisuuden materiaaliksi ja loput 35 % kierrätettiin vaahtolasitehtaalla yhdessä ulkopuolisilta toimittajilta

hankitun lasijätteen kanssa. Ilman vaahtolasituotantoa olisi kaatopaikoille päätynyt noin 100 000 tonnia jätelasia. Myös kolme muuta vaahtolasin tuotantolaitostamme estävät toiminnallaan materiaalin päättymisen kaatopaikalle.

KPA Uniconin biomassa- ja jäteratkaisut Unicon Reflex, Unicon Waste Gas ja Unicon Heat Recovery kierrättävät teolliset sivu- ja jätevirrat energiaksi. Unicon Reflex on leijupetipoltteknologiaan perustuva teknologia, joka on kehitetty kiinteille polttoaineille. Se hyödyntää paikallisesti käsiteltyjä jätevirtoja muuntamalla ne käytettäväksi lämmön-, höyryn- ja sähköntuotannossa. Unicon Waste Gas muuttaa teolliset jätokaasuvirrat sekä muut neste-mäiset ja kaasumaiset jätteet energiaksi, jota voidaan käyttää höyryn, sähkön tai kuuman veden tuottamiseen. Unicon Heat Recovery on höyrynkehitin, joka ottaa talteen hukkalämmön käyttäen sitä höyryenergian tuottamiseen.

Yksi esimerkki ratkaisuista on KPA Uniconin Bosnia-Hertsegovinan Zenicaan toimittama uusi voimalaitos, jonka ansiosta voidaan kaupungin vanha hiilivoimala sulkea. Uusi voimalaitos ei ainoastaan vähennä kasvihuonekaasupäästöjä 200 000 tonnilla vuodessa, vaan sillä on lisäksi valtava myönteinen vaikutus paikalliseen ilmanlaatuun ja asukkaiden terveyteen. Laitos korvaa hiileen perustuvan tuotannon, minkä lisäksi terästuotannon jätokaasut eivät enää vapaudu ilmaan, vaan sen sijaan ne käytetään uuden voimalaitoksen polttoaineena.

CASE FOAMIT GROUP: VAAHTOLASIN KIERTOTALOUDELLISEN MERKITYKSEN MITTAAMINEN

Hasopor otti yhteyttä Research Institute of Swedenin (RISE) Swedish Sustainable Business -yksikön tutkijoihin mitataksaan vaahtolasin kiertoa. Hasoporin vaahtolasi koostuu kolmesta komponentista: kierrätetystä kotitalouslasista, kierrätetystä tasolasista ja kemiallisesta piikarbidista (SiC). Kaksi ensimmäistä komponenttia muodostavat yhteensä 98,6 % vaahtolasin massasta ja 99,8 % valmiin tuotteen tilavuudesta. Piikarbidin osuus vaahtolasituotteen massasta tai tilavuudesta on suhteellisen pieni, mutta samalla sen taloudellinen arvo on verrattain korkea; piikarbidin muodostaa 41,9 % tuotteen kokonaiskustannuksista yksikköä kohden.

Yhteenvetona tutkijat ja Hasopor päättelivät, että heidän vaahtolasituotteensa on 99,8 % kierrätettyä tilavuudella mitattuna, 98,6 % kierrätettyä massalla mitattuna ja 58,1 % kierrätettyä taloudellisella arvolla mitattuna. Tuotteen kierrätettävyyssarvojen (C-metric) ymmärtäminen antaa Hasoporille mahdollisuuden tarkastella heidän panostaan Ruotsin siirtymisessä kiertotalouteen. Tulos on tärkeä myös verrattaessa vaahtolasimursketta muihin kevenne- tai eristemateriaaleihin, kuten louhittuihin saviaggregaatteihin (täysin neitseelliset tuotteet) tai laajennettuihin tai puristettuihin polystyreenivaahdotuotteisiin (öljypohjainen tuote, joka valmistetaan tyypillisesti fossiilista luonnonvaroista).

<https://www.ri.se/en/what-we-do/projects/measuring-circular-economy-in-construction-hasopors-foam-glass-product>

CASE FOAMIT GROUP: YHTEISTYÖTÄ INSTITUUTIÖIDEN JA PÄÄTTÄJIEN KANSSA KIERTOTALOUDEN EDISTÄMISEKSI

Suomen Ympäristöteollisuus ja -palvelut (YTP) on suomalaisten ympäristöalan yritysten perustama ympäristöteollisuutta edustava toimialajärjestö. Foamit Group on YTP:n jäsen, ja sen toimitusjohtaja Kalle Härkönen on YTP:n hallituksen jäsen. YTP edistää luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja pyrkii vahvistamaan toimialan mainetta. Tavoitteena on varmistaa, että toimintaympäristö on alalle tarkoituksenmukainen tekemällä tiivistä yhteistyötä alan edustajien, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kesken. YTP onkin jäsen kaikissa näissä järjestöissä: European Waste Management Association (FEAD), European Demolition Association (EDA), European Plastics Recycling Branch (EPRB) ja European Recovered Paper Branch (ERPA).

Ympäristöministeriö on asettanut kierrätysmateriaalien kaupallistamista käsittelevän työryhmän (UTU-työryhmä) syyskuusta 2021 joulukuuhun 2023 ulottuvalle toimikaudelle. Työryhmän tavoitteena on edistää säästöjen sujuvuutta, johdonmukaisuutta ja ennakoitavuutta sekä jätteeksi luokittelun päättämistä (End of Waste, EoW) että sivutuotteita koskevaa päätöksentekoa. Sääntelyllä on edistettävä kierrätettyjen materiaalien, kuten jätteen ja teollisten sivutuotteiden kaupallistamista. Samalla on ylläpidettävä korkea taso ympäristön ja terveyden suojelussa. Lisäksi työryhmän tavoitteena on seurata EoW-kehitystyötä EU:ssa ja edistää Suomen osallistumista siihen. Foamit Group tukee tätä aloitetta.

CASE KPA UNICON: MAAILMAN SUURIN TERÄSYHTIÖ ARCELORMITTAL INVESTOI PUHTAASEEN ENERGIAANTUOTOON BOSNIA-HERTSEGOVINASSA

ArcelorMittalin terästehtaalla Bosnia-Hertsegovinan Zenicassa otettiin syksyllä 2021 käyttöön uusi voimalaitos, jonka suunnittelusta ja toimituksesta KPA Unicon vastasi. Uusi puhtaan energian voimalaitos hyödyntää polttoainettaan terästehtaan koksi- ja masuunikaasuja. Sen lisäksi, että laitos tuottaa suurimman osan terästehtaan tarvitsemasta energiasta, tuottaa se myös kaukolämpöä Zenican kaupungin tarpeisiin.

Uuden voimalaitoksen ansiosta Zenican hiilivoimala, joka on yksi Bosnia-Hertsegovinan suurimmista ja saastuttavimmista, voidaan sulkea. Uusi voimalaitos ei ainoastaan vähennä kasvihuonekaasupäästöjä 200 000 tonnilla vuodessa, vaan sillä on lisäksi valtava myönteinen vaikutus alueen ilmanlaatuun ja asukkaiden terveyteen. Terästuotannon jätkekaasut eivät enää vapaudu ilmaan, vaan sen sijaan ne käytetään uuden voimalaitoksen polttoaineena.

Voimalaitoksen omistaa yhteisyritys Toplana Zenica, jonka muodostavat ArcelorMittal, Finnfund, Zenican kaupunki sekä KPA Unicon, joka vastaa voimalaitoksen käyttö- ja ylläpitopalveluista.

5.5. Vaikutuksemme ympäristöön

Foamit Groupin toiminnan merkittävimmät ympäristövaikutukset muodostuvat kasvihuonekaasupäästöistä, koska tuotantoprosessi vie paljon energiaa. Siitä huolimatta vaahtolasin hiilijalanjälki on pienempi muihin vastaaviin markkinoilla oleviin tuotteisiin verrattuna. Tuotteiden varastointi, kuljetus ja lastaus tehtaalla synnyttävät myös pölyä, sillä vaahtolasikiviaines koostuu hienoista lasihiukkasista ja lasipölystä. Pölyä syntyy lisäksi jätelasia käsitellessä.

Pölypäästöt Uusioaineksen, Hasoporin ja Glasoporin tehtailla rajoittuvat pääsääntöisesti laitospuolelta. Foamit Group on toteuttanut erilaisia pölyn vähentämistoimenpiteitä kaikilla tehtaillaan ja jatkaa korjaavien toimenpiteiden toteuttamista viranomaisten hyväksymien suunnitelmien mukaisesti. Pölyn määrää mitataan tuotantolaitoksilla ja niiden välittömässä läheisyydessä. Uusioaines poistaa hulevedestä kiintoaineen laskeutusaltaiden avulla. Sekä Uusioaines että Hasopor seuraavat säännöllisesti kiintoaineen määrää hulevedessä.

KPA Uniconin oman tuotannon suorat kasvihuone-

nekaasupäästöt rajoittuvat varakattiloista harvoin aiheutuviin hiilidioksidi- (CO_2), typpioksidi- (NO_x) ja hiukkaspäästöihin (kattiloiden lämpöteho on alle 100 kW). Velvoitetta seurata näitä päästöjä ei ole. Maalaustoiminnasta aiheutuvien haihtuvien orgaanisten yhdisteiden aiheuttamien VOC-päästöjen määrä on vähäinen. Vuonna 2021 VOC-päästöt olivat yhteensä 1,5 tonnia, mikä on 28 % vähemmän kuin edellisenä vuonna. Yhteisyrityksen omistama Kälviän lämpölaite otettiin käyttöön vuonna 2021, ja sen aiheuttamat ilman epäpuhtauksien päästöt mitataan vuonna 2022. Epäsuorat päästöt ilmaan aiheutuvat kaukolämmön ja sähkön käytöstä tuotannossa.

KPA Uniconin tarjoamalla puhtaan energian ratkaisulla on pystytty vaikuttamaan merkittävästi paikalliseen ilmanlaatuun vähentäen typpi- (NO_x) ja rikkioksidipäästöjä (SO_2) sekä hiukkaspäästöjä asiakkaiden tehtaiden ympäristössä. Esimerkiksi Bosnia-Hertsegovinan Zenicassa sijaitseva uusi voimalaitos on jo koekäytön aikana vaikuttanut positiivisesti alueen ilmanlaatuun rikkidioksidin ja

hiukkaspäästöjen sekä ylipäänsä puhtaamman ilman osalta. Voimalaitoksen käyttöönotolla arvioidaan olevan myönteisiä vaikutuksia asukkaiden terveyteen.

Huolimatta merkittävistä päästövähennyksistä, jotka on saatu aikaan KPA Uniconin tarjoamalla ratkaisulla, syntyy uusiutuvien polttoaineiden palamisesta typpioksidi- (NO_x) sekä hiukkaspäästöjä. Joissain tapauksissa saattaa syntyä myös rikkioksidipäästöjä (SO_2) uusiutuvan polttoaineen lähteestä riippuen. KPA Unicon toimittamiin kattila- ja voimalaitoksiin on mahdollista liittää tekniikkaa, jolla voidaan minimoida ilmaan aiheutuvat päästöt ja varmistaa, että kulloinkin sovellettavissa raja-arvoissa pysytään.

Ilmapäästöjen lisäksi energiantuotannossa syntyy myös kattilan syöttövettä sekä tuhkaa. Kattilavesi kerätään, käsitellään ja kierrätetään takaisin kattilaan, eikä jätevesiä johdeta viemäriin. Kaikkien KPA Uniconin toimittamien voimalaitosten tuhka voidaan hyödyntää lannoitteiden valmistuksessa (tai vastavassa), jossa se rakeistetaan ja rikastetaan tarvittaessa ravinteilla.

Ympäristövaatimusten noudattaminen

Foamit Groupiin kuuluva Uusioaines noudatti ympäristövaatimuksia vuonna 2021 kahta poikkeusta lukuun ottamatta: valvontaviranomaisen kanssa käytiin keskustelu koskien sitä, tulisiko tehdasalueella sijaitseva vaahtolasin varastointiin käytettävä ulkoalue päällystää. Myös pienestä vastaanotetun jätelasin määrän ylityksestä ilmoitettiin viranomaisille, mutta se ei vaatinut toimenpiteitä, sillä laitoksella käsitellyn lasijätteen kokonaismäärä pysyi rajan sisällä.

Ruotsin yhtiö Hasoporilta edellytettiin täri-nä- ja pölymittauksia sekä toimintasuunnitelman laatimista pölyn vähentämistoimenpiteistä vuonna 2020. Toimenpiteet toteutettiin, eikä lisätoimiin ollut tarvetta vuonna 2021. Vuonna 2021 ei esiintynyt säännösten noudattamatta jättämistä tai ollut viranomaispyyntöjä vireillä.

Glasoporin tehdas Norjan Onsøyssa toimi ole-

massa olevan lupansa mukaisesti vuonna 2021. Glasopor käynnisti vuoden 2021 aikana luvan uusimisprosessin, koska Onsøyn tehtaalla on tarve erotella luvat, mikä johtuu Foamit Groupin ja Glasoporin välisen yrityskaupan toteutumisesta. Myös Glasoporin Skjåkin tehdas toimi vuonna 2021 lupavaatimusten mukaisesti.

KPA Uniconin oma toiminta ei edellytä ympäristö- tai kemikaalilupia, eikä vuonna 2020 tehdyssä ympäristövaatimusten noudattamisen arvioinnissa havaittu merkittäviä puutteita. Lupavaatimukset täyttyivät myös vähemmistöomisteisilla tehtailla.

Vuonna 2021 KPA Uniconin tai Foamit Groupin toiminnassa ei sattunut ympäristövahinkoja, joihin liittyisi ympäristölainsäädännön tai -luvan noudattamatta jättämistä. Sidosryhmien keskuudessa ei esiintynyt myöskään merkittäviä ekotehokkuuteen liittyviä huolenaiheita.

Omasta toiminnastamme syntyvä jäte

Partneran omistamien yhtiöiden omasta toiminnasta ei synny merkittäviä määriä vaarallista tai muutakaan jätettä. Metalli ja romumetalli muodostavat suurimman yhtiöiden toiminnasta aiheutuvan jätevirran. Erilaiset jäteöljyt muodostavat pääosan syntyvästä vaarallisesta jätteestä.

Seuraava yhteenvedo esittää tuotannossa syntyneen vaarattoman jätteen määrän.

Yhteensä 88 % syntyneestä vaarattomasta jätteestä kierrätettiin ja hyödynnettiin. Korkein käyttöaste oli Hasoporissa, jossa 95 % vaarattomasta jätteestä kierrätettiin ja käytettiin uudelleen tai hyödynnettiin energian talteenottoon. Vastaavasti KPA Uniconissa käyttöaste oli noin 93 % ja Uusioaineksessa 86 %.

VUONNA 2021 SYNTYNYT VAARATON JÄTE

JÄTTEEN OSUUS, TONNIA	PARTNERA YHTEENSÄ	KPA UNICON	FOAMIT GROUP		
			UUSIO- AINES	HASOPOR	GLASOPOR
Sekajäte	194 ⁴⁾	49 ³⁾	10	9	126
Palava	393		372	21	
Metalli / romumetalli	503	193	269	38	3
Muu kierrätettävä	22				22
Pahvi	95	95			
Puu	158	2 ¹⁾	20	123	15
YHTEENSÄ	1 365	337	671	191	166

¹⁾ Sisältää Lapuan ja Kiuruveden konepajat.

²⁾ Määristä ei saatavilla tietoja.

³⁾ Ei tietoja koko määrästä joulukuulta 2021; 26,4 tonnia sekajätettä hyödynnetty energiaksi.

⁴⁾ 26,4 tonnia KPA Uniconin sekajätettä hyödynnetty energiaksi.

VUONNA 2021 SYNTYNYT VAARALLINEN JÄTE

VAARALLISEN JÄTTEEN OSUUS, KG	EUROOPAN JÄTE- LUETTELOON KOODI	KPA UNICON	FOAMIT GROUP		
		KPA UNICON OY	UUSIOAINES	HASOPOR	GLASOPOR
Glykoli	160114	14 820 ¹⁾			
Käytetyt vahat ja rasvat	120112				30
Hydrauliöljyt	130111			50	
Voiteluaineet ja vaihteistoöljyt	130208 / 200101		1 100 ²⁾	62	300
Paineastoiden kaasut	16504			47	3
Paristot	160601			22	40
Loisteputket	200121		40 ²⁾	11	10
Muu öljyä sisältävä vaarallinen jäte	130899		635	613	
Maalijäämät	080111		555	3	
Käytöstä poistetut sähkö- ja elektroniikkalaitteet	160211			91	

¹⁾ Glykolia käytettiin aiemmin painetestaukseen, mutta se poistettiin käytöstä vuonna 2021 ja korvattiin vedellä. Glykolijätettä ei synny jatkossa.

²⁾ Materiaalin talteenotto.



6. Sosiaalinen vastuu – tavoitteena terveet ja osaavat työyhteisöt

Vastuumme ihmisistä

Uskomme, että terveellisten työympäristöjen – missä ihmiset voivat tuntea olonsa turvalliseksi ja kehittyä ammatillisesti – rakentaminen on ensiarvoisen tärkeää. Vuonna 2021 vastuullisuustyömme painottui ihmisiin.

Yhtiömme ovat toteuttaneet henkilöstön hyvinvointiin sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää koulutusta tarpeen mukaan eri laajuudessa. Sosiaalisen vastuumme painopiste on edelleen menettelytapojen ja prosessien yhtenäistämisessä. Lyhyen aikavälin tavoitteisiimme kuuluvat tapaturmien minimointi kaikessa toiminnassa, tapaturmia koskevan raportoinnin yhtenäistäminen sekä tiedon saatavuuden varmistaminen.

Henkilöstömme

Vuonna 2021 Partnera-konsernin henkilöstömäärä kasvoi 67:stä 309:ään. Työntekijöitä on tällä hetkellä yhdeksässä maassa.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ JA NAISTEN OSUUS 31.12.2021

	HENKILÖSTÖ- MÄÄRÄ	NAISTEN OSUUS
KPA Unicon yhteensä ¹⁾	205	33
Foamit Group ²⁾	4	2
Uusioaines	34	3
Hasopor	27	5
Glasopor	35	2
Partnera	4	1
PARTNERA-KONSERNI YHTEENSÄ	309	46

HENKILÖSTÖRYHMÄT 31.12.2021

	JOHTO	TOIMISTO- TYÖ	VALMISTUS
KPA Unicon ¹⁾	10	116	79
Foamit Group ²⁾	3	1	0
Uusioaines	8	3	23
Hasopor	4	5	18
Glasopor	6	5	24
Partnera	2	2	0
PARTNERA-KONSERNI YHTEENSÄ	33	132	144

¹⁾ KPA Uniconiin kuuluvat: KPA Unicon Group Oy, KPA Unicon Oy, OOO KPA Unicon, KPA Unicon d.o.o., KPA Unicon France, KPA Unicon Chile SPA, KPA Unicon Bosnia D.O.O, Leighton Services Spain SL ja emoyhtiö Due2Energy Oy.

²⁾ Foamit Group tarkoittaa tässä yhteydessä ainoastaan Foamit Group Oy:tä.

Tällä hetkellä Partneran työntekijöistä naisia on 15 %. Foamit Groupin henkilöstöstä naisia on 50 %, kun koko Foamit Groupissa naisten osuus on 15 % henkilöstöstä. KPA Uniconin henkilöstöstä naisia on 68 %, kun naisten osuus koko KPA Uniconin henkilöstöstä on 17 %.

Kaikista Foamit Groupin työntekijöistä 65 % työskentelee tuotannossa. Johtoon kuuluu 21 % henkilöstöstä. KPA Uniconissa 57 % henkilöstöstä tekee toimistotyötä ja 39 % työskentelee tuotannon parissa. Koko Partnera-konsernissa johdon osuus henkilöstöstä on 11 %.

HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA 31.12.2021

	18–29	30–39	40–49	50–59	60–
KPA Unicon yhteensä ¹⁾	29	58	61	34	23
Foamit Group ²⁾	1	0	2	1	0
Uusioaines	2	11	6	12	3
Hasopor	5	5	8	8	1
Glasopor	1	15	9	7	3
Partnera	0	1	1	2	0
PARTNERA-KONSERNI YHTEENSÄ	38	90	87	64	30

¹⁾ KPA Uniconiin kuuluvat: KPA Unicon Group Oy, KPA Unicon Oy, OOO KPA Unicon, KPA Unicon d.o.o., KPA Unicon France, KPA Unicon Chile SPA, KPA Unicon Bosnia D.O.O, Leighton Services Spain SL ja emoyhtiö Due2Energy Oy.

²⁾ Foamit Group tarkoittaa tässä yhteydessä ainoastaan Foamit Group Oy:tä.

6.3. Henkilöstön sitoutuminen ja hyvinvointi

Motivoituneet työntekijät ovat toimintamme kivijalka. Sekä Foamit Group että KPA Unicon toteuttivat henkilöstökyselyt vuonna 2021.

Foamit Groupin Suomen tytäryhtiö Uusioaines sai vuonna 2021 toteuttamastaan henkilöstötutkimuksesta hyvät tulokset. Kehittämistarpeita havaittiin muun muassa johtamisessa ja viestinnässä. Suunnitelma kehittämistoimenpiteiden toteuttamiseksi on otettu käyttöön ja sen etenemistä seurataan.

Foamit Groupin tavoitteena on toteuttaa kysely koko henkilöstölleen vuoden 2022 aikana ja asettaa tulosten perusteella kehittämistavoitteet.

KPA Uniconin Suomen organisaatiossa on toteutettu useita tutkimuksia, joiden tavoitteena on ollut arvioida työympäristöä sekä työilmapiiriä, tukea henkilöstön sitoutumista ja vahvistaa yhtiön mainetta hyvänä työpaikkana. Viimeisin vuonna 2021 tehty henkilöstötutkimus osoitti, että KPA Uniconin

työntekijät ovat ylpeitä tekemästään työstä, ja että henkilöstö on tyytyväinen tasavertaisuuden mahdollisuuksiin ja oikeudenmukaisuuteen.

Vuonna 2021 KPA Unicon osallistui Great Place to Work -tutkimukseen. Korkeimmat pisteet sai työntekijöiden kokemus vastuun antamisesta. Henkilöstö myös kokee, että heitä arvostetaan. Eniten kehittämistarpeita koettiin olevan työsuhte-etuissa, erityistilanteiden juhlistamisessa, niiden palvelujen, joita työntekijät pitävät erinomaisina, tarjoamisessa asiakkaille sekä työtehtävien koordinoinnissa.

Syksyllä 2021 työhyvinvoinnista vastaava ohjausryhmä aloitti yhteistyön eläkesäätiön, työterveyshuollon sekä vakuutusyhtiön kanssa. Ohjausryhmä sopi henkilöstön hyvinvointia koskevien suorituskykymittarien asettamisesta, mikä auttaa seuraamaan entistä tarkemmin henkilöstön hyvinvoinnin kehittymistä. Elon kyselytutkimuksessa parhaat pisteet saatiin työntekijöiden ja esihenkilöi-

den välisestä kanssakäymisestä. Alhaisimmat pisteet liittyivät uusien yhteistyötapojen kehittämiseen sekä muutosten vaikutusten huomioon ottamiseen työssä.

Lisäksi viikoittain toteutettiin kysely, jossa kartoitettiin työntekijöiden suhtautumista työhönsä KPA Uniconissa. Johto seurasi näitä tuloksia vuonna 2021. Toimintamallia on kehitetty, ja vuonna 2022 toteutetaan kuukausittainen henkilöstön suositte-luindeksiä mittaava kyselytutkimus (Employee Net Promoter Score, eNPS), jonka tuloksia johto niin ikään seuraa.

Foamit Groupissa henkilöstön keskimääräinen vaihtuvuus vuonna 2021 vaihteli Norjan yhtiö Glasporin 5,7 % ja Suomen Uusioaineen 10,2 % Ruotsin Hasoporin 17 %. KPA Uniconissa keskimääräinen henkilöstön vaihtuvuus oli 18,5 % vuonna 2021.

CASE FOAMIT GROUP: YRITYSKULTTUURIN TUTKIMUS JA SIQNI-HENKILÖSTÖKYSELY SUOMESSA

Foamit Groupiin kuuluva Uusioaines haluaa edelleen kehittää yrityskulttuuriaan sekä henkilöstöprosessiaan. Yrityskulttuuria on kartoitettu tutkimuksilla, haastatteluilla ja auditoinneilla, jotta saataisiin muodostettua parempi käsitys siitä, mitä yrityksen henkilöstöprosessit pitävät sisällään. Työntekijöiden sitoutuneisuuden selvittämisessä avuksi otettiin Siqni-kysely, jossa perinteinen tapa pyytää henkilöstöä vastaamaan valmiisiin kysymyksiin on käännetty toisin päin. Kysymysten sijaan vastaajilla on mahdollisuus kertoa vapaasti, mitkä asiat ovat heille kaikista tärkeimpiä ja merkityksellisiä.

Kyselyn vastausprosentti oli korkea (95 %). Henkilöstötyytyväisyys oli keskimäärin 71 asteikolla 0–100. Osana Siqni-tutkimusta selvitettiin myös henkilöstön suositte-luindeksi (Employee Net Promoter Score, eNPS), jonka tulos oli 6 (hyvä).

Yhtiö on laatinut kehittämissuunnitelman tutkimuksen tulosten perusteella. Suunnitelmassa keskitytään tärkeimpiin kehittämiskohtiin, jotka ovat johtaminen ja viestintä.

CASE KPA UNICON: PÄÄOSASSA HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

KPA Unicon toimii Suomessa yhteistyössä työeläkeyhtiö Elon kanssa, ja organisaatiot ovat yhdessä laatineet suunnitelman henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Sen tavoitteena on tukea hyvinvointia, parantaa johtamisprosesseja ja tarjota ennakoivaa tukea koko yrityksessä.

Suunnitelma päivitetään vuosittain henkilöstötutkimusten tulosten perusteella. KPA Unicon oli sitoutunut toteuttamaan Great Place to Work -tutkimuksen kolmen vuoden ajan aina vuoteen 2022 saakka. Vuodesta 2023 alkaen Elon vuosittain toteuttama henkilöstön hyvinvointia kartoittava kysely on pääasiallinen henkilöstökysely. Yhteistyöhön Elon kanssa kuuluu myös työhyvinvoinnin valmentamista.

Osaamisen kehittäminen

Vastikään muodostettu Foamit Group on asettanut tavoitteekseen tarjota jokaiselle työntekijälle kolme vapaavalintaista koulutuspäivää vuodessa. Tavoitteen on määrä toteutua viimeistään vuonna 2023. Vuonna 2021 konsernin johtoryhmät suorittivat Be the Best Version of You™ -arvioinnin ja koulutuksen.

KPA Unicon puolestaan kannustaa kaikkia työntekijöitään kehittämään omaa osaamistaan, myöntää opintovapaita ja kustantaa kehityssuunnitelman mukaiset koulutukset henkilöstölleen. Vuonna 2021 järjestettiin kattava johtamiskoulutus, jossa keskityttiin esihenkilöiden ja tiiminvetäjien vastuualueisiin sekä valmentavaan johtamiseen. Käyttöön

otettiin myös uusi henkilöstö-, terveys- ja turvallisuusstrategia, joka korostaa ammatillisen osaamisen merkitystä ja sitoutumista sen tukemiseen. Strategia nostaa myös esiin tarpeen ja sitoutumisen vuonna 2022 jatkuvaan johtamiskoulutukseen.

Johtamisvalmennuksen lisäksi KPA Unicon järjesti esihenkilöille vuonna 2021 koulutusta liittyen palautekulttuurin kehittämiseen, etätyön johtamiseen, varhaiseen puuttumiseen sekä psyykkiseen kuormitukseen.

Erityistä huomiota kiinnitettiin työturvallisuus-koulutukseen, minkä ohella käynnistettiin sisäiset koulutukset johdon ja esihenkilöiden vastuista työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen. Koulutukset jatkuvat vuonna 2022.

CASE FOAMIT GROUP: OLE PARAS VERSIO ITSESTÄSI

Johtoryhmät kaikissa Foamit Groupin maissa suorittivat Be the Best Version of You™ -arvioinnin ja koulutuksen vuoden 2021 aikana. Koulutuksen järjesti ruotsalainen yritys Unik.

Tavoitteena oli tarjota johdolle valmennusta ja mahdollisuutta reflektoida kunkin omaa tapaa toimia sekä antaa parempi ymmärrys siitä, millaisena muut sen kokevat, ja mistä väärinkäsitykset voivat syntyä. Koulutukseen kuului myös työkaluja, jotka auttavat ymmärtämään ja tulkitsemaan ryhmädynamiikkaa. Lisäksi osallistujat saivat selkeitä toimintaehdotuksia, millä keinoilla johtaja yksilönä tai koko johtoryhmä yhdessä voi oppia toimimaan paremmin eri tilanteissa.

6.5. Terveys ja turvallisuus

Taataksaan henkilöstön ja vierailijoiden terveyden ja turvallisuuden koronaviruspandemian aikana Foamit Group on noudattanut valtakunnallisia ja alueellisia viranomaisohjeistuksia ja korostanut sosiaalisen etäisyyden, hyvän hygienian ja kasvomaskien käytön merkitystä.

KPA Unicon on yhtä lailla noudattanut viranomaisten ohjeita ja suosituksia pandemiaan liittyen. Tarvittaessa henkilöstölle on laadittu sisäistä ohjeistusta viranomaisohjeiden perusteella. Näitä ovat olleet esimerkiksi ohjeet konepajoille ja asennustyömaille infektioiden ehkäisemiseksi ja koronavirukselle altistumisketjujen tunnistamiseksi.

Foamit Groupissa ja KPA Uniconissa toimistotyöntekijät ovat tehneet etätyötä huomattavan osan ajasta.

Henkilöstömme työturvallisuus

Vuonna 2021 sekä Foamit Groupissa että KPA Uniconissa tehtiin laajaa kehittämistyötä liittyen tapaturmien raportointijärjestelmiin. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien (Lost Time Injuries, LTI) ja tapaturmataajuuden (Lost Time Injury Frequency, LTIF) raportointi kattaa vuoden 2021.

Foamit Groupin tapaturmataajuus oli 6,16 % ja KPA Uniconin 19,47 %. Koko konsernin tapaturmataajuus vuonna 2021 oli 15 % (vuoden lopussa mitattuna).

Vuonna 2021 painopiste oli läheltä piti -tilanteita ja turvallisuushavaintoja koskevan järjestelmällisen tiedonkeruun tehostamisessa molemmissa yhtiöissä. Tilastot ovat kuitenkin puutteellisia vuoden 2021 osalta, joten emme pysty ensimmäisessä vastuullisuusraportissamme esittämään niitä.

Saatavilla olevat tiedot tapaturmista on esitetty oheisessa taulukossa. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä on suurin KPA Uniconissa, jossa on tehty huomattavia muutoksia turvallisuuskult-

tuurin parantamiseksi. Toimenpiteitä ovat olleet esimerkiksi turvallisuuskierrosten ja turvatuokioiden mittaaminen, kirjaaminen ja käsitteleminen sekä turvallisuushavaintojen ja turvallisuusaloitteiden keräämisen tehostaminen. Turvallisuusviestintä on säännöllistä, ja henkilöstöä kannustetaan raportoimaan kaikista turvallisuushavainnoista. Vuonna 2021 raportoitiin 143 turvallisuushavaintoa ja tehtiin 19 työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaa aloitetta.

TAPATURMAT, POISSAOLON JOHTANEET TAPATURMAT JA TAPATURMATAAJUUS VUONNA 2021

	KIRJATTUJEN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	POISSAOLON JOHTA- NEIDEN TAPATURMIEN MÄÄRÄ (LTI)	TAPATURMATAAJUUS ¹⁾ (LTIF) %
KPA Unicon	15	7	19,47
Foamit Group (yhteensä)			6,16
Uusioaines	1	0	0
Hasopor	3	1	18,58
Glasopor	0	0	0
PARTNERA-KONSERNI YHTEENSÄ	19	8	15

¹⁾ Poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden.

Urakoitsijoidemme työturvallisuus

Vuonna 2021 kaikki Partneraan kuuluvat yhtiöt alkoivat kerätä tietoa siitä, kuinka heidän käyttämänsä urakoitsijat suoriutuvat työturvallisuudessa. Saatavilla olevat tiedot ovat kuitenkin puutteellisia, eivätkä ne ole vertailukelpoisia keskenään, joten siitä syystä emme pysty esittämään tarkkoja tilastoja vuodelta 2021.

Foamit Group on raportoinut urakoitsijoihin liittyvät poissaoloon johtaneet tapaturmat erikseen vuodesta 2021 lähtien. KPA Unicon edellyttää, että kaikkien sen urakoitsijoiden on raportoitava poissaoloon johtaneet tapaturmat sekä tapaturmataajuus vuodesta 2023 alkaen.

CASE FOAMIT GROUP: EI AINUTTA- KAAN POISSAOLLOON JOHTUNUTTA TAPATURMAA KAHTEN VUOTEEN

Kesäkuussa 2021 oli syytä juhlaan, kun Foamit Groupiin kuuluvassa Uusioaineuksessa tuli täyteen kaksi vuotta ilman ainuttakaan poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Upeaan tulokseen päästiin tavoitteellisella ja pitkäjänteisellä työllä. Saavutusta juhlistettiin palkitsemalla henkilöstö hierontalahjakorteilla.

Tärkeä työ turvallisuuden eteen Uusioaineuksessa jatkuu, ja se on nostettu myös yhtiön strategiassa etusijalle.

6.6.

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus

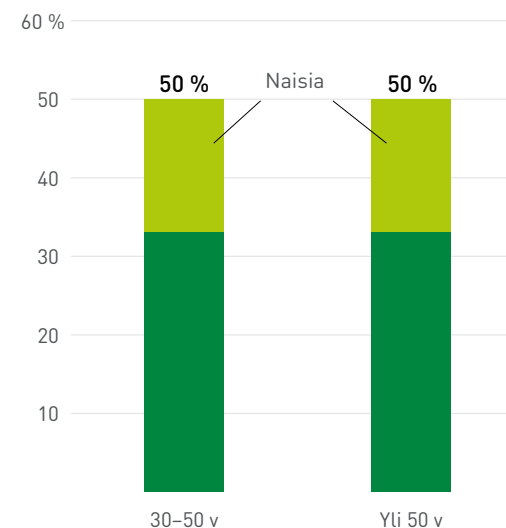
Suomessa toimintaamme ohjaavat laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuuslaki. Tasa-arvolain tarkoituksena on edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja estää sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää. Yhdenvertaisuuslaki kieltää kaikenlaisen syrjinnän sukupuolen, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Näemme, että monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus vahvistavat kilpailukykyämme ja ovat edellytys menestymiselle. Tiedostamme olevamme vastuullisuusraportoinnissa vielä matkamme alkuvaiheessa. Vuonna 2021 Partnera kasvoi voimakkaasti kahden yritysoston myötä: huhtikuussa ostimme KPA Uniconin, ja syyskuussa Partneran tytäryhtiö Foamit Group laajeni ostettuaan Glasopor AS:n. Nyt jatkamme yritysostoihin liittyviä integraatiotoimia ja kehitämme yhteisiä normeja ja sääntöjä. KPA Unicon on jo jalkauttanut monimuotoisuus- ja tasa-arvosuunnitelman osaksi päivittäistä toimintaansa. Asiantuntijaryhmä seuraa suunnitelman toteutumista yhteisesti sovittujen mittarien ja tavoitteiden avulla. Tavoitteet ja mittarit päivitetään tarpeen mukaan – seuraavan kerran vuonna 2022.

Sukupuolten välinen tasa-arvo

Partneran hallitukseen kuuluu kuusi (6) henkilöä, joista kaksi (2) on naisia. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja talousjohtaja, jotka ovat molemmat miehiä.

PARTNERAN HALLITUKSEN IKÄJAKAUMA JA NAISTEN OSUUS 31.12.2021

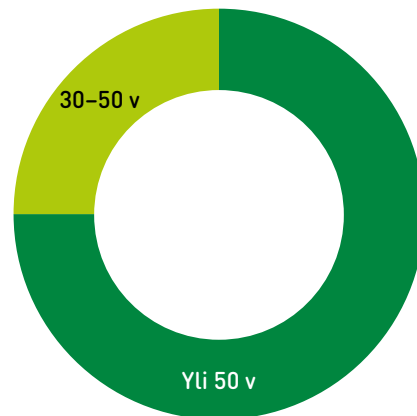


Foamit Groupin hallitukseen kuuluu neljä (4) jäsentä ja KPA Uniconin hallitukseen kolme (3) jäsentä. Kaikki ovat miehiä.

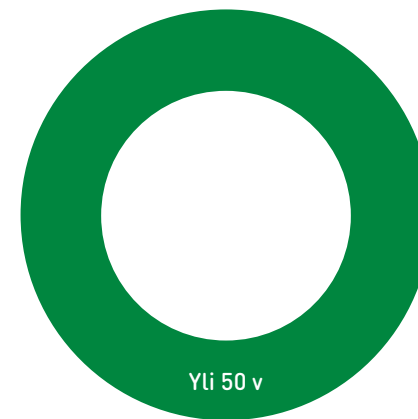
Foamit Groupin johtoryhmissä on viisi (5) jäsentä, ja KPA Uniconin johtoryhmässä kuusi (6). Naisten osuus Foamit Groupin johtoryhmissä on 20 % ja KPA Uniconin johtoryhmässä 17 %.

KPA Uniconissa vuonna 2021 toteutetussa Great Place to Work -tutkimuksessa monimuotoisuus sai toiseksi, tasa-arvo kolmanneksi ja osallisuus neljänneksi korkeimmat pistemäärät (84–86 %). Monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta mittaava tutkimus toteutetaan vuonna 2022, ja tuloksia käytetään kehittämistarpeiden tunnistamisessa.

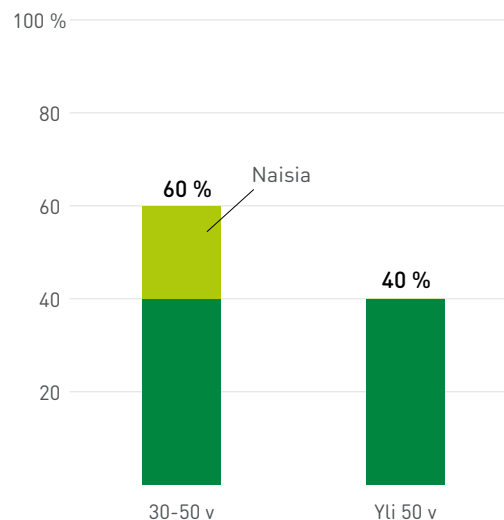
FOAMIT GROUPIN HALLITUKSEN IKÄJAKAUMA VUONNA 2021



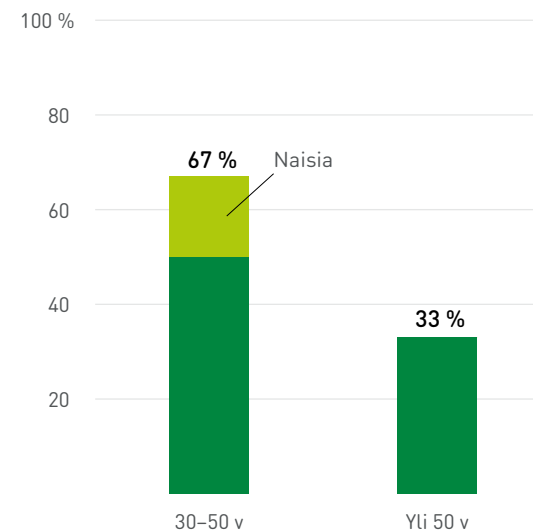
KPA UNICONIN HALLITUKSEN IKÄJAKAUMA VUONNA 2021



FOAMIT GROUPIN JOHTORYHMÄN IKÄJAKAUMA JA NAISTEN OSUUS VUONNA 2021



KPA UNICONIN JOHTORYHMÄN IKÄJAKAUMA JA NAISTEN OSUUS VUONNA 2021



7. Taloudellinen vastuu – kasvua kestävästi

Vastuumme taloudesta

Partnera tarjoaa ratkaisuja, jotka vauhdittavat siirtymistä luonnonvarojen vastuulliseen käyttöön ja hiilineutraaliin yhteiskuntaan. Kohdistamme voimavaramme – liiketoimintamme, investointimme, osaamisemme ja verkostomme kestäväan arvontuoton ja tulevaisuuden rakentamiseen.

Uskomme, että tulevaisuuden kasvu tapahtuu vastuullisilla toimialoilla, joilta nousevia erinomaisia kasvumahdollisuuksia hyödynnämme kestäväan arvontuoton aikaansaamiseksi.

Myös kilpailukyvyän parantaminen on tärkeää, jotta saavutamme tavoitteemme yli 10 prosentin vuotuisesta oman pääoman tuotosta (ROE).



Suora ja jaettu taloudellinen lisäarvo

Huolimatta siitä, että kansainvälisessä mitta-kaavassa yhtiömme on pieni, on meillä sekä suora että välillinen taloudellinen vaikutus sidosryhmiimme. Suoran ja jaetun taloudellisen vaikutuksen piirissä ovat tavarantoimittajilta hankit-

tavat tarvikkeet, osakkeenomistajille maksettavat osingot, työntekijöidemme palkat ja etuudet sekä maksamamme rahoituskulut, kuten verot ja yhteisöinvestoinnit.

TALOUDELLINEN VAIKUTUS. KAIKKI LUVUT SISÄLTÄVÄT KPA UNICONIN 1.5.2021 ALKAEN JA GLASOPORIN 1.9.2021 ALKAEN.

SIDOSRYHMÄ	VAIKUTUS (MILJOONAA EUROAA)	2021	2020
SUORA TALOUDELLINEN ARVO			
Asiakkaat	Liikevaihto (miljoonaa euroa)	78,2	31,1
JAETTU TALOUDELLINEN ARVO			
Alihankkijat	Tavaroiden ja palvelujen ostot yhteensä	43,6	15,2
Osakkeenomistajat ¹⁾	Maksettu osinko, euroa/osake	0,08 ²⁾	0,11
Henkilöstö ³⁾	Palkat ja etuudet	13,5	5,0
Luotonantajat	Nettorahoituskulut	-1,2	0,4
Julkinen sektori	Maksettu tulovero	0,7	0,7
Tutkimus ja kehitys		1,8	0,0

¹⁾ 26 594 osakkeenomistajaa 31.12.2021.

²⁾ Hallituksen ehdottama osinko vuonna 2021.

³⁾ 309 työntekijää 31.12.2021.

Vastuulliset hankinnat

Partneran tavoitteena on yhtenäistää hankintamenettelynsä vuoden 2022 aikana. Vastuulliset hankintaperiaatteet jalkautetaan erillisen alihankkijoille laaditun eettisen ohjeiston avulla. Haluamme, että vuonna 2022 meillä on:

- konsernissa yksi yhteinen alihankkijoita koskeva eettinen ohjeisto, jonka kaikki toimittajamme ovat allekirjoittaneet.

Foamit Groupissa käynnistyi hankintoja koskeva kehittämisohjelma vuonna 2021. Ensimmäisessä vaiheessa arvioitiin lähtötaso ja analysoitiin puutteet. Foamit Groupin päätuotteen vaahtolasimurskeen raaka-aine on kierrätyslasi.

KPA Unicon tarjoaa puhtaan energian ratkaisuja, joiden tavoitteena on vähentää päästöjä ja pienentää riippuvuutta fossiilisista polttoaineista hyödyntämällä biomassaa ja sivutuotevirtoja. KPA Uniconin eettisessä ohjeistossa todetaan, että yhtiö tekee yhteistyötä vain vastuullisten yritysten kanssa. Yhtiö arvioi kaikki alihankkijansa ennen yhteistyön käynnistymistä ja edellyttää niitä toimittamaan riittävät taustatiedot arvioinnin läpäisemiseksi. KPA Unicon välttää tekemästä yhteistyötä sellaisten tahojen kanssa, joiden se katsoo toimivan vastoin yhtiön eettistä ohjeistoa. KPA Unicon käyttää ainoastaan toimittajia, jotka se on joko itse hyväksynyt tai jotka sen asiakkaat ovat hyväksyneet. Vastuullisia hankintoja koskevat sisäiset ohjeet korostavat näitä seikkoja, joilla varmistetaan hankintojen sujuvuus sekä laatu.

Paikallisten yhteisöjen tukeminen

KPA Uniconin hankkimista raaka-aineista tärkein on metalli. Sitä hankitaan esimerkiksi putkien, osien, levyleikkeiden, putkipalkkien sekä levylaippojen muodossa. Kemikaalien käytön osalta valmistuksessa tarvitaan pääasiassa hitsauskaasuja ja -lisäaineita sekä maalauksessa käytettäviä tuotteita. Tavaroita ja palveluita hankittaessa tarkistetaan, että toimittaja tai alihankkija Suomessa noudattaa tilaajavastuulakia. KPA Uniconin uusien toimittajien ja alihankkijoiden on toimitettava tieto HSEQ-arviointinsa (työterveys ja -turvallisuus, ympäristöasiat, laatu) tuloksista. HSEQ-arvioinnin osalta ei valinnassa ole virallisia kriteerejä, mutta niiden määrittäminen on yksi tulevaisuuden tavoitteista.

Partneran omistamat yhtiöt Foamit Group ja KPA Unicon ovat molemmat tukeneet paikallisten yhteisöjen toimintaa monipuolisesti, tehneet lahjoituksia ja ottaneet osaa tapahtumiin ja järjestöihin.

CASE FOAMIT GROUP: JOULULAHJOJA SYRJÄYTYMISVAARASSA OLEVILLE LAPSILLE JA NUORILLE

Joulupuu-keräys on Suomessa perinteinen joulunajan kampanja, jonka tarkoituksena on hankkia lahjoja syrjäytymisvaarassa oleville lapsille ja nuorille. Forssan seudulla, missä Uusioaineksen tuotantolaitos sijaitsee, on henkilöstö osallistunut vapaaehtoiseen hyväntekeväisyyskampanjaan hankkimalla lahjoja Joulupuu-keräykseen. Kaikki keräykseen annetut lahjat on toimitettu lapsille ja nuorille, jotka saattaisivat muuten jäädä ilman ainuttakaan joululahjaa. Uusioaineksen henkilöstö on osallistunut keräykseen kolmena vuonna.

CASE KPA UNICON: JOULULAHJAVARAT OSOITETAAN HYVÄ JOULUMIELI-KERÄYKSEEN

KPA Unicon on useana vuonna tehnyt lahjoituksen Hyvä joulumieli -keräykseen. Keräyksen järjestävät Suomen punainen risti ja Mannerheimin lastensuojeluliitto. Kerätyillä varoilla hankitaan päivittäistavarakauppojen lahjakortteja Suomessa asuville vähävaraisille perheille.

CASE KPA UNICON: NUORIA TUKEMASSA

KPA Unicon tukee työntekijöidensä lasten urheiluharrastuksia, kuten jalkapalloa ja pesäpalloa. Yhtiö sponsoroi myös paikallisia urheiluseuroja Pieksämäellä.

KPA Unicon tukee myös Aalto yliopiston Lämpövoimakerhoa. Opiskelijajärjestön päämääränä on koota yhteen energia-alan opiskelijat, antaa heille mahdollisuus kehittää ammatillisia valmiuksiaan sekä tarjota potentiaalisille työnantajille mahdollisuuksia tutustua energia-alan tulevaisuuden osaajiin.

KPA Uniconille yhteistyö tarjoaa vastaavasti mahdollisuuksia kasvattaa yhtiön tuotteiden tunnettuutta opiskelijoiden keskuudessa ja herättää heidän mielenkiintonsa tulevaisuuden työmahdollisuuksia silmällä pitäen.

Vastuullisuus ja kestävän kehityksen sitoumukset Foamit Groupissa

Kiertotalous luo perustan kestävälle tulevaisuudelle

Foamit Group toteutti olennaisuusarvioinnin vuonna 2021. Lisäksi se valitsi YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, jotka muodostavat raamit yhtiön vastuullisuustyölle.

Foamit Group kannattaa kaikkia seitsemäätoista YK:n kestävän kehityksen tavoitetta. Eniten vaikutusta meillä on toimintamme ja tuotteidemme kautta tavoitteisiin 8, 9, 13 ja 17. Olemme asettaneet lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteemme näiden päämäärien saavuttamiseksi ja valinneet sopivat lähestymistavat tavoitteiden toteuttamiseksi.

8 – Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

FOAMIT GROUP: HENKILÖSTÖN KOULUTUS JA HYVINVOINTI. TURVALLINEN TYÖPAIKKA.

- Aktiivinen vuoropuhelu koko henkilöstön kanssa koskien työhyvinvointia sekä työterveyttä ja -turvallisuutta.
- Parhaiden käytäntöjen kartoitus pölyn ja muiden riskitekijöiden tunnistamiseksi ja vähentämiseksi/poistamiseksi tuotantolaitoksillamme.



9 – Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

FOAMIT GROUP: UUSIEN KIERTOTALOUS- RATKAISUJEN KEHITTÄMINEN

- Kiertotaloutta edistävät innovaatiot ovat tärkeä osa liiketoimintaamme. Mittaamme hankkeita ja raportoimme niistä, joiden avulla olemme saavuttaneet merkittäviä kestävän kehityksen innovaatioita. Tavoitteenamme on toteuttaa kolme (3) tällaista hanketta vuodessa.
- Selvitetään uusia mahdollisuuksia lasin hyödyntämiseksi sisältäen mm. uudet vaahtolasituotteet teollisuuden tarpeisiin.

13 – Ilmastotekoja

FOAMIT GROUP: HIILIJALANJÄLJEN MINIMOINTI JA HIILINEUTRAALIUDEN SAAVUTTAMINEN

- Hiilijalanjälkilaskelmien päivitys ja ympäristöselosteiden vahvistaminen.
- Etenemissuunnitelman laatiminen päästövähennysten toteuttamiseksi. Suunnitelma auttaa hiilijalanjäljen pienentämisessä ja seurannassa sekä hiilikädenjäljen kasvattamisessa.

- Toimitusketjun päästöjen analysointi. Tavoite asetettu vuodelle 2025.
- Vastuullisten hankintaperiaatteiden luominen koko toimitusketjulle ja toteutumisen seuranta.

17 – Yhteistyö ja kumppanuus

FOAMIT GROUP: YHTEISTYÖ INSTI- TUUTIOIDEN JA PÄÄTTÄJIEN KANSSA KIERTOTALOUDEN EDISTÄMISEKSI

- Yhteistyökumppanien aktiivinen etsintä uusien kierto- taloustuotteiden, -palvelujen ja -tuotantomenetelmien sekä kiertotaloutta edistävien digitaalisten ratkaisujen löytämiseksi.
- Uusien mahdollisuuksien kartoittaminen kestävän kehityksen sertifikaattien hankkimiseksi ja sitoumusten tekemiseksi.
- Kiertotalouden profiiliin nostaminen. Teemme yhteistyötä esimerkiksi koulujen ja oppilaitosten sekä kiertotaloutta edistävien tahojen kanssa. Ruotsissa jatkamme yhteistyötä tutkimuslaitos Research Institutes of Swedenin kanssa.

FOAMIT GROUPIN LYHYEN JA KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN SITOUMUKSET: YMPÄRISTÖ, YHTEISKUNTAVASTUU JA HYVÄ HALLINTOTAPA

TEEMA	TAVOITE	EDISTYMINEN VUONNA 2021	TILANNE
Henkilöstön koulutus ja hyvinvointi. Turvallinen työpaikka.	2022: Henkilöstökysely on toteutettu, ja tulokset osoittavat kehityksen olevan positiivista. Käytössä on sähköinen kysely.	Henkilöstökysely on toteutettu vuonna 2021 koko Foamit Groupissa. Toiminta-suunnitelma on laadittu ja sen etenemistä seurataan.	Käynnissä
	2023: Jokaisella työntekijällä on oikeus kolmeen vapaasti valitsemaansa koulutuspäivään vuosittain.	Ei vielä toimenpiteitä.	Aloittamatta
	2030: Pölypitoisuudet tuotantolaiston sisäilmassa ovat lakisääteisten rajojen alapuolella.	Sisäilmassa ja tehdasalueella esiintyvä pöly aiheuttaa haasteita kaikilla Foamit Groupin tuotantolaitoksilla. Sisäilman pölypitoisuudet ovat tavallisesti pysyneet hieman lakisääteisten rajojen alapuolella tai olleet niiden tasolla. Kaikilla tehtailla on suunniteltu ja toteutettu parannuksia vuonna 2021, ja kehittämistä jatketaan edelleen. Esimerkiksi joulukuussa 2021 Hasoporissa tehdyt mittaukset osoittivat, että hengitettävän pölyn määrä tehtaalla on vähentynyt 80 % verrattuna edellisiin mittauksiin vuonna 2017. Pölytasojen alentamista jatketaan edelleen ja mittauksia tullaan tekemään vuosittain.	Käynnissä
Uusien kiertotalousratkaisujen kehittäminen	Olemme alalla tunnettu toimija, joka jakaa tietoa ja asiantuntemusta kiertotaloudesta sekä innovaatioista koko toimitusketjulle sekä sidosryhmille. Mittaamme käynnistyneitä innovaatioprojekteja ja raportoimme päättäneistä.	Vuonna 2021 otimme yhteyttä useisiin mahdollisiin kumppaneihin, joiden kanssa voisimme tehdä yhteistyötä innovaatioiden ja uusien kiertotalousratkaisujen etsimisessä. Neuvottelut ovat käynnissä ja testauksia jatketaan.	
	2022: Asetamme mitattavan tavoitteen uusien kiertotalouden ratkaisujen kehittämiselle.	Ei vielä toimenpiteitä.	Aloittamatta
	2025: Voimme osoittaa toimintamme tehokkuutta mittaamalla innovaatioiden osuutta liikevaihdosta (2025)	Ei vielä toimenpiteitä.	Aloittamatta
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraaliuden saavuttaminen	2022: Lyhyellä aikavälillä hiilijalanjälkilaskelmat (Scope 1 ja 2) päivitetään ja ympäristöseloste konsernitasolla vahvistetaan.	Scope 1 ja 2 -päästöjä koskevat laskelmat tehtiin vuonna 2021 osana tätä raportointihanketta. Foamit Groupin ympäristöseloste tarkistetaan ja uusitaan tarpeen mukaan vuonna 2022.	Käynnissä



Kiertotalouden edistämiseen tähtäävä yhteistyö instituutioiden ja päättäjien kanssa

2023: Päästövähennyksiin tähtäävän etenemissuunnitelman valmistelu tavoitteena seurata ja pienentää hiilijalanjälkeä sekä kasvattaa hiilikädenjälkeä.

Toimenpiteet riippuvat hiilijalanjälki- ja hiilikädenjälkilaskelmien tuloksista. Laskelmat ovat vielä kesken.

Aloittamatta

2022: Vastuullisten hankintaperiaatteiden valmistelu koko toimitusketjullemme ja niiden toteutumisen seuranta.

Foamit Group käynnisti hankintoja koskevan kehittämisohjelman vuonna 2021. Ensimmäinen askel oli nykytilanteen kartoittaminen ja puutteiden analysointi. Vuoden 2022 aikana otamme käyttöön konsernitasoiset toimittajia koskevat eettiset ohjeet.

Käynnissä

2050: Saavutamme hiilineutraaliuden.

Hiilijalanjälki- ja hiilikädenjälkilaskennat muodostavat pohjan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen etenemissuunnitelmalle. Työ on käynnissä.

Käynnissä

2050: Olemme omavaraisia energian suhteen.

Ei toimenpiteitä vuonna 2021.

Aloittamatta

2050: Vaahtolasiuunit käyttävät uusiutuvaa sähköä ja/tai biokaasua.

Hammarin tehtaalla Ruotsissa sekä myllyt että uunit ovat käyttäneet vuodesta 2020 lähtien sertifioitua uusiutuvaa sähköä, samoin Norjan tuotantolaitos Skjåkissa. Muut laitokset seuraavat perässä.

Käynnissä

2030: Olemme aktiivisesti mukana etsimässä uusia tehokkaiksi osoittautuvia kiertotalousratkaisuja.

Vuonna 2021 toimimme aktiivisena jäsenenä kansallisissa ja kansainvälisissä kiertotaloutta edistävissä yhdistyksissä. Vuonna 2021 ruotsalaisen tutkimuslaitos RISEn tutkijat tekivät yhteistyötä Hasopor AB:n kanssa mitatakseen vaahtolasituotteen kiertotaloudellista merkitystä hankkeessaan "Kiertotalous ja vaahtolasi".
<https://www.ri.se/en/what-we-do/projects/measuring-circular-economy-in-construction-hasopors-foam-glass-product>

Käynnissä

2030: Edistämme aktiivisesti kiertotaloutta ja poistamme esteitä sen tieltä sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla.

Teimme vuonna 2021 olennaisuusarvioinnin, joka toimii lähtökohtana vuoropuhelussa sidosryhmien kanssa. Tulevina vuosina keskitymme brändistrategiaamme, ja tavoittelemme vahvempaa medianäkyvyyttä sekä vuoropuhelua keskeisten sidosryhmiemme kanssa.

Käynnissä

2050: Meidät tunnetaan yhtenä kiertotalouden avain-toimijoista.

Vuonna 2021 keskityimme olennaisuusarvioinnin laatimiseen, perustimme ESG-työryhmän ja määrittelimme ESG-tavoitteet. Aloitimme brändistrategiatyön.

Käynnissä

Vastuullisuus ja kestävän kehityksen sitoumukset KPA Uniconissa



Energiaa joka tuottaa hyvää

KPA Unicon toteutti olennaisuusarvioinnin syksyllä 2021. Lisäksi yhtiö valitsi vastuullisuustyönsä pohjaksi soveltuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

KPA Unicon kannattaa kaikkia seitsemäätoista YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, joista se on tunnistanut oman toimintansa ja tuotteidensa kannalta tärkeimmiksi tavoitteet 7, 8, 9 ja 13. Olemme määritelleet lyhyen ja keskipitkän aikavälin painopistealueet, jotka tukevat näitä tavoitteita:

8 – Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

KPA UNICON: AMMATILLINEN KEHITTÄMINEN. TURVALLINEN TYÖPAIKKA.

Henkilöstön sitouttaminen, koulutus ja osaamisen kehittäminen, erittäin ammattitaitoiset työntekijät, ”energia-alan paras työpaikka”. Päästäksemme näihin tavoitteisiin aiomme keskittyä yhdessä henkilöstöhallinnon ja työterveyden sekä -turvallisuuden kanssa näihin toimenpiteisiin:

- Työtyytyväisyyden parantaminen henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella. Laaditaan toimintasuunnitelmat, asetetaan mittarit ja seurataan edistymistä.
- Johtamisen kehittämisohjelman toimeenpano, mihin kuuluu esimiestyön valmentamista. Tavoitteena on myös luoda ”KPA:n tapa johtaa” -malli.
- Ammatillista osaamista kehittävän koulutuksen tarjoaminen keskeisistä aiheista.
- Aktiivisempi viestintä yhtiön strategiasta, missiosta, visiosta ja arvoista.
- Ulkopuolisten palveluntuottajien, kuten vakuutusyhtiöiden ja terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien tuki henkilöstön kehittämis- ja sitouttamisohjelmien toteuttamisessa.
- Uusien työntekijöiden perehdytysprosessin kehittäminen sekä henkilöstön mahdollisuuksien parantaminen osaamisen kehittämiseen monipuolisten ja vaihtuvien tehtävien avulla ja rakentamalla yhtiön sisäisiä urapolkuja. Keskitymme myös mentorointiprosessimme kehittämiseen.

Työturvallisuustavoitteeksi on asetettu nolla tapaturmaa. Jotta tavoitteeseen päästään, keskitytään turvallisuuskulttuurin kehittämiseen tarjoamalla koulutusta, parantamalla viestintää, tunnistamalla riskejä ja vaaroja, tehostamalla tapaturmien selvittämistä sekä kehittämällä turvallisuushavaintoihin liittyvien korjaavien toimenpiteiden toteuttamista. Tiedonkeruumenetelmiä kehitetään, jotta voidaan paremmin osoittaa työterveyden ja -turvallisuuden taso ja tuottaa luotettavaa tietoa. Tiedonkeruu laajennetaan koskemaan myös alihankkijoitamme.



9 – Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja, 7 – Edullista ja puhdasta energiaa

KPA UNICON: UUSIUTUVIEN ENERGIANLÄHTEIDEN KÄYTÖN LISÄÄMINEN SEKÄ KIEROTALOUDEN EDISTÄMINEN.

Kiertotaloutta edistävien puhtaan energian ratkaisujen ja palveluiden toimitus ja kehittäminen sekä uusien energianlähteiden käyttöön ottaminen

- Niiden teollisuudenalojen ja tuotantolaitosten jatkuva arviointi, joissa jäte- ja sivuvirrat tarjoavat merkittäviä mahdollisuuksia liittyen lämmöntalteenottoon ja/tai polttoaineisiin, joita ei tällä hetkellä hyödynnetä.
- Teollisuuteen ja nykyiseen energiantuotantoon soveltuvien lämmön varastointiratkaisujen mahdollisuuksien ja vaihtoehtojen arviointi.
- Vetytutkimuksen järjestelmien tutkimus ja kehitys erityisesti liittyen lämmön hyödyntämiseen energiantuotannossa.
- Näkyvämpi viestintä KPA Uniconin vihreään rahoitukseen liittyvistä palveluista.

13 – Ilmastotoimia

KPA UNICON: HIILIJALANJÄLJEN MINIMOINTI

- Hiilijalanjalan päivittäminen Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta ja kattamaan myös Scope 3 -päästöt aikataulutettu vuodelle 2022.
- Hiilen vähentämiseen tähtäävien tavoitteiden asettaminen, ja lyhyen sekä keskipitkän aikavälin toimenpiteiden määrittely vuonna 2022 tavoitteiden saavuttamiseksi.

KPA UNICONIN LYHYEN JA KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN SITOUMUKSET: YMPÄRISTÖ, YHTEISKUNTAVASTUU JA HYVÄ HALLINTOTAPA

TEEMA	TAVOITE	EDISTYMINEN VUONNA 2021	TILANNE
Henkilöstön sitouttaminen, koulutus ja osaamisen kehittäminen – paras paikka työskennellä	2022 Kysely tasavertaisista mahdollisuuksista.	-	Aloittamatta
	Hankitaan 100 aloitetta vuosittain kaikilta tiimeiltä ja tytäryhtiöiltä.	100 aloitteen tavoite on saavutettu kahtena edellisenä vuonna. Vuonna 2020 aloitteita saatiin 124 ja 111 vuonna 2021. Aloitteiden käsittelyä on kehitetty: käsittelyaikaa lyhennettiin ja aloitteita käsiteltiin viikoittain.	Saavutettu
	2025 eNPS:n tulos on positiivinen	Henkilöstö-, terveys- ja turvallisuusstrategiat päivitettiin.	Käynnissä
Turvallinen työpaikka	Ei ainuttakaan tapaturmaa omassa toiminnassa	ISO 45001 -sertifikaatti saadaan alkuvuonna 2022. Tapaturmien selvittämiseen liittyvät käytännöt uudistettiin. Aktiivinen työ turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi aloitettiin lisäämällä viestintää. Henkilösuojaimeihin liittyvät toimintatavat uudistettiin ja suojainten käyttöä koskevien vaatimusten arviointi on käynnissä. Riskienarviointi toteutettiin vuoden 2021 aikana Suomen toimipisteissä sekä Lapuan konepajalla. Kiuruveden konepajan riskienarviointi on tekeillä. Uusi riskienarvioinnin työkalu/järjestelmä otettiin käyttöön, ja riskienarvioinnista on tullut jatkuva prosessi, jota päivitetään säännöllisesti.	Ei saavutettu
	2022 Tapaturmataajuus alle 15	-	Aloittamatta
	Analyysien ja raporttien kehittäminen koskien tapaturmien tyyppiä ja vakavuutta. Raporttien käsittelyn parantaminen.	Tapaturmien seurantaa, raportointia ja analysointia koskevien järjestelmien uudistaminen sekä vastuunjaon tarkistaminen toteutettiin vuonna 2021.	Käynnissä
	2022 Otetaan käyttöön yhdenmukaiset raportointi- ja analyysimenetelmät.	Raportointia uudistettiin ja laajennettiin vuonna 2021. Raportointiprosessin yhdenmukaistaminen aloitettiin.	Käynnissä
	Sairauspoissaolojen määrä vuosittain alle 3 %.	Ohjelma henkilöstön työkyvyn ja -hyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja edistämiseksi käynnistettiin yhteistyössä vakuutusyhtiön ja eläkeyhtiön kanssa. Tavoite saavutettiin vuosina 2020 ja 2021.	Saavutettu



Puhtaan energian ratkaisujen kehittäminen ja toimitus Hiilijalanjälkemme minimointi	2022 Vähintään 500 ennakoivaa toimenpidettä mukaan lukien esimerkiksi turvallisuushavainnot ja aloitteet, jotka tallennetaan ja käsitellään vuosittain turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi.	Turvallisuuskierrosten, turvatuokioiden sekä turvallisuuteen liittyvien aloitteiden mittaaminen ja kirjaaminen aloitettiin, mutta se on edelleen painottunut konepajoihin. Turvallisuushavaintojen raportointiin liittyvä viestintä, tuki ja ohjeistus on ensiarvoisen tärkeää. Turvallisuushavaintojen ilmoittamista on helpotettu, ja vuonna 2021 raportointiin 143 turvallisuushavaintoa ja 19 työturvallisuusaloitetta. Raporttien käsittelyprossia on kehitetty. Vuonna 2022 on kiinnitettävä enemmän huomiota viestintään ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseen. Esihenkilöiden vastuuseen liittyvää koulutusta toteutettiin vuonna 2021, ja osaamista syvennetään myös vuonna 2022 järjestettävissä koulutuksissa.	Käynnissä
	2023 Kaikki aloitteet ja havainnot käsitellään vuosittain, tiedot saadaan jokaiselta tiimiltä ja tytäryhtiöltä.	Viestintää on lisätty: tiimi-/tytäryhtiötason tietoja seurataan säännöllisesti henkilöstön infotilaisuuksissa. Raportointimenettelyjä ja -vastuita on selkeytetty.	Käynnissä
	2023 Tapaturmailmoituskäytäntöjen ja analyysimenetelmien laajentaminen kattamaan (ali)urakoitsijat kaikilla tuotanto- ja asennuspaikoilla.	Ohjeita ja sopimusmuutoksia on tehty, jotta alihankkijoilta saadaan kerättyä tiedot työtapaturmista.	Käynnissä
	2025 Työturvallisuutta koskevat kriteerit asetettu alihankkijoille.	Sopimuksiin ja arviointilomakkeisiin on tehty muutoksia työterveyttä ja -turvallisuutta koskevien tietojen keräämiseksi. Sen avulla voidaan myöhemmin luoda myös työturvallisuutta koskevat kriteerit.	Käynnissä
	Tavoitteet tarkennetaan vuonna 2022		Aloittamatta
	100 % konepajojemme käyttämästä sähköstä on vihreää vuoden 2021 loppuun mennessä.	Konepajojemme energiasopimukset uusittiin vuonna 2021. Vihreää sähköä on käytetty kesäkuusta 2021 alkaen.	Saavutettu
	2022 Laskea Scope 1,2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt ja määritellä keskipitkän (2030) ja pitkän aikavälin (2050) ilmastostrategia tavoitteineen ja toimenpiteineen.	Kasvihuonekaasulaskelmat toteutettu vastuullisuusraporttia varten. Tiedoissa on kuitenkin edelleen puutteita, ja Scope 3 -päästöt voitiin laskea vain kategorialle 6, joka koskee liikematkvoja.	Käynnissä





**Ympäristövaikutus-
temme minimointi**

2022 Tavoitteet ja mittarit on asetettu ja toimintasuunnitelma olemassa.

Mittarien ja tavoitteiden asettaminen aikataulutettu Q1/2022.

Aloittamatta

2022 Kaupallisessa käytössä olevien voimaitostemme, jotka ovat yhteisyritysten omistuksessa, hiukkas- ja typpioksidi-päästöt on todennettu.

Päästömittaukset aikataulutettu Kälviän kaukolämpölaitokselle vuodelle 2022. Muita yhteisyritysten voimalaitoksia ei ole vielä otettu kaupalliseen käyttöön.

Aloittamatta

2030 Konepajojemme varakattiloiden modernisointi.

Nykyiset varakattilat käyttävät kevyttä polttoöljyä, mutta ovat kapasiteetiltaan pieniä.

Aloittamatta

2021 Tuotannosta syntyvästä jätteestä 90 % kierrätetään ja hyödynnetään.

Hyödyntämisasteemme oli 93 %.

Saavutettu

LIITE 3: LUETTELO RAPORTISSA ESITETYISTÄ TAULUKOISTA JA KUVAAJISTA

Konsernin henkilöstömäärä	7
Partnera-konsernin liikevaihdon kasvu 2017–2021	7
Partena-konsernin rakenne	11
Partneran kestävä kehityksen sitoumukset 7, 9 ja 13	13
Partneran kestävä kehityksen sitoumus 8	14
Partneran kestävä kehityksen sitoumus 9	15
Organisaation energiankulutus vuonna 2021	21
KPA Uniconin yhteisyrityksen käytössä olevat kattila- ja voimalaitokset vuonna 2021	23
Suorat (scope 1) kasvihuonekaasupäästöt	24
Epäsuorat (scope 2) kasvihuonekaasupäästöt	25
Yhteenveto KPA Uniconin liiketoiminnallisista riskeistä ja mahdollisuuksista	26
Vuonna 2021 syntynyt vaaraton jäte	31
Vuonna 2021 syntynyt vaarallinen jäte	32
Henkilöstömäärä ja naisten osuus 31.12.2021	34
Henkilöstöryhmät 31.12.2021	34
Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2021	35
Tapaturmat, poissaoloon johtaneet tapaturmat ja tapaturmataajuus vuonna 2021	38
Partneran hallituksen ikäjakauma ja naisten osuus 31.12.2021	39
Foamit Groupin hallituksen ikäjakauma vuonna 2021	40
KPA Uniconin hallituksen ikäjakauma vuonna 2021	40
Naisten osuus Foamit Groupin johtoryhmässä vuonna 2021	40
Naisten osuus KPA Uniconin johtoryhmässä vuonna 2021	40
Taloudellinen vaikutus	42
Foamit Groupin lyhyen ja keskipitkän aikavälin sitoumukset: ympäristö, yhteiskuntavastuu ja hyvä hallintotapa	45
KPA Uniconin lyhyen ja keskipitkän aikavälin sitoumukset: ympäristö, yhteiskuntavastuu ja hyvä hallintotapa	49

PARTNERA

PARTNERA OYJ

Kauppurienkatu 12 A
90100 Oulu

partnera.fi
linkedin.com/company/partneraoyj/

FOAMIT GROUP OY, C/O UUSIOAINES OY

PL 120
30101 Forssa

foamit.fi
uusioaines.fi
hasopor.se
glasopor.no

KPA UNICON GROUP OY

Myllykatu 12
76100 Pieksämäki

kpaunicon.com/fi
linkedin.com/company/kpa-unicon-oy