

VASTUULLISUUSRAPORTTI

2020

PARTNERA

Sisällys

Tietoa tästä raportista	3
Partnera lyhyesti	4
Partneran tarina – Matkamme kohti kestäväää arvonluontia.....	4
Partnera on Foamit Groupin ja KPA Uniconin enemmistöomistaja	4
Vuoden 2022 kohokohdat	5
Foamit Group.....	5
KPA Unicon	5
Toimitusjohtajan tervehdys	7
Partneran strategia ja yritys rakenne	9
Päämäärä ja visio.....	9
Strategia	9
Vastuullisuus Partnerassa	10
Sidosryhmät	11
Olellaiset teemat.....	11
Tulevaisuuden tavoitteet	11
Muuttuviin megatrendeihin, riskeihin ja mahdollisuuksiin vastaaminen.....	11
Yritysvastuu ja hallinto	12
Vastuullisuuden hallinta konserniyhtiöissä	13
Sertifikaatit.....	13
Eettiset säännöt	13
Mekanismit eettisiä kysymyksiä koskevia neuvoja ja huolenaiheita varten.....	13
YK:n kestävään kehityksen tavoitteet	15
Sitoumukset, tavoitteet ja saavutukset 2022	15

Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen	19
Olellaiset teemat.....	20
Sitoumukset, tavoitteet ja saavutukset 2022	22
KPA Uniconin lähestymistapa vastuullisuuteen	26
Olellaiset teemat.....	27
Vaikutusten hallinta	28
Sitoumukset, tavoitteet ja saavutukset 2022	29
Ympäristövastuu	32
Ympäristövastuuta koskeva lähestymistapamme	33
Foamit Groupin ympäristövastuu.....	38
KPA Uniconin ympäristövastuu	44
Sosiaalinen vastuu	52
Lähestymistapamme sosiaaliseen vastuuseen	53
Foamit Groupin sosiaalinen vastuu.....	56
KPA Uniconin sosiaalinen vastuu	59
Taloudellinen vastuu	64
Kestävä talouskasvu	64
Lähestymistapamme taloudelliseen vastuuseen	65
Foamit Groupin taloudellinen vastuu	66
KPA Uniconin taloudellinen vastuu	67

Tietoa tästä raportista

Partneran vastuullisuusraportti 2022 kattaa Partnera Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden, Foamit Groupin ja KPA Uniconin. Raportissa esitellään Partneran ja sen yhtiöiden vastuullisuustoimien keskeiset näkökohdat ja vaikutukset sekä kerrotaan yksityiskohtaisesti vastuullisuuden eri osa-alueilla edistymisestä. Tämän raportin taloudellisia ja toiminnallisia tietoja tulee lukea yhdessä Partneran vuosikertomuksessa 2022 esitettyjen tietojen kanssa.

Raportin rakenne

Tämän raportin ensisijaiset sidosryhmät ovat asiakkaat, työntekijät, kumppanit ja omistajat. Raportin alussa esitellään lyhyesti Partnera ja hahmotellaan sen keskeiset viestit. Sen jälkeen raportissa siirrytään kuvaamaan strategiaa, yritysraakennetta ja vastuullisuuden olennaisia teemoja sekä tulevaisuuden tavoitteita ja sitoumuksia. Myöhemmin raportissa käsitellään Foamit Groupin ja KPA Uniconin olennaisia teemoja ja vastuullisuuden johtamista. Lopuksi raportissa tehdään yhteenveto vastuullisuuden kehityksestä ja esitellään saavutetut tulokset jaoteltuina ympäristövastuuseen sekä sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen.

Raportoinnin periaatteet ja käytännöt

Vastuullisuusraportti kuvastaa koko Partneran ja sen enemmistöomistuksessa olevien yhtiöiden toimintaa. Nordic Option on jätetty raportoinnin ulkopuolelle, koska se on osakkuusyhtiö.

Raportoidut tiedot on koottu GRI-standardin edellyttämällä tavalla käyttäen yhdenmukaisia periaatteita ja menettelyjä myös Foamit Groupin ja KPA Uniconin osalta. Raportointi ei vielä täysin vastaa uudistetun GRI-standardin soveltamisalaa, mutta tavoitteena on täyttää standardin mukaiset vaatimukset tulevaisuudessa. Raportointijakso on kalenterivuosi (1.1.–31.12.).

Vastuullisuusindikaattoreille ei ole toteutettu ulkoista varmennusta. Taloudellisen vastuullisuuden mittarit on koottu Ernst & Young Oy:n tarkastamasta hallituksen toimintakertomuksesta ja konsernitilinpäätöksestä vuodelta 2022.

Raportin julkaiseminen

Tämä raportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi huhtikuussa 2023. Se on saatavilla vain digitaalisessa muodossa, ja raportti löytyy verkosta osoitteesta www.partnera.fi. Raporttia koskevia kysymyksiä voi esittää toimitusjohtaja Jari Pirkolalle, jari.pirkola@partnera.fi.



Partneran raportointi vuodelta 2022 koostuu vuosikertomuksesta, hallituksen toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä sekä vastuullisuusraportista.

Partnera lyhyesti

Partneran tarina – Matkamme kohti kestäväää arvonluontia

Partnera on kansainvälinen liiketoimintakonserni, joka haluaa luoda vastuullisempaa yhteiskuntaa ja edistää myönteisiä ympäristövaikutuksia. Tällä hetkellä konserniimme kuuluu lasinkierrätys- ja vaahtolasinvalmistusyhtiö Foamit Group ja puhtaan energian ratkaisuihin keskittyvä KPA Unicon. Toimimme yhtiöissä enemmistöomistajana ja kehitämme aktiivisesti niiden liiketoimintaa.

Lisäksi meillä on muita omistuksia kuten osuus pääomasijoitusrahasto Nordic Optionista, joka kohdistaa sijoituksensa kasvuvaiheen yrityksiin ensisijaisesti Pohjois-Suomessa.

Partneran yli 140-vuotinen historia osoittaa sen rohkeutta modernisoida liiketoimintaansa yhteiskunnan muutosten mukana.

Partnera on Foamit Groupin ja KPA Uniconin enemmistöomistaja

Foamit Group Oy on yksi Euroopan johtavista lasinkierrätys- ja vaahtolasinvalmistusyhtiöistä. Se toimii tytäryhtiöidensä Uusioaines Oy:n kautta Suomessa, Hasopor AB:n kautta Ruotsissa ja Glasopor AS:n kautta Norjassa. Foamit Groupin tavoitteena on vahva kasvu ja kansainvälistyminen muuttamalla kiertotaloutta liiketoiminnaksi. Vaahtolasi on kestävä valinta kevennys- ja eristysmateriaaliksi, jota käytetään infrastruktuuri- ja talonrakennusliiketoiminnassa.

KPA Unicon Group Oy on yksi Pohjoismaiden johtavista puhtaan energian ratkaisujen tarjoajista. Sen energiantuotantoratkaisut vähentävät päästöjä ja riippuvuutta fossiilisista polttoaineista hyödyntämällä biomassaa ja sivutuotevirtoja. Tarjotut elinkaari palvelut edistävät energiantuotannon tehokkuutta ja energiantuotantolaitosten pitkäikäisyyttä. KPA Unicon toimii maailmanlaajuisesti, ja sillä on toimistot Suomessa, Bosnia-Hertsegovinan, Chilessä, Kroatiassa, Ranskassa, Venäjällä ja Espanjassa.

Avainlukuja vuodelta 2022

85,4 M€

LIKEVAIHTO

-10,9 M€

OPERATIIVINEN
VERTAILUKELPOINEN
LIKEVOITTO

-26,9 M€

TULOS ENNEN
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA
JA VEROJA

31,5%

OMAVARAISUUS-
ASTE

Vuoden 2022 kohokohdat

Foamit Group

LCA antaa syvällisen käsityksen Foamitin ympäristövaikutuksista

Vuonna 2022 Foamit suoritti uuden elinkaariarvioinnin (LCA), joka kattaa vaahtolasituotteiden ja -prosessien ympäristövaikutukset kaikilla markkina-alueilla. Ympäristöseloste (EPD), joka sisältää kolmannen osapuolen varmentamia tietoja Foamit-vaahtolasimurskeen LCA:sta, julkaistiin marraskuussa 2022. EPD on standardoitu ja läpinäkyvä tapa julkaista elinkaariarviointitietoa (LCA).

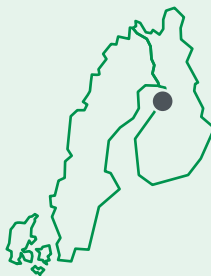
LCA osoittaa, mitkä tuotteen materiaaleista ja prosesseista vaikuttavat eniten ympäristöön. Tuloksia käytetään toimenpiteiden priorisointiin tuote- ja prosessikehityksessä. Foamit Groupin EPD-rapor-

tissa tarkastellaan koko elinkaarta raaka-aineesta käyttöön loppuun, ja se kattaa raaka-aineiden louhinta- ja käsittelymoduulit (A1), niiden kuljetuksen tuotantolaitokseen (A2), vaahtolasimurskeen valmistusprosessin (A3), käyttöön lopun (C1-C4) sekä vaahtolasimurskeen uudelleenkäytöstä ja kierrättämisestä käyttöön lopussa mahdollisesti saatavat hyödyt (ja kuormitukset) (D). Lisäksi tämä oli ensimmäinen vaahtolasin valmistajan ympäristöseloste, jossa otetaan huomioon piikarbidin hapettuminen hiilidioksidiksi vaahtotusprosessissa.

“Foamit Group on yksi Euroopan johtavista lasinkierrätys- ja vaahtolasinvalmistusyhtiöistä.”

Partnera-konserni

työllistää henkilöitä yhdeksässä maassa mukaan lukien Bosnia-Herzegovina, Chile, Espanja, Kroatia, Norja, Ranska, Ruotsi, Suomi ja Venäjä. Pääkonttori on Oulussa.



299


HENKILÖSTÖ

KPA Unicon

Ensimmäisten kädenjälkilaskelmiemme perusteella uusiutuville energiaratkaisuillamme tuotettua MWh:n energiamäärää kohden vältetään keskimäärin noin 0,2 t CO₂-ekv. verrattuna vaihtoehtoihin polttoratkaisuihin. Laskelmat perustuvat vuosina 2021–2023 toimitettaviin tuotteisiin, joiden polttoaineena ei ole jätevirta (esim. savukaasu tai puujäte), joka syntyy laitoksen sijaintipaikalla tai sen läheisyydessä.

Zenican laitoksen pääyhteistyökumppanin Arcelor-Mittal Zenican toimittamien tietojen mukaan KPA Uniconin toimittama uusi laitos vähensi rikkidioksidipäästöjä 80 prosenttia vanhaan hiilikattilaan verrattuna ja vähensi merkittävästi typpidioksidin ja hiukkaspäästöjä. Uusi laitos vähensi myös terästehtaan hiilidioksidin kokonaispäästöjä 18 prosenttia ja poisti 150 000 tonnin hiilimäärän käytön vuodessa. Zenican laitos on hyvä esimerkki kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä, joka on mahdollista, kun jätekaasua käytetään polttoaineena.

“KPA Unicon Group on yksi Pohjoismaiden johtavista puhtaan energian ratkaisujen tarjoajista.”

A man with short brown hair, glasses, and a goatee is standing with his arms crossed. He is wearing a dark grey suit jacket over a light blue button-down shirt. A blue pocket square is visible in his jacket. He is wearing a watch on his left wrist and a ring on his left hand. The background is a scenic landscape featuring a large lake, dense forests with some autumn-colored trees, and rolling hills under a clear blue sky.

“Yhtiön 140-vuotisessa tarinassa on ollut
monta vaihetta. Niistä jokaista yhdistää
rohkeus uudistua yhteiskunnan mukana.”

40

Kohti kestävämpää tulevaisuutta

Vuosi 2022 osoitti jälleen kerran, että maailma tarvitsee monessa kohdin pikaista suunnanmuutosta kohti kestävämpää tulevaisuutta. Ukrainassa käynnistynyt sota todisti demokratian kehityksen olleen osassa Euroopan maita heikkoa. Samoin YK:n ilmastokokouksessa aikaansaatu sopimus ei sisältänyt riittäviä toimia ilmastomuutoksen taltuttamiseen. Näistä huolimatta vastuullisuus nousi entistä tärkeämmäksi temaksi yritysten ja yksilöiden toimissa. Saavutukset myös osoittavat, että työ kannattaa. Esimerkiksi Suomen päästöt on saatu laskemaan 2000-luvun alun huippulukemista lähes puoleen kehittämällä ja ottamalla käyttöön uusia ratkaisuja ja teknologioita.

Myös me Partnerassa edistämme tätä suunnanmuutosta aktiivisesti. Olemme liittäneet oman tavoittemme Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen tavoitteisiin, jotta voimme varmistaa panoksemme maailmanlaajuiseen kestäväan kehitykseen. Omistamme ja kehitämme yrityksiä, jotka vauhdittavat siirtymistä luonnonvarojen vastuulliseen käyttöön ja hiilineutraaliin maailmaan.

Tytäryhtiömme Foamit Group vastaanottaa ja käsittelee kierrätyslasia valmistaen siitä lasimurskaa sekä kevenne- ja eristemateriaalia ja muita valmisteita teollisuuden tarpeisiin. Kierrätyslasin käyttö raaka-aineena säästää neitseellisiä luonnonvaroja ja pienentää rakentamisen hiilijalanjälkeä. KPA Unicon puolestaan suunnittelee ja toteuttaa puhtaan energian ratkaisuja, uudistaa, huoltaa ja operoi olemassa olevia energiantuotantolaitoksia

sekä tarjoaa energiantuotannon kapasiteettia palveluna. Näiden ratkaisujen avulla korvataan fossiilisia polttoaineita energialähteenä hyödyntämällä erilaisia biomassoja ja sivu- ja jätejakeita.

Partneralle viime vuodet ovat olleet hyvin kiireisiä, kun toimintamme on kasvanut yritysostojen ja investointien myötä. Vuoden 2022 aikana toimintaympäristön kehitys ja Ukrainassa käytävä sota aiheutti meille monenlaisia haasteita energia- ja raaka-ainekustannusten noustua ja yleisen epävarmuuden heikentäessä asiakastoimialojen näkymiä. Suurimmat haasteet aiheutuivat KPA Uniconin projektien odotettua hitaammasta loppuunsaattamisesta, ja niiden lisäksi jouduimme varautumaan luottotappioihin KPA Uniconin Venäjän tytäryhtiössä.

Vuoteen mahtui myös monia myönteisiä asioita. Saimme mittavan vaahtolasitilauksen Norjan Drammenissa sijaitsevan sairaalan rakennushankkeeseen. Vaahtolasi valittiin kevennemateriaaliksi sen teknisten ja ympäristöominaisuuksien ansiosta.

Muutos tarjoaa aina myös mahdollisuuksia ja me kehitämme toimintaamme entistä kestävämpään suuntaan. Tässä raportissa kerromme, mitä olemme tavoitelleet ja miten onnistuneet vuoden 2022 aikana. Antoisia lukuhetkiä.

Jari Pirkola
toimitusjohtaja

Partneran omistukset

KONSERNIRAKENNE



Partneran strategia ja yritys rakenne

Tavoitteemme on pysynyt samana viimeiset neljä vuotta: Luoda arvoa ja kestäväää tulevaisuutta.

1. Käytämme varamme strategiaan omistuksiin vaikuttavuussijoittamisen periaatteiden mukaisesti.
2. Toimimme enemmistöomistajina ja kehitämme aktiivisesti ja vastuullisesti omistamiemme yhtiöiden liiketoimintaa.
3. Liiketoiminnoissamme haemme kannattavaa kansainvälistä kasvua orgaanisesti ja epäorgaanisesti hyödyntäen kestävään kehityksen tuomia mahdollisuuksia.

Partnera on kansainvälinen liiketoimintakonserni, jonka toiminnan ydin muodostuu tällä hetkellä kiertotalouden ja puhtaan energian ratkaisujen kehittämisestä.

Päämäärä ja visio

Tavoitteemme on tuottaa arvoa ja rakentaa kestävämpi tulevaisuus aikaansaamalla mitattavia, myönteisiä vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan. Tavoite linkittyy visioomme olla kumppani ja vaikuttavuussijoittaja^{*)}, joka luo investoinneillaan vastuullisempaa yhteiskuntaa kestäväää kehitystä edistävillä toimialoilla.

Strategia

Tavoitteenamme on edistää kestäväää kehitystä sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Keskitymme keskeisiin teemoihimme: edistämme siirtymistä kohti kestäväää luonnonvarojen käyttöä ja hiilineutraalia yhteiskuntaa. Maailmanlaajuisista megatrendeistä johdettu fokuksemme tuo myös erinomaisia liiketoiminnan kasvumahdollisuuksia.

Kohdistamme toimintamme, sijoituksemme, asiantuntemuksemme ja verkostomme kehittämään liiketoimintaa vähähiiliseen infrastruktuuriin ja kiertotalouteen. Samalla tarjoamme omistajillemme mahdollisuuden toimia vaikuttavuussijoittajina ja omistaa listaamattomia yrityksiä, jotka saavuttavat mitattavia ja myönteisiä vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Partneran strategia on johdettu globaaleista megatrendeistä. Strategiamme keskittyy kahteen keskeiseen tavoitteeseen: siirtyminen kohti resurssien kestäväää käyttöä ja hiilineutraalin yhteiskunnan luomisen edistäminen. Nämä tavoitteet näkyvät liiketoiminnoissamme, jotka edistävät kestäväää kehitystä kiertotaloudessa ja energiateollisuudessa: lasin kierrätys- ja vaahtolasin valmistusyhtiö Foamit Groupissa ja puhtaan, uusiutuvan energian ratkaisujen toimittaja KPA Uniconissa.

Taloudelliset tavoitteet

Partnera on asettanut seuraavat keskipitkän-pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:



OMAN PÄÄOMAN
TUOTTO > 10 %



VAKAA VOITONJAKO
OSAKKEENOMISTAJILLE



PÄÄOSA SIOJITETTAVISSA OLEVISTA VAROISTA
ON KESKITYTYNEENÄ STRATEGISIIN OMISTUKSIIN

* Vaikutussijoittajana pyrimme tuottamaan taloudellisten voittojen lisäksi erityisiä hyödyllisiä ja mitattavissa olevia sosiaalisia tai ympäristövaikutuksia.

Vastuullisuus Partnerassa

Me Partnerassa ymmärrämme, että toimillamme on vaikutusta tulevaisuuteen. Siksi käytämme resurssimme – liiketoimintamme, sijoituksemme, asiantuntemuksemme ja verkostomme – kestävän arvon luomiseen ja paremman tulevaisuuden rakentamiseen.

Uskomme toimialoihin, jotka edistävät siirtymistä kestäväan resurssien käyttöön ja hiili-neutraaliin yhteiskuntaan. Uskomme myös, että tulevaisuuden kasvu tapahtuu juuri näillä aloilla. Näin ollen tartumme kestäväan kehityksen mukaisista toimialoista nouseviin erinomaisiin kasvumahdollisuuksiin arvon luomiseksi.

Tulevissa investoinneissamme ja kehittäessämme olemassa olevia liiketoimintoja pyrimme luomaan yrityksen arvoa ja tuottamaan mitattavia vaikutuksia, jotka vähentävät negatiivisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Sidosryhmät

Partneran liiketoiminta tavoittaa monenlaisia sidosryhmiä, kuten työntekijöitä, asiakkaita, liikekumppaneita, osakkeenomistajia, sijoittajia ja alan yrityksiä sekä eri toimialajärjestöjä. Partnera on jatkuvasti yhteydessä sidosryhmiinsä monin eri tavoin. Sidosryhmien tarpeet ja toiveet huomioitiin myös olennaisuusanalyysia tehdessä vuonna 2022. Muilta osin sidosryhmien sitouttamisohjelma on määritelty Partneran viestintästrategiassa ja sitä ohjaa vuosittainen viestintäkaleri.

Olennaiset teemat

Sidosryhmien tarpeet ja toiveet muuttuvat jatkuvasti. Partneran on aktiivisesti kehityttävä vastatakseen näihin odotuksiin. Marraskuussa 2022 valmistuneessa olennaisuusarvioinnissa tunnistettiin sidosryhmien kannalta tärkeimmät vastuullisuuden aiheet, joihin kannattaa liiketoiminnassa keskittyä. Osana laajaa prosessia tunnistettiin ja

analysoitiin myös Partneran liiketoiminnan tärkeimmät trendit, jotta voidaan tunnistaa niihin sisältyvät riskit ja mahdollisuudet. Analyysi auttaa rajoittamaan trendien mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ja hyödyntämään täysimääräisesti niiden suomia mahdollisuuksia.

