

Eettinen ohjeisto

Eettinen ohjeisto

Partnera on liiketoimintakonserni, joka luo toiminnallaan omistaja-arvoa ja kestävämpää tulevaisuutta. Omistamamme yhtiöt tuottavat palveluita ja tuotteita yhteiskunnan tarpeisiin ja vastaavat liiketoiminnallaan toimintaympäristöä muuttaviin megatrendeihin. Olemme omistamillamme yhtiöille aktiivinen enemmistöomistaja sekä kumppani niiden elinkaaren eri vaiheissa. Vaikuttavuussijoittajana tavoitteenamme on käyttää pääomaamme sellaisen liiketoiminnan kehittämiseen, jolla voidaan edistää positiivista vaikutusta yhteiskunnassa sekä kestäväen kehityksen tavoitteita.

Olemme Partnera-konsernissa sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ja eettisesti sekä työntekijöitämme, asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme että muita sidosryhmiämme kohtaan joka päivä. Eettisesti kestäväällä toiminnalla ja päätöksillä rakennamme konsernimme mainetta luotettavana ja vastuullisena kumppanina ja työnantajana.

Missiomme, visiomme ja arvomme ohjaavat toimintaamme

- **Missionamme** on olla aktiivinen omistaja, joka pyrkii omistaja-arvon ja tuoton luomisen lisäksi tukemaan kestävämpää kehitystä ja tuomaan positiivista vaikutusta ympäröivään yhteiskuntaan.
- **Visionamme** on olla kumppani ja vaikuttavuussijoittaja, joka luo omistuksillaan vastuullisempaa yhteiskuntaa murroksessa olevilla toimialoilla.
- **Arvomme** ovat arvontuotto, vastuullisuus, kumppanuus ja rohkeus

Eettisen ohjeiston tarkoitus

Tämä eettinen ohjeisto kokoaa yhteen hyvän liiketoiminnan periaatteet, joita noudatamme konsernimme päivittäisessä toiminnassa ja päätöksenteossa. Ohjeisto koskee koko konsernimme henkilöstöä toimenkuvasta ja asemasta riippumatta ja eettisten periaatteiden vastainen toiminta voi johtaa seuraamuksiin. Odotamme myös yhteistyökumppaneidemme noudattavan näitä periaatteita.

Tämän eettisen ohjeiston lisäksi Partneralla on toimintaperiaatteita ja politiikkoja, joita yhtiö ja sen työntekijät noudattavat toiminnassaan. Partnera-konserniin kuuluvilla yhtiöillä voi olla näitä ohjeita tarkempia omia eettisiä ohjeistojaan, toimintaperiaatteita ja politiikkoja, joita kyseessä olevan yhtiön henkilöstö on velvollinen noudattamaan.

Ilmoittaminen väärinkäytöksestä tai sen epäilystä

Mahdollisista väärinkäytöksistä tai väärinkäytöksen epäilystä tulee ilmoittaa viipymättä. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja toimitetaan Partneran valtuuttaman yhtiön ulkopuolisen henkilön tutkittavaksi sähköpostitse osoitteeseen whistleblowing@partnera.fi.

Eettiset periaattemme

Noudatamme lakeja ja säädöksiä

- Edellytämme konsernimme henkilöstön noudattavan kaikessa toiminnassaan lakeja sekä niiden nojalla annettuja säädöksiä ja määräyksiä.

Tarjoamme turvallisen ja tasa-arvoisen työpaikan

- Partnera-konserni on turvallinen ja tasa-arvoinen työpaikka. Kunnioitamme toisiamme ja kohtelemme työntekijöitämme reilusti ja yhdenvertaisesti.
- Olemme sitoutuneet kansainvälisen ihmisoikeusjulistuksen periaatteisiin. Emme hyväksy ihmisoikeuksia loukkaavaan toimintaan.
- Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Kohtelemme työntekijöitämme tasa-arvoisesti rodusta, etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, sukupuolesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisesta kannasta, siviilisäädystä, uskonnosta tai vammaisuudesta riippumatta.
- Kunnioitamme konsernimme työntekijöidemme yhdistymisvapautta ja heidän oikeuttaan järjestäytyä ammatillisesti.

Liiketoimintatapamme on reilu ja kestävä

- Kehitämme liiketoimintaa, jolla voimme edistää positiivista vaikutusta yhteiskunnassa ja kestäväen kehityksen tavoitteita. Huomioimme päätöksenteossa sosiaaliset, ekologiset ja taloudelliset näkökulmat. Olemme sitoutuneet kasvattamaan yhtiömme omistaja-arvoa.
 - Olemme omistamiemme yhtiöiden aktiivinen omistaja ja kumppani. Tavoitteenamme on kehittää yhtiöidemme liiketoimintaa ja arvoa pitkäjänteisesti.
 - Toimimme joka päivä rehellisesti ja Partnera-konsernin etujen ja tavoitteiden mukaisesti. Vältämme tilanteita, joissa omat etumme ovat ristiriidassa Partneran tai konserniyhtiöiden etujen kanssa.
 - Rakennamme hyviä liikesuhteita ja noudatamme hyvää liiketoimintatapaa. Kohtelemme liikekumppaneitamme ammattimaisesti ja tasapuolisesti.
 - Valitsemme yhteistyökumppanimme huolellisesti ja edellytämme heiltä lakien noudattamista omassa toiminnassaan.
 - Tuemme vapaata ja reilua kilpailua. Noudatamme kilpailulainsäädäntöä, jonka tarkoitus on edistää tehokasta kilpailua ja suojata markkinoita epäterveitä liiketoimintatavoilta.
 - Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa, emmekä anna tai vastaanota suorita tai epäsuoria lahjuksia tai etuja, joita voidaan pitää lahjuksina tai korruptiona.
-

Käsitlemme omaisuuttamme ja tietoa huolellisesti

- Huolehdimme konsernimme omaisuudesta ja suojaamme liikesalaisuuksia. Emme osallistu toimintaan, joka voi vahingoittaa Partneran tai sen omistamien yhtiöiden mainetta.
- Käsitlemme luottamuksellista tietoa huolellisesti ja jaamme sitä vain henkilöille, joilla on siihen käyttöoikeus ja jotka tarvitsevat tietoa työssään.
- Kunnioitamme yksityisyyden suojaa ja käsitlemme henkilötietoja lakien mukaisesti.
- Emme hyödynnä sisäpiiritietoa. Odotamme konsernin henkilöstön perehtyvän sisäpiiriohjeeseen.
- Julkisesti noteerattuna yhtiönä noudatamme kaikessa viestinnässämme EU:n säädöksiä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta ("MAR"), Suomen lainsäädäntöä, Nasdaq Helsinki Oy:n Nasdaq First North Growth Market Rulebook -sääntöjä, Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ja Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita sekä yhtiön hallinnointiperiaatteita ja muita sisäisiä ohjeita.
- Viestimme sidosryhmillemme johdonmukaisesti, täsmällisesti, avoimesti, rehellisesti, aktiivisesti ja tasapuolisesti. Noudatamme viestinnässämme Partneran hallituksen hyväksymää tiedonantopolitiikkaa.
- Partnera-konserni on yrityksenä poliittisesti riippumaton eikä tue poliittista toimintaa taloudellisesti tai muutoin. Yrityksemme tilojen ja resurssien käyttö poliittisen toiminnan edistämiseen ei ole sallittua.

Partnera Oyj:n hallitus on hyväksynyt tämän eettisen ohjeiston 19.10.2020.