Viisi olennaisinta teemaa ovat

- Avoimuus, raportointi ja sidosryhmien sitouttaminen: Tarkka ja oikea-aikainen raportointi sidosryhmille, sen ymmärtäminen, miten sidosryhmät tällä hetkellä pitävät itsensä ajan tasalla, raportointi avoimesti ja järjestelmällisen lähestymistavan toteuttaminen sidosryhmien hallintaan.
- Kiertotalous: Raaka-aineiden kierrätys, tuotteiden kestävyuden parantaminen ja niiden elinkaaren pidentäminen sekä neitseellisten raaka-aineiden kulutuksen vähentäminen.
- Tuotteiden ja palvelujen ilmastokädenjälki: Partneran rooli vihreän siirtymän mahdollistajana. Partneran todennetut myönteiset ilmastovaikutukset.
- Oman toiminnan ilmastojalanjälki: Koko konsernin ilmastojalanjälki, päästöjen seuranta, mittaaminen, tavoitteiden asettaminen ja hiilijalanjäljen pienentäminen.
- Riskienhallinta: Vastuu-, maine- ja ilmatoriskien sekä mahdollisuuksien tunnistaminen, riskien minimointi ja hallinta sekä mahdollisuuksien hyödyntäminen.

Tulevaisuuden tavoitteet

Lähitulevaisuuden ympäristövastuullisuustavoitteet liittyvät tuotteidemme ilmastovaikutuksiin, toimintojemme ilmastovaikutuksiin, ilmastokädenjälkeen, saastumisen ehkäisemiseen tuotteidemme avulla ja kiertotalouteen.

Sosiaalisen vastuun tavoitteisiin kuuluvat kaikkien toimintojen turvallisuus, raportoinnin yhdenmukaistaminen ja tietojen saatavuuden varmistaminen. Pyrimme myös varmistamaan työntekijöiden sitoutumisen, toteuttamaan henkilöstökyselyitä ja aloittamaan eNPS:n mittaamisen kestäväan kehityksen tavoitteidemme kanssa. Vuonna 2022 panostimme sekä johdon että työntekijöiden koulutuksiin.

Lähitulevaisuuden hallintotavoitteisiin kuuluvat koko konsernin kattavan toimittajien eettisten ohjeiden käyttöönotto ja uuden koko konsernin kattavan kestävyyspolitiikan luominen.

Muuttuviin megatrendeihin, riskeihin ja mahdollisuuksiin vastaaminen

Partneran yritykset tarjoavat palveluja ja tuotteita, jotka mahdollistavat siirtymisen vähähiilisyteen ja kiertotalouteen. Keskittyminen sijoittamaan teollisuusyrityksiin, jotka mahdollistavat siirtymisen kohti vähähiilisiä ja kiertotalouteen perustuvia yhteiskuntia, on tärkein tällä hetkellä vaikuttava megatrendi. Se tulee jatkossakin vaikuttamaan vastuullisuusohjelmaamme.

Ymmärrys siitä, miten toimintaympäristömme muuttuu ja mitä riskejä ja mahdollisuuksia nämä muutokset tuovat mukanaan, on olennainen osa menestyksekkään liiketoiminnan johtamista. Partneran hallitus vastaa riskienhallinnasta. Hallitus päättää muun muassa konsernin riskinottohalukkuudesta ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan. Riskienhallintapolitiikka sisältää muun muassa riskien määrittelyn ja luokittelun, riskienhallinnan periaatteet, roolit ja vastuut, riskien kartoituksen ja raportoinnin periaatteet. Partnera-konsernissa riskienhallinnan ja riskiraportoinnin viitekehysten kehittämisestä vastaa konsernin talousjohtaja, joka tukee myös riskienhallinnan toteuttamista tytäryhtiöissä.

Partneran tavoitteena on harjoittaa kannattavaa liiketoimintaa ja rakentaa samalla kestävämpää tulevaisuutta. Kestävällä kehityksellä on tärkeä rooli Partneran päätöksenteossa, jota tukevat yrityksen kestävä kehitysstrategia ja tavoitteet. Kun Partnera investoi uusiin liiketoimintoihin ja kehittää nykyisiä liiketoimintojaan, sen tavoitteena on

luoda yrityksen arvoa ja tuottaa mitattavissa olevia ja myönteisiä vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan. Yhtiö noudattaa jokaisen tehdyn investoinnin ja yritystalon yhteydessä yksityiskohtaista due diligence -prosessia, joka kattaa taloudellisten ja oikeudellisten näkökohtien lisäksi ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät näkökohdat.

Due diligence -vaiheen jälkeen laaditaan kehitysuunnitelma, jonka toteutus on osa integrointivaihetta. Integrointia seurataan säännöllisesti hallituksen kokouksissa.

Yritysvastuu ja hallinto

Partnera Oyj on osakeyhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Oulussa. Partneran hallinto on jaettu yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti. Partnera Oyj noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja ja niiden nojalla annettuja määräyksiä.

Partneran osakkeet on listattu Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla. Pörssi-yhtiönä Partnera noudattaa arvopaperimarkkinalakia ja Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikan sääntöjä.

Partneran toimintaa ohjaavat myös konserniohjeet, eettiset säännöt ja muut säännöt. Partneran toimintaperiaatteet asettavat vähimmäistason, jota yhtiöiden on noudatettava. Lisäksi tytäryhtiöt voivat noudattaa täydentäviä ja tarkempia politiikkoja. Partneran hallitus hyväksyy vastuullisuusstrategian ja -tavoitteet. Vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet tarkistetaan ja päivitetään tarvittaessa. Koska KPA Uniconin ja Glasopor AS:n vuonna 2021 tapahtuneista yritystaloista on kulunut vain vähän aikaa, hallintopolitiikkojen ja -menettelyjen yhdenmukaistaminen jatkuu osana integraatiota. Vuonna 2023 Partnera ottaa käyttöön uuden, koko konsernin kattavan kestävä kehitysstrategian.

Partneran olennaisimmat riskit ja mahdollisuudet, 2022

MAHDOLLISUUDET

- Jatkuva keskittyminen kestävä kehitys mahdollistamiseen
- Edelläkävijyyden kiertoalouden ratkaisuihin
- Sidosryhmien sitoutumisen ja omistajuuden roolin vahvistaminen
- Vaikuttavuusinvestointistrategia teollisten ratkaisujen alalla



RISKIT

- Tiukempi sääntely kestävyysasioissa EU:ssa (sekä uhka että mahdollisuus)
- Epävarma poliittinen ja taloudellinen ympäristö
- Strategian toteuttamiseen liittyvä riski ja kilpailun edellä pysyminen.

Vastuullisuuden hallinta konserniyhtiöissä

Vastuullisuuskäytäntöjen hallinta on sekä Foamit Groupissa että KPA Uniconissa keskeinen prioriteetti. Foamit Groupissa vastuullisuuden eri näkökohtia käsitellään johtoryhmän kokouksissa. KPA Uniconissa vastuullisuuden näkökulmista keskustellaan johtoryhmän kokouksissa, ja vastuullisuutta koskevat tiedot esitellään ja niistä keskustellaan osana johdon puolivuositaisista katselmuksista.

Sertifikaatit

Sertifioitujen johtamisjärjestelmät auttavat yrityksiämme tunnistamaan ja täyttämään asiakkaiden vaatimukset sekä parantamaan järjestelmällisesti tuotteiden laatua, ympäristöasioiden hallintaa sekä työterveyden ja -turvallisuuden hallintaa.

Foamit Groupin tytäryhtiöillä Glasoporilla ja Uusioaineella on sertifioitua ISO 14001-, ISO 9001- ja ISO 45001 -järjestelmät. Glasoporilla on myös ISO 50001 -johtamisjärjestelmien sertifikaatit.

KPA Uniconilla on käytössä sertifioitua ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -johtamisjärjestelmät. KPA Unicon on asettanut tavoitteekseen ottaa ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifioinnit käyttöön myös kaikissa kansainvälisissä toimipisteissään. Kaikessa tietoturvaan liittyvässä kehityksessä otetaan huomioon ISO 27001 -tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän vaatimukset tietoturvan laadun ja jatkuvan kehittämisen varmistamiseksi.

Eettiset säännöt

Partnera Oyj ja sen työntekijät ovat sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ja eettisesti kollegoita, asiakkaita, kumppaneita ja muita sidosryhmiä kohtaan. Partnera on sitoutunut noudattamaan kansainvälisen ihmisoikeusjulistuksen periaatteita eikä hyväksy ihmisoikeuksia loukkaavia tekoja. Partnera ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa eikä anna tai vastaanota lahjuksiksi katsottavia suoria tai epäsuoria lahjoja tai etuja.

Nämä keskeiset periaatteet ja muut hyvän liiketoimintatavan ohjeet on koottu Partneran eettisiin ohjeisiin, joita noudatetaan päivittäisessä toiminnassa ja päätöksenteossa. Eettiset säännöt koskevat kaikkia Partnera Oyj:n yhtiöiden työntekijöitä työnkuvasta ja asemasta riippumatta, ja eettisten sääntöjen vastaisista toimista voi seurata seuraamuksia. Odotamme myös yhteistyökumppaneiltamme eettisten sääntöjen noudattamista.

Mekanismit eettisiä kysymyksiä koskevia neuvoja ja huolenaiheita varten

Partnera on ottanut käyttöön viestintäkanavan, jonka kautta voi ilmoittaa huolenaiheista, jotka koskevat epäeettistä käyttäytymistä tai arvopaperimarkkinalain rikkomista. Ilmoituskanavan kautta Partnera Oyj:n työntekijät voivat ilmoittaa tapauksesta, jos Partneran tai sen yhtiöiden palveluksessa oleva henkilö on perustellusti epäillen rikkonut arvopaperimarkkinalakia. Huolen voi ilmoittaa sähköpostitse whistleblowing@partnera.fi. Jos rikko-

musta epäillään tai se on todistettu, asia saatetaan toimivaltaisten viranomaisten tietoon.

Foamit Group otti vuoden 2022 aikana käyttöön nimettömän ilmiantokanavan (Winningtemp). Whistleblower-kanavasta tiedotettiin ja se otettiin käyttöön kaikille työntekijöille. KPA Unicon otti vuonna 2023 käyttöön anonyymien ilmiantokanavan kaikille KPA Uniconin työntekijöille ja toimittajille. Ilmoitukset käsittelee nimitetty ilmiantoryhmä, jonka tehtävänä on käsitellä asia ja ehdottaa hallitukselle toimenpiteitä.

Vuoden 2022 aikana valitusten määrä Partnerassa oli nolla. Foamit-konsernissa oli neljä ilmoitusta syrjinnästä ja häirinnästä tai kiusaamisesta, jotka raportointiin anonyymien viikkokyselyn kautta. Vuonna 2022 KPA Uniconissa oli yksi vakavaksi ilmoitettu syrjintätapaus. Tapausten käsittely todettiin kehitettäväksi osa-alueeksi, ja siksi valitusten käsittelyprosessi päivitettiin vuonna 2022.

	FOAMIT GROUP OY	KPA UNICON GROUP OY	NORDIC OPTION OY ¹⁾
Perustettu	Perustettu 2018 (nimellä Partnera Glass Recycling Oy)	1990	1994 (aiemmin Teknoventure)
Investointivuosi ja omistusosuus	2018, 2019, 2021,2022 (63 %)	2021 (70 %)	2014 (34 %)
Toiminta	Lasinkierrätys ja vaahtolasin valmistus	Puhtaan energian ratkaisut	Sijoituksia pieniin ja keskisuuriin yrityksiin Pohjois-Suomessa
Yritysrakenne	Tytäryritykset: Uusioaines Oy (perustettu 1994), Hasopor AB (perustettu 2006) ja Glasopor AS (perustettu 2002)	KPA Unicon Group Oy:n emoyhtiö Due2Energy Oy. KPA Unicon Group Oy tytäryritykset: KPA Unicon Oy, OOO KPA Unicon, KPA Unicon Bosnia D.O.O., KPA Unicon Chile SPA, KPA Unicon D.O.O., TOV KPA Unicon, KPA Unicon France SAS, Toplana Zenica D.O.O (15%), KPA Unicon Infra Oy, Leighton Services Spain SL, Varmalämmitys (40 % A-osakkeista, 10 B-osakkeista)	Toiminta Suomessa
Toimintamaat	Suomi, Ruotsi, Norja	Suomi, Bosnia-Herzegovina, Chile, Kroatia, Ranska, Venäjä ja Espanja	Suomi
Henkilöstö 2022 (vs 2021)	98 (100)	198 (205) ²⁾	2 (2)
Liikevaihto MEUR 2022 (vs 2021)	45,7 (30,6)	39,7 (47,6) ³⁾	N/A

1) Raportoinnin ulkopuolella

2) Henkilöstömäärä kattaa kaikki yhtiöt

3) Liikevaihto yrityskaupan jälkeiseltä ajalta 1.5–31.12.2021

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Olemme ottaneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ensisijaiseksi viitekehikseksemme. Partneran prioriteetit ja painopisteet on valittu kestävän kehityksen tavoitteista 7, 8, 9 ja 13:



SDG 7

Kohtuuhintainen ja puhdas energia

Edullisen ja kestävän energian takaaminen kaikille vuoteen 2030 mennessä edellyttää investointeja puhtaaseen ja uusiutuvaan energiaan, kuten aurinko- ja tuulivoimaan sekä fossiilivapaaseen lämmöntuotantoon. Partneran tavoitteena on tarjota energiaratkaisuja, jotka lisäävät uusiutuvien energianlähteiden, jätteen sekä teollisuudessa syntyvien sivuvirtojen osuutta energiantuotannossa. Lisäksi energiatehokkuutta voidaan lisätä esimerkiksi lämmöntalteenotolla sekä energiaa varastoimalla.



SDG 8

Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu

Partnera on sitoutunut kestävään talouskasvuun, jonka se saavuttaa sekä parantamalla tuottavuutta että uusien innovaatioiden avulla. Näin Partnera voi kehittää omistamiensa yhtiöiden henkilöstön terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia sekä tukea työntekijöiden ammatillista kehittymistä. Konsernin tavoitteena on yli 10 prosentin oman pääoman tuotto (ROE) ja vakaa voitonjako osakkeenomistajille.



SDG 9

Teollisuus, innovointi ja infrastruktuuri

Vastuulliset sijoitukset infrastruktuuriin ja innovaatioihin on edellytys talouskasvulle ja uusien vastuullisten ratkaisujen kehitykselle. Teknologinen kehitys on avainasemassa siinä, että taloudellisiin haasteisiin ja ympäristöongelmiin löydetään kestäviä ratkaisuja. Nämä haasteet liittyvät esimerkiksi uusien työpaikkojen luomiseen ja energiatehokkuuden kehittämiseen. Partneran tavoitteena on kehittää teollista toimintaa, tarjota kestävän kehityksen mukaisia ratkaisuja, kuten vaahtolasimurskettä rakennusallalle, sekä investoida puhtaan energian ratkaisujen kehittämiseen ja uusiin innovaatioihin.



SDG 13

Ilmastotoimet

Ilmaston lämpeneminen aiheuttaa peruuttamattomia haitallisia vahinkoja. Poliittisen tahdon ja erilaisten teknologioiden avulla on yhä mahdollista rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Partneran tavoitteena on liiketoimintaa kehittämällä osaltaan pienentää hiilijalanjälkeä ja tarjota ratkaisuja, jotka vähentävät hiilidioksidipäästöjä.

Sitoumukset, tavoitteet ja saavutukset 2022

Vuonna 2022 kestävyystyömme keskittyi ilmastovaikutuksiin, kestävän kehityksen toimintojen tehostamiseen ja sosiaalisten näkökohtien parantamiseen. Koko yhtiössä otettiin käyttöön uusia työkaluja ja prosesseja, ja panostettiin vastuulliseen rekrytointiin, palvelukseenoton prosessiin, työntekijöiden koulutukseen ja kehittämiseen sekä työntekijöiden hyvinvointiin.

Foamit Group keskittyi ymmärtämään paremmin Foamit Groupin tuotteiden ja prosessien ympäristövaikutuksia. Foamit Group julkaisi ensimmäisen Foamit Group -tasoisien EPD:n (Environmental Product Declaration). Sen on verifioinut Tecnalia Certification, ja se on julkaistu Environdec-järjestelmässä (The International EPD® System). Järjestelmä mahdollistaa EPD:iden rekisteröinnin ja keskitetyn arkistoinnin sekä julkaisemisen.

KPA Uniconin kanssa järjestettiin ilmastotyöpajoja, joissa laskettiin Scope 3 -päästöt ja KPA Uniconin tuotteiden ja palveluiden hiilikädenjälki. KPA Unicon uudisti organisaatiomalliaan hyödyntääkseen paremmin organisaation sisäistä osaamista ja poistaakseen ns. silloja.

Vuonna 2021 ympäristöön ja ilmastonmuutokseen liittyvät tiedot olivat liian orastavia raportoitaviksi, mutta vuoden 2022 aikana edistytettiin merkittävästi kasvihuonekaasupäästöjen laskemisessa. Nyt Partnera pystyy raportoimaan Scope 1- ja Scope 2-päästöt kokonaisuudessaan sekä KPA Uniconin että Foamit Groupin osalta sekä olennaisimmat Scope 3 -luokat KPA Uniconin osalta.

Viime vuoden vastuullisuusraportissamme olimme asettaneet Partneran tavoitteeksi ilmastonutraaliuden vuoteen 2030 mennessä. Nyt kun olemme analysoineet syvämmällä investointitarpeemme ja -mahdollisuutemme sekä muutokset siinä, minkä

tyyppisiä voimalaitoksia KPA Unicon omistaa ja käyttää nyt ja lähitulevaisuudessa, olemme tarkistaneet tavoitettamme siten, että omista toiminnoistamme tulee ilmastonutraaleja (vastaa kasvihuonekaasuprotokollan Scope 1- ja 2-päästöjä) vuoteen

2035 mennessä Suomen kansallisen ilmastonutraaliustavoitteen mukaisesti.

Kestävän kehityksen tavoitteemme ovat seuraavat:

SDGt 7, 9 ja 13

TEEMA	ASETETTU TAVOITE 2021	PÄIVITETTY TAVOITE	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Tuotteiden ilmastovaikutukset	2022 Asettaa suorituskykymittari sekä tavoite osoittamaan edistymistä vuosittaisessa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä puhtaan energian ratkaisujen avulla.	2023: Asettaa suorituskykymittari sekä tavoite osoittamaan edistymistä vuosittaisessa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä puhtaan energian ratkaisujen avulla.	Laskettu vältetyt päästöt ensimmäistä kertaa. Laskentasaäntöjen vuoksi kädellä voitiin kuitenkin laskea vain niille vuosina 2021-2023 toimitettaville tuotteille, joiden polttoaine ei ole jätevirta (esim. jätteenkaasu tai puujäte), joka syntyy laitoksen sijaintipaikalla tai sen läheisyydessä. Työtä jatketaan sen arvioimiseksi, miten muiden tuotteiden ja palvelujen vaikutuksia voidaan seurata, mitata ja raportoida.	Käynnissä
Oman toimintamme ilmastovaikutukset	100 % tuotantolaitosten ja konepajojen ostetusta kokonaissähköstä on peräisin uusiutuvista lähteistä vuoden 2021 loppuun mennessä.	Ostetaan vain uusiutuvaa energiaa tuotantolaitoksille ja konepajoille.	Sekä KPA Uniconin konepajojen että Foamit Groupin tuotantolaitosten koko ostettu sähkö tuli uusiutuvista lähteistä vuonna 2023.	Saavutettu
Ilmastovaikutukset omasta toiminnasta	2022: Laskea suorat ja epäsuorat (Scope 1, 2 ja 3) kasvihuonekaasupäästöt, määrittää keskipitkän (2030) ja pitkän aikavälin ilmastostrategia (2050) tavoitteineen sekä niihin liittyvät toimenpiteet.	Laskea suorat ja epäsuorat (Scope 1, 2 ja 3) kasvihuonekaasupäästöt, määrittää pitkän aikavälin (2050) ilmastostrategia ja toimet sekä keskipitkän aikavälin (2035) että pitkän aikavälin (2050) strategiaa varten.	Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt laskettu vuodelle 2022 sekä Foamit Groupin että KPA Uniconin osalta. KPA Uniconille laskettu Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt, jotka kattavat useimmat materiaali- ja palvelusluokat. Keskipitkän aikavälin tavoitteeksi asetettu hiilineutraalius omassa toiminnassa vuoteen 2035 mennessä.	Käynnissä
Ilmastovaikutukset omasta toiminnasta	2030: Hiilineutraalius	2035: Oman toiminnan hiilineutraalius	Tavoitteeseen pääsemiseksi tarvittavia investointeja koskevan yksityiskohtaisemman analyysin perusteella määritetty viime vuoden sitoumus uudelleen.	Käynnissä
Päästöjen ehkäiseminen tuotteidemme avulla	2022: Määritellä puhtaan energian ratkaisujen vuotuiselle myynnille ja/tai päästöjen ehkäisemiselle mittarit ja tavoitteet.	Toimia puhtaiden energiaratkaisujen osalta sovellettavien ympäristölainsäädännön ja -määräysten sekä lupavaatimusten mukaisesti.	KPA Uniconin yhteisyrityksen Kälviän lämpölaiteyksikössä Suomessa tehtiin rajoitettuja ilmapäästömittauksia vuonna 2022, ja Zenicassa ja Avilesissa sijaitsevilla yhteisyrityksen voimalaitoksissa on käytössä jatkuvatoimiset päästömittaukset, jotta sovellettavien raja-arvojen noudattamista voidaan valvoa. Tavoite määriteltiin uudelleen, ja se on päästöjen valvontaan keskittyvä.	Käynnissä
Kiertotalous	Asettaa mitattavissa oleva tavoite 2022	Kierrätyslasin kokonaismäärä toiminnassamme kasvaa 3 % vuodesta 2023 alkaen vuoden 2022 lähtötalanteeseen verrattuna.	Vastaanotetun ja käsitellyn kierrätyslasin lähtötaso vuonna 2022 oli 198 968 tonnia.	Saavutettu

Uusien työntekijöiden houkuttelevuus ja nykyisten työntekijöiden pitäminen on välttämätöntä menestyksellemme, ja siksi työntekijöiden hyvinvointi, terveys ja turvallisuus sekä koulutus olivat ja ovat edelleen sosiaalisia painopistealueitamme. Tavoitteemme vuodelle 2023 ovat seuraavat:

SDG 8

TEEMA	ASETETTU TAVOITE 2021	PÄIVITETTY TAVOITE	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Terveys ja turvallisuus	Nolla tapaturmaa omilla tuotantolaitoksillamme/konepajoillamme ja projekteissa seuraavien 12 kuukauden aikana.	Nolla tapaturmaa omilla tuotantolaitoksillamme/konepajoillamme ja projekteissa seuraavien 12 kuukauden aikana.	Vuonna 2022 poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä oli konsernissa 8. Konsernitasolla ei ole muutosta vuoden 2021 tuloksiin verrattuna. Raportoitujen tapaturmien määrä konsernissa laski 17:stä 15:een. KPA Unicon priorisoi työterveyttä ja -turvallisuutta vuosina 2021 ja 2022, minkä seurauksena sen poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä väheni 28,6 % ja raportoitujen tapaturmien määrä 20 % vuonna 2022.	Ei edistetty
Terveys ja turvallisuus	2022: Tapaturmien ja vaaratilanteiden raportoinnin yhdenmukaistaminen konsernissa.		Yhtenäinen raportointi koko konsernissa GRI-standardien mukaisesti. Sekä KPA Unicon että Foamit Group ovat parantaneet itsenäisesti terveyden ja turvallisuuteen liittyvien tietojen keruuta. Foamit Groupin yhtiössä tämä yhdenmukaistaminen alkoi vuoden 2022 lopulla ja jatkuu vuonna 2023.	Käynnissä
Terveys ja turvallisuus	2023: Kaikista käytetyistä urakoitsijoista ja tärkeimmistä toimittajista on saatavilla tiedot poissaoloon johtaneista tapaturmista (LTI) ja tapaturmataajuudesta (LTIF).		KPA Unicon aloitti vuonna 2021 sisällyttämään urakoitsijoiden ja alihankkijoiden sopimuksiin vaatimuksia raportoida tapaturmataajuuden (LTIF) tiedot. Lisäksi menetelmät ja työkalut poissaoloon johtaneiden tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen raportointiin ja käsittelyyn päivitettiin ja raportointia, vastuita ja rooleja koskevaa koulutusta järjestettiin vuosina 2021 ja 2022. Foamit Group on yhdenmukaistamassa tiedonkeruun ja raportointijärjestelmää konsernin sisällä. Yhdenmukaistamistyö alkoi vuoden 2022 lopulla ja jatkuu vuonna 2023. Tietoja ei ole saatavilla alihankkijoiden tai keskeisten toimittajien osalta.	Käynnissä
Työntekijöiden sitoutuminen ja hyvinvointi	2022: Työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat tutkimukset toteutettu, järjestelmä kehittämistoimenpiteiden toteutusta ja seuranta varten on luotu ja tavoitteet asetettu.		Vuonna 2022 toteutettiin työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat kyselyt sekä Foamit Groupissa että KPA Uniconissa, ja molemmissa on käytössä kehittämissuunnitelmia tarvittavista toimenpiteistä. Foamit Group aloitti viikoittaiset kyselyt vuonna 2022.	Saavutettu
Työntekijöiden sitoutuminen ja hyvinvointi	2025: Työntekijöiden suositteluindeksi (eNPS) molemmissa konserneissa yli 30.		KPA Uniconissa ja Foamit Groupissa tehtiin vuonna 2022 työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat kyselyt ja laadittiin toimintasuunnitelmat tavoitteen saavuttamiseksi.	Käynnissä

Vastuullinen hankinta on yksi lyhyen aikavälin painopistealueistamme. Tavoitteemme vuodelle 2022 liittyvät hankintamenettelyjen yhdenmukaistamiseen ja niiden toteuttamiseen sekä asiakastytyväisyystudkimusten toteuttamiseen koordinoitusti molemmissa konserneissa. Vuodeksi 2022 olemme sitoutuneet seuraaviin tavoitteisiin:

SDG 9

TEEMA	ASETETTU TAVOITE 2021	PÄIVITETTY TAVOITE	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Vastuulliset hankinnat	2022: Konsernissa yksi yhteinen toimittajia koskeva eettinen ohjeisto, jonka kaikki alihankkijamme ovat allekirjoittaneet.	2025: 90 % tärkeimmistä toimittajista on allekirjoittanut toimittajia koskevan eettisen ohjeiston.	Käytössä on yksi toimittajia koskeva eettinen ohjeisto. Foamit Groupissa 41 % valituista tärkeimmistä toimittajista allekirjoitti toimittajia koskevan eettisen ohjeiston joulukuussa, ja toimittajien sitouttamisprosessi jatkuu Q1/2023.	Käynnissä
Asiakastytyväisyys	2022: Asiakastytyväisyyskyselyt on toteutettu molemmissa konserneissa, ja mikäli mahdollista – yhtenevää tutkimusmenetelmää käyttäen. Suorituskykymittarit asetettu.	2023: Asetettu tytär- ja osakkuusyriyten asiakastytyväisyyttä koskevat suorituskykymittarit.	Molemmissa yhtiöissä on tehty asiakastytyväisyyskyselyjä. Menetelmiä ei voida yhdenmukaistaa yritys kohtaisten erityispiirteiden vuoksi. Asiakastytyväisyyskyselyjen yhdenmukaistaminen ja toteuttaminen suunniteltu Foamit Groupissa vuodelle 2023.	Osittain saavutettu

Foamit Groupin lähestymistapa vastuullisuuteen

Foamit Group tarjoaa kiertotalousratkaisuja. Kierrätyslasista valmistettavaa lasimurskaa käytetään pakkaus- ja rakennusmateriaaliteollisuudessa ja vaahtolasimursketta infra- ja talonrakentamisessa. Samalla kun Foamit Group tarjoaa ratkaisuja, jotka vähentävät neitseellisten raaka-aineiden tarvetta, se pyrkii tekemään omasta toiminnastaan vuosi vuodelta vastuullisempaa ja kestävämpää.

Foamit Group on asettanut tavoitteekseen, että vuonna 2023 kaikki sen tytäryhtiöt on sertifioitu ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmästandardin, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmästandardin ja ISO 45001 -työturvallisuuden ja työterveyden hallintajärjestelmästandardin mukaisesti.

Foamit Group on myös sitoutunut edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja on asettanut tavoitteita, toimia ja keskeisiä tunnuslukuja tavoitteiden saavuttamiseksi. Foamit Group aikoo uudistaa olennaisuusarviointinsa vuonna 2023 tai 2024 todellisten ja potentiaalisten vaikutusten tunnistamiseksi sekä sidosryhmien näkökulman saamiseksi vahvemmin osaksi kestävän kehityksen strategiaa.

Olennaiset teemat

Foamit Groupin viimeisin olennaisuusanalyysi tehtiin vuonna 2021, ja yritys otti myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteet osaksi tavoitteitaan. Olennaisuusanalyysi toteutettiin kuuntelemalla Foamit Groupin sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä, jotta saatiin selville liiketoimintaan kohdistuvat todelliset ja potentiaaliset kestävyysvaikutukset. Sidoryhmiin kuuluivat työntekijät, tavarantoimittajat, asiakkaat, rahoittajat, Foamit Groupin tuotantolaitoksen naapurit Suomessa, muut toimitusketjun edustajat ja muut energia-alan edustajat.

Tunnistettut olennaiset teemat olivat:

- Oman hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius
- Keskitytään ympäristötekijöihin, jotka vaikuttavat välittömään lähiympäristöön, kuten pölyyn ja meluun.
- Kehitetään työntekijöiden taitoja ja varmistetaan asianmukainen tiedottaminen ja koulutus kaikille.
- Uusien ratkaisujen kehittäminen kiertotalouden varmistamiseksi sekä omassa että sidosryhmien toiminnassa.

Foamit

Foamit Group

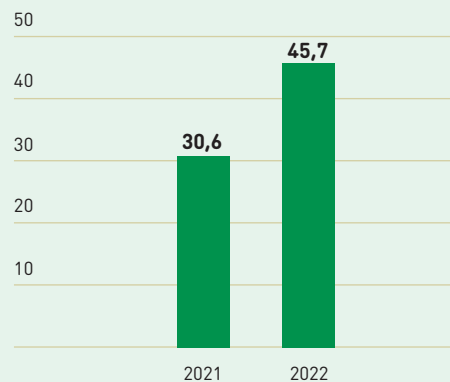
www.foamit.fi

- Pääkonttori: Forssa
- Tytäryhtiöt: Uusioaines Oy, Hasopor Ab, Glasopor AS ja osakkuusyhtiö Reiling Green Tech ApS¹⁾
- Toimintamaat: Suomi, Ruotsi, Norja ja Tanska
- Liikevaihto vuonna 2022: 45,7 M€
- Henkilöstö vuoden 2022 lopussa: 97
- Partneran omistusosuus: 63 % (Teollisuussijoitus 32 %)
- Partneran omistuksessa vuodesta 2018

¹⁾ Raportoinnin ulkopuolella

Liikevaihto

MILJONAA EUROJA



Käyttökate

MILJONAA EUROJA

6,5 M€
KÄYTTÖKATE 2022

6,6 M€
KÄYTTÖKATE 2021

Foamit Group tukee kaikkia seitsemäätoista YK:n kestävä kehityksen tavoitetta. Tavoitteet 8, 9, 13 ja 17 on tunnustettu tavoitteiksi, joihin Foamit Groupilla on toiminnallaan ja tuotteillaan suurin vaikutus. Näille tavoitteille ja yrityksen lähestymistapa lähitulevaisuudelle on määritelty:



SDG 8 Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu

Foamit Group: työntekijöiden koulutus ja hyvinvointi. Turvallinen työpaikka.

- Aktiivinen vuoropuhelu kaikkien työntekijöiden kanssa työhyvinvoinnista sekä työterveydestä ja -turvallisuudesta.
- Parhaiden käytäntöjen aktiivinen kartoittaminen riskitekijöiden tunnistamiseksi ja vähentämiseksi tai poistamiseksi tehtaillamme



SDG 9 Teollisuus, innovointi ja infrastruktuuri

Foamit Group: uusien kiertotalousratkaisujen kehittäminen

- Kiertotaloutta edistävät innovaatiot ovat merkittävä osa liiketoimintaamme. Mittaamme ja raportoimme hankkeista, jotka on saatu päätökseen merkittäväällä kestäväällä innovaatiotoiminnalla. Tavoitteenamme on kolme tällaista hanketta vuodessa
- Lasin uusien hyödyntämismahdollisuuksien tutkiminen, mukaan lukien esimerkiksi uudet vaahtolasituotteet teollisuushankkeisiin



SDG 13 Ilmastotoimet

Foamit Group: hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius

- Päivitetään hiilijalanjälkilaskelmamme ja EPD-raporttien todentaminen.
- Etenemissuunnitelman luominen päästöjen vähentämiseksi. Etenemissuunnitelma auttaa meitä seuraamaan ja pienentämään hiilijalanjälkeämme ja kasvattamaan hiilikädenjälkeämme.
- Toimitusketjumme päästöjen analysointi. Tavoitteena on saada perusteellinen ymmärrys vuoteen 2025 mennessä.
- Luodaan vastuullisen hankinnan periaatteet koko toimitusketjulle ja seurataan niiden toteutumista.



SDG 17: Kumppanuudet tavoitteiden saavuttamiseksi

Foamit Group: yhteistyö instituutioiden ja poliittisten päättäjien kanssa kiertotalouden edistämiseksi

1. Etsimme aktiivisesti kumppaneita, joiden kanssa voimme löytää uusia kiertotalouden tuotteita, palveluja ja tuotantomenetelmiä sekä digitaalisia ratkaisuja kiertotalouden edistämiseksi.
2. Uusien mahdollisuuksien tutkiminen kestävä kehityksen sertifikaattien ja sitoumusten saamiseksi.
3. Kiertotalouden profilin nostaminen. Teemme yhteistyötä esimerkiksi koulujen ja oppilaitosten sekä kiertotaloutta edistävien klustereiden kanssa. Ruotsissa jatkamme yhteistyötä Ruotsin tutkimuslaitosten (Research Institutes of Sweden, RISE) kanssa.

Sitoumukset, tavoitteet ja saavutukset 2022

Foamit Group pitkän ja lyhyen aikavälin vastuullisuussitoumukset

TEEMA	2021 ASETETTU TAVOITE	PÄIVITETTY/UUSI TAVOITE	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Työntekijöiden koulutus ja hyvinvointi. Turvallinen työpaikka.	2022: Työntekijöiden sitoutumista koskevat tutkimukset tehdään, ja niiden tulokset kehittyvät myönteisesti. Digitaalinen kysely on käytössä.		Digitaalinen kysely on käytössä. Työ jatkuu vuonna 2023 myönteisten tulosten saavuttamiseksi.	Ei saavutettu
Työntekijöiden koulutus ja hyvinvointi. Turvallinen työpaikka.	2023: Jokaisella työntekijällä on oikeus saada vuosittain 3 päivää valitsemaansa koulutusta.		Ei vielä toimia.	Ei käynnistetty
Työntekijöiden koulutus ja hyvinvointi. Turvallinen työpaikka.	2030: Tuotantolaitosten sisäilman pölypitoisuudet ovat alle lakisääteisten raja-arvojen.	Tavoite ei enää voimassa.	Tavoite poistettu julkisten sitoumusten listalta, koska asia on priorisoitu päivittäisessä toiminnassa.	
Työntekijöiden koulutus ja hyvinvointi. Turvallinen työpaikka.		Ei yhtään vakavaa onnettomuutta. Turvallisuushavainnoista raportoidaan kaikissa maissa, ja niiden määrä kehittyi myönteisesti.	Onnettomuuksien, vaaratilanteiden ja havaintojen raportoinnin yhdenmukaistaminen Foamit-konsernin tytäryhtiöissä. Tämä työ jatkuu vuonna 2023. 2022: Kolme menetetyä työpäivää FG:ssä.	Käynnissä
Johtamisjärjestelmän sertifiointit		Kaikki Foamit-konsernin toimipaikat sertifioidaan ISO 9001, 14001 ja 45001 -standardien mukaisesti vuoden 2023 loppuun mennessä.	2022: Hallintajärjestelmien yhdenmukaistaminen. Norjalla on jo nämä sertifikaatit. Vuonna 2022 Suomi laajensi soveltamisalaa kattamaan myös työterveyden ja -turvallisuuden (ISO 45001). Tavoitteena vuonna 2023 on valmistella sertifioidut johtamisjärjestelmät myös Ruotsissa.	Käynnissä
Globaalit kestävyysluokitukset - EcoVadis		Uusi tavoite 2023: Foamit Groupin toimipaikka Uusioaines Oy suorittaa EcoVadis-arvioinnin 2023. Tavoitteena on saavuttaa vähintään pronssitaso. Tavoitteena on laajentaa soveltamisalaa kattamaan tulevaisuudessa myös muita konsernin maita.	Ei vielä toimia, uusi tavoite 2023.	Käynnissä
Kiertotalous	2030: Olemme aktiivinen toimija kiertotalouden edistämässä ja sen esteiden poistamisessa sekä kansallisesti että kansainvälisesti.	Tavoite ei ole enää voimassa päällekkäisten ja samankaltaisten tavoitteiden vuoksi. Kiertotalouden tavoitteet ks. alla.		

TEEMA	2021 ASETETTU TAVOITE	PÄIVITETTY/UUSI TAVOITE	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Kiertotalous	2050: Meidät tunnetaan yhtenä kiertotalouden keskeisistä toimijoista.	Tavoite ei ole enää voimassa päällekkäisten ja samankaltaisten tavoitteiden vuoksi. Kiertotalouden tavoitteet ks. alla.		
Kiertotalous	2022: Asetamme mitattavissa olevan tavoitteen uusien kiertotalousratkaisujen kehittämiseksi.	Tavoite ei ole enää voimassa sellaisenaan. Kiertotalouden tavoitteet ks. jäljempänä.		
Kiertotalous	2025: Pystymme osoittamaan toimintamme tehokkuuden mittaamalla uuden liiketoiminnan osuutta liikevaihdosta (2025).	2023: Voimme osoittaa toimintamme tehokkuuden mittaamalla uuden liiketoiminnan osuutta liikevaihdosta.		Käynnissä
Kiertotalous		Nolla tuotantoraaka-ainejätettä (lasijäte, jauhejäte ja vaahtolasijäte) vaahtolasin tuotantolaitoksissa.	Uusi tavoite: hanke alkaa vuonna 2023. Tavoitteena on poistaa lasijätteen, jauhejätteen ja vaahtolasijätteen varastointi ja mahdolliset varastointipaikat rajoittamalla jätteen syntymistä, käyttämällä sitä uudelleen ja/ tai valmistamalla siitä tuotteita.	Ei käynnistetty
Kiertotalous	Olemme tunnettu toimija toimialallamme, joka jakaa kiertotalouteen sekä innovaatioihin liittyvää tietoa ja asiantuntemusta koko toimitusketjussa ja sidosryhmillemme. Mittaamme aloitettuja ja päättyneitä innovaatiohankkeita ja raportoimme niistä.	Nollatavoite ei ole enää voimassa päällekkäisten ja samankaltaisten tavoitteiden vuoksi. Asiaa koskeva kiertotalouden tavoite on esitetty jäljempänä.		
Kiertotalous	2030: Olemme aktiivisesti mukana löytämässä uusia kiertotalousratkaisuja, joiden tehokkuus voidaan osoittaa.		Vuonna 2022 keskityimme olemaan aktiivinen jäsen kiertotaloutta edistävissä kansallisissa ja kansainvälisissä järjestöissä.	Käynnissä
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	2022: Lyhyellä aikavälillä: Hiilijalanjälkilaskelmien (Scope 1 ja 2) päivittäminen ja ympäristötuoteselosteiden (EPD) todentaminen konsernitasolla.	2023: Tavoitteena on määritellä Scope 3 liiketoiminnalliset tavoitteet, tarkistaa raportointiperiaatteet, tunnistaa Scope 3 toiminnot ja tehdä Scope 3 rajaukset olennaisuuden perusteella.	Scope 1 ja 2 -laskelmat laskettiin vuodelle 2022 osana tätä raportointihanketta. Koko konsernin kattava EPD laadittiin kattamaan kaikki Foamit Groupin toimintamaat ja -laitokset.	Saavutettu

TEEMA	2021 ASETETTU TAVOITE	PÄIVITETTY/UUSI TAVOITE	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Hiilijalanjäljen minimointi	2023: Vähennetään energian kokonaisnettokulutusta 5 % tuotettua vaahtolasikuutiometriä kohti verrattuna vuoden 2022 kulutustasoon.		Uusi tavoite, työt alkavat vuonna 2023	Ei käynnistetty
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	2050: Saavutamme hiilineutraaliuden.	2035: Saavutamme hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme.	Hiilijalanjälki- ja kädenjätkilaskelmat muodostavat perustan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä koskevalle etenemissuunnitelmalle, ja työ jatkuu. Tavoite tarkistettu vastaamaan Partneran hiilineutraaliustavoitetta.	Käynnissä
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	2050: Vaahtolasiuunit toimivat uusiutuvalla sähköllä tai biokaasulla tai molemmilla.	2035: Vaahtolasiuunit toimivat uusiutuvalla sähköllä tai biokaasulla tai molemmilla.	Hammarin tehtaalla Ruotsissa molemmat tehtaot ja kaikki uunit ovat käyttäneet vuodesta 2020 lähtien sertifioitua uusiutuvaa sähköä. Näin on myös Skjåkin tehtaalla Norjassa. Muut tehtaot seuraavat tätä kehitystä. Vuonna 2022 tehtiin investointipäätös tehtaon laajentamisesta ja uunien sähköistämisestä Norjan Onsøyssa. Investointi sisältää kaksi uutta, tehokasta ja ympäristöystävällistä sähkökäyttöistä tuotantolinjaa sekä nykyisten tuotantolinjojen modernisoinnin sähkökäyttöisiksi. Lopullinen investointipäätös tehdään investointisuunnitelman valmistuttua vuoden 2023 alkupuoliskolla. Tavoitetta tarkistettiin vuodesta 2050 vuoteen 2035 Partneran ilmastoneutraaliustavoitteen mukaisesti.	Käynnissä
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	2023: Päästöjen vähentämisen tiekartan laatiminen hiilijalanjälkemme seuraamiseksi ja pienentämiseksi sekä hiilikädenjälkemme kasvattamiseksi.	Tavoite ei ole enää voimassa tarkistetun hiilineutraaliustavoitteen ja vuoden 2023 ilmastotavoitteen vuoksi.		
Hiilijalanjäljen minimointi ja hiilineutraalius	2050: Saavutamme energiaomavaraisuuden.	Tavoite ei ole enää voimassa tarkistetun hiilineutraaliustavoitteen vuoksi.		
Vastuullinen hankinta	2022: Valmistelemme vastuullisen hankinnan periaatteet koko toimitusketjumme ja seuraamme niiden toteutumista.		Vuoden 2022 lopulla aloitimme yritystason toimittajien Code of Conduct täytäntöönpanon.	Käynnissä
Vastuullinen hankinta	90 % tärkeimmistä toimittajistamme on allekirjoittanut toimittajien Code of Conductin vuoteen 2025 mennessä.		Uusi tavoite, työt aloitettu vuonna 2022.	Käynnissä

CASE

Kohti integroitua ISO 9001-, 14001- ja 45001-järjestelmää Foamit Groupissa

Kolmannen osapuolen varmentamat sertifioidut johtamisjärjestelmät ovat hyvä tapa osoittaa vastuullisuutta. Foamit Group asetti tavoitteeksi, että kaikki sen tytäryhtiötertifioivat vuoteen 2023 mennessä ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän. Samalla halusimme varmistaa, että johtamisemme on järjestelmällistä ja että jatkuvan parantamisen hengessä käytämme resurssijamme viisaasti ja opimme toisiltamme.

Vuonna 2022 aloitimme suuren projektin HSEQ-prosessiemme ja -työkalujemme yhdenmukaistamiseksi. Aloitimme työn Suomessa, jonka tuloksena otimme

käyttöön uuden SharePoint-pohjaisen HSEQ-työkalun ("HSEQ Toolkit") ja saimme uuden ISO 45001 -sertifikaatin. Uusi työkalu sisältää riskienhallinnan, vaatimustenmukaisuuden, viranomaisvalvonnan, turvallisuus- ja ympäristöhavainnot, poikkeamat, korjaavat ja ehkäisevät toimenpiteet sekä dokumentoinnin. Sen nykyaikainen raportointimoduuli mahdollistaa HSEQ-mittareiden ajantasaisen raportoinnin ja vaadittujen toimenpiteiden täytäntöönpanon seurannan.

Aloitimme myös HSEQ-kehittämishankkeen Norjassa. Glasopor oli jo toiminut sertifioitujen johtamisjärjestelmien mukaisesti, mutta työkalut ja prosessit oli päivitettävä. Norjassa on rakenteilla yhtenäinen HSEQ-

työkalupakki, joka otetaan käyttöön vuoden 2023 alussa. Ensi vuonna tavoitteena on rakentaa HSEQ-prosessit ja -työkalut myös Ruotsiin, jossa niitä ei ole aiemmin käytetty. Vuonna 2023 tavoitteena on myös kehittää mobiilityökalu esimerkiksi turvallisuushavaintojen raportointiin kaikissa maissa.

Kun HSEQ-kehityshanke on saatu päätökseen, voimme sertifioida johtamisjärjestelmämme ja siten osoittaa, että kaikki Foamit-konsernin tytäryhtiöt toimivat vastuullisesti ja läpinäkyvästi. Lisäksi pystymme paremmin kehittämään HSEQ-toimintaamme yhteistyössä eri maiden välillä.

Foamit Groupin johtamisjärjestelmät ja sertifikaatit

AIHE	SERTIFIKAATTI	UUSIOAINES OY	HASOPOR AB	GLASOPOR AS
Laatu	ISO9001	X		X
Ympäristö	ISO 14001	X		X
Työterveys ja -turvallisuus	ISO 45001	X		X
Energiatehokkuus	ISO 50001			X

KPA Uniconin lähestymistapa vastuullisuuteen

KPA Unicon on edelläkävijä puhtaiden energiaratkaisujen käytön edistämässä ja riippuvuuden vähentämisessä fossiilisista polttoaineista maailmanlaajuisesti. Yrityksen tavoitteena on edistää vastuullista, ympäristöystävällistä ja taloudellisesti kannattavaa energiantuotantoa sekä toimia vastuullisena toimijana, kumppanina ja työnantajana. Työnantajana KPA Unicon on sitoutunut luomaan turvallisen ja terveellisen työympäristön ja panostamaan työhyvinvointiin.

KPA Uniconin vastuullisuustavoitteet on johdettu yhtiön strategiasta ja määritelty yhdessä liiketoiminta-alueiden ja tukitoimintojen vastuuhenkilöiden kanssa. KPA Uniconin liiketoiminta perustuu puhtaiden energiaratkaisujen tarjoamiseen. Näin ollen myönteisten ympäristövaikutusten edistäminen on liiketoiminnan perusta.

Vuonna 2021 KPA Unicon suoritti olennaisuusarviointin, asetti alustavat vastuullisuuden päämitarit ja tavoitteet sekä aloitti laajan vastuullisuustietojen keruun. Vuonna 2022 vastuullisuustavoitteita sekä toimintasuunnitelmia ja -ohjelmia tarkennettiin ja tiedonkeruuta laajennettiin, jotta varmistetaan, että tietoja on saatavilla sisäiseen käyttöön, päätöksentekoon ja ulkoiseen raportointiin. Kesällä 2022 KPA Uniconissa järjestettiin kestävyystyö-

pajoja, joissa kerättiin työntekijöiden näkökulmia vastuullisuustavoitteisiin, -toimiin ja -ohjelmiin. Vuonna 2023 järjestetään johtoryhmälle sisäinen työpaja, jossa keskitytään vastuullisuuteen ja yrityksen ympäristövaikutuksiin.

KPA Unicon kehittää jatkuvasti toimintansa vastuullisuutta. Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä on ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 -standardien mukainen ja sertifioitu. KPA Unicon on määritellyt toimintaa ohjaavat eettiset säännöt ja HSEQ-politiikan. Nämä kattavat kaiken lakien ja asetusten noudattamisesta ja liiketoiminnan harjoittamisesta oikeudenmukaisella ja kestäväällä tavalla ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä turvallisuus- ja ympäristöasioiden asettamiseen etusijalle. Eettiset sään-

nöt toimivat päivittäisenä toimintaperiaatteena ja ohjaavat KPA Uniconin työntekijöitä tekemään oikeita valintoja. Yrityksen arvoista ja vastuullisen toiminnan merkityksestä viestitään avoimesti kaikille sidosryhmille. Toimittajien osalta KPA Unicon on ottanut käyttöön yhteisen Partneran toimittajia koskevan eettisen ohjeistuksen.

Olennaiset teemat

Vuoden 2021 lopulla KPA Unicon toteutti olennaisuusarviointin todellisten ja potentiaalisten vaikutusten tunnistamiseksi sekä yhtiön kannalta olennaisimpien kestävä kehityksen teemojen arvioimiseksi ja priorisoimiseksi. Arvioinnissa otettiin huomioon laaja joukko ulkoisia ja sisäisiä sekä kansallisia ja kansainvälisiä sidosryhmiä.



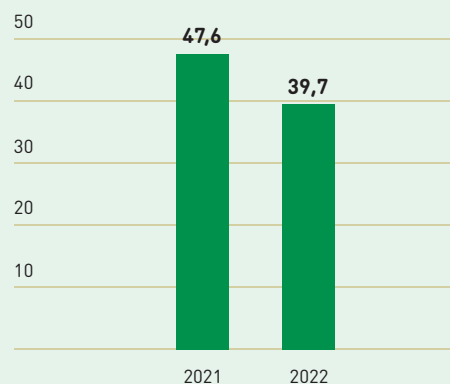
KPA Unicon Group

www.kpaunicon.com

- Pääkonttori: Pieksämäki
- Toimintamaat: Suomi, Bosnia-Hertsegovina, Chile, Espanja, Kroatia, Ranska ja Venäjä
- Liikevaihto 2022: 39,7 M€
- Henkilöstö vuoden 2022 lopussa: 198
- Partneran omistusosuus: 70 % (Prounicon Oy 30 %)
- Partneran omistuksessa vuodesta 2021

Liikevaihto

MILJONAA EUROA



Käyttökate

MILJONAA EUROA

-8,5 M€
KÄYTTÖKATE 2022

4,6 M€
KÄYTTÖKATE 2021

Ulkoisten sidosryhmien kannalta tärkeimmät teemat olivat

- Investoiminen sellaisten ratkaisujen ja palvelujen luomiseen, jotka edistävät kiertotaloutta, esimerkiksi vähentämällä energiantuotantoon tarvittavien jätevirtojen määrää ja kehittämällä ratkaisuja uusia energialähteitä varten.
- Työterveyden ja -turvallisuuden takaaminen kaikissa yrityksen toiminnoissa.
- Keskittyminen henkilöstön sitoutumiseen, kehittämiseen ja kouluttamiseen sekä korkean ammattitaidon omaavan henkilöstön luomiseen.

Sisäisten sidosryhmien kannalta tärkeimmät teemat olivat seuraavat:

- Keskittyminen henkilöstön sitouttamiseen, kehittämiseen ja kouluttamiseen sekä korkean ammattitaidon omaavan henkilöstön luomiseen.
- Keskittyminen korkealaatuisten ja asiakkaiden tarpeita vastaavien tuotteiden ja palvelujen toimittamiseen.
- Omien toimintojen jatkuvuuden ja joustavuuden, toimitusvarmuuden ja kannattavan liiketoiminnan korostaminen.

Vaikutusten hallinta

Vuonna 2022 yhtiö jatkoi keskittymistään olennaisuusarviointissa tunnistettuihin alueisiin, jotka liittyvät pääasiassa ihmisiin, rekrytointiin, työhönottoon, oppimiseen ja kehittämiseen, työntekijöiden turvallisuuteen ja hyvinvointiin sekä muihin sosiaalisiin näkökohtiin. KPA Unicon toteutti organisaatiomuutoksen, jotta projektiryhmissä ja organisaatiossa voidaan hyödyntää ja varmistaa osaaminen paremmin ja varmistaa tarvittava johtaminen ja tuki työntekijöille.

KPA Unicon tukee kaikkia seitsemäätoista YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, mutta tavoitteet 7, 8, 9 ja 13 on tunnistettu sellaisiksi, joihin yhtiö voi vaikuttaa eniten toimintansa ja tuotteidensa kautta. Näille tavoitteille olemme määritelleet lyhyen ja keskipitkän aikavälin painopistealueet:



SDG 8 Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu

Ollakseen hyvä työpaikka KPA Unicon keskittyy henkilöstönsä sitouttamiseen, kouluttamiseen ja kehittämiseen, osaavan henkilöstön luomiseen ja sen varmistamiseen, että työntekijöiden ammattitaito vastaa paikallisia standardeja. Tämän saavuttamiseksi keskitämme strategiamme henkilöstöressurssien (HR) sekä työterveyden ja -turvallisuuden (H&S) mukaisesti seuraaviin asioihin:

- Työntekijöiden tyytyväisyyden parantaminen suoritettujen työntekijöiden sitoutumista mittaavan tutkimuksen perusteella laatimalla toimintasuunnitelmia, asettamalla suorituskyky-

mittareita ja aloittamalla edistymisen mittaaminen ja seuranta.

- Johtamisen kehittämisohjelman toteuttaminen.
- Ammatillisen koulutuksen tarjoaminen avainalueilla.
- Laajennetaan yrityksen strategiaa, tehtävää, visiota ja arvoja koskevaa viestintää.
- Yhteistyö ulkoisten palveluntarjoajien, esimerkiksi vakuutusyhtiöiden ja terveydenhuolto- palvelujen tarjoajien kanssa, jotka on palkattu tukemaan henkilöstön kehittämis- ja sitouttamisohjelmien toteuttamista.
- Parannetaan uusien työntekijöiden perehdyttämisprosessia sekä kehitetään työntekijöille mahdollisuuksia kehittää asiantuntemustaan monipuolisten ja tehtävänkierron kautta ja rakentamalla urapolkua yrityksen sisällä. Keskitymme myös mentorointiprosessin kehittämiseen.

Työterveys- ja työturvallisuustavoitteeksi on asetettu nolla menetetyn työajan tapaturmaa. Tavoitteen saavuttamiseksi keskitytään työterveys- ja turvallisuuskulttuurin kehittämiseen tarjoamalla erityiskoulutusta, parantamalla viestintää, tunnistamalla riskejä ja vaaroja, parantamalla tapaturmien tutkintaa ja parantamalla turvallisuushavaintoihin ja kaikkiin vaaratilanteisiin liittyvien korjaavien toimenpiteiden täytäntöönpanoa. Tiedonkeruun menetelmiä parannetaan, jotta työterveyden ja -turvallisuuden taso voidaan osoittaa paremmin ja jotta saadaan luotettavaa tietoa. Tiedonkeruun menetelmiä laajennetaan koskemaan myös alihankkijoita.



SDG 9
Teollisuus, innovointi ja infrastruktuuri,



SDG 7
Kohtuuhintainen ja puhdas energia

Toimitetaan ja kehitetään puhtaita energiaratkaisuja ja -palveluja, jotka edistävät kiertotaloutta ja ottavat käyttöön uusia energialähteitä.

- Jatketaan sellaisten teollisuudenalojen ja laitosten arviointia, joiden jäte- ja sivuvirrat edustavat suurta potentiaalia energiantuotannolle ja lämmön talteenotolle ja/tai polttoaineille, joita ei tällä hetkellä hyödynnetä.

- Kannustetaan asiakkaita uudistamaan olemassa olevaa energiantuotantoa uuden rakentamisen sijasta resurssien säästämiseksi.
- Pitkäaikaiset kumppanuudet ja elinkaari palvelutarjonta ennustettavan ja kannattavan toiminnan varmistamiseksi.
- Lämmönvarastointiratkaisujen mahdollisuuksien ja ehdokkaiden arviointi teollisuudessa ja nykyisessä energiantuotannossa.
- Kierätettyjä, vaativia polttoaineita ja uusia energiantuotantotapoja koskeva tutkimus- ja kehitystyö (T&K).
- Kasvu kansainvälisillä markkinoilla.



SDG 13
Ilmastotoimet

- Hiilijalanjalan vuosittainen arviointi, joka kattaa Scope 1 ja 2 sekä myös Scope 3 -päästöt.
- Hiilidioksidipäästöjen vähentämistavoitteiden asettaminen ja lyhyen ja keskipitkän aikavälin toimien määrittely.

Sitoumukset, tavoitteet ja saavutukset 2022

KPA Uniconin lyhyen ja keskipitkän aikavälin sitoumukset

TEEMA	2021 ASETETUT TAVOITTEET	PÄIVITETYT TAVOITTEET	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Henkilöstön sitouttaminen, koulutus ja osaamisen kehittäminen – paras paikka työskennellä	2022 Kysely tasavertaisista mahdollisuuksista.	Konserninlaajuinen tasa-arvosuunnitelma päivitetty joka toinen vuosi, seuraava päivitys on H1 / 2023	Tasa-arvokysely toteutettu positiivisin tuloksin. Kehittämistarpeet tunnistettu.	Saavutettu
Henkilöstön sitouttaminen, koulutus ja osaamisen kehittäminen – paras paikka työskennellä	Hankitaan 100 aloitetta vuosittain kaikiltatiimeiltä ja tytäryhtiöiltä.	100 aloitetta vuosittain (koko yritykseltä).	Vuonna 2022 saatiin 97 aloitetta. Vuoden 2023 alusta lähtien aloitekomitea aloittaa toimintansa aloitteiden oikea-aikaisen käsittelyn varmistamiseksi.	Ei saavutettu
Henkilöstön sitouttaminen, koulutus ja osaamisen kehittäminen – paras paikka työskennellä	2025 eNPS:n tulos on positiivinen	2025 eNPS:n tulos on positiivinen	Työyhteisölle tehtiin vuosittainen kyselytutkimus, jonka tulosten perusteella määriteltiin kehittämiskohteet. Tulosten mukaan johtaminen ja uusien työntekijöiden perehdyttäminen ovat painopistealueita vuonna 2023. Johtamiskoulutus on aloitettu vuoden 2022 neljännessä neljänneksellä ja sitä jatketaan vuonna 2023. Perehdyttämisen toimintaohjeita on päivitetty ja esimiehille on annettu tiivistä apua rekrytoinnissa ja perehdyttämisessä. Organisaatiomuutos on toteutettu vuonna 2022.	Käynnissä

TEEMA	2021 ASETETUT TAVOITTEET	PÄIVITETYT TAVOITTEET	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Turvallinen työpaikka	Nolla tapaturmaa omassa toiminnassa.	Nolla tapaturmaa omassa toiminnassa.	ISO 45001 -sertifiointi saatiin vuonna 2022.	Käynnissä
Turvallinen työpaikka	2022 Tapaturmataajuus alle 15	2023 Tapaturmataajuus alle 10	Tapaturmataajuus vuonna 2022 oli 14,07. Tapaturmatutkinta on suoritettu kaikille poissaoloon johtaneille tapaturmille. Konepajojen vuosittaiset riskinarvioinnit on tehty vuonna 2022. Lisäksi vuosina 2022-2023 tuotannossa tehdään työvaihekohtaisia riskinarviointeja, ja arvioidaan, onko niitä tarpeen tehdä myös muissa toiminnoissa. Turvallisuuden painopisteet ovat olleet: <ul style="list-style-type: none"> • konepajojen siisteys, jotta vältetään työympäristön epäsiisteystestä johtuvat vaaratilanteet. • Työterveyden ja -turvallisuuden jatkuva edistäminen viestinnän avulla. • raportoitujen tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen oikea-aikainen käsittely konepajoilla ja asennustyömailla. HSE (terveys, turvallisuus ja ympäristö) -perehdytys. 	Saavutettu
Turvallinen työpaikka	Analyysien ja raporttien kehittäminen koskien tapaturmien tyyppiä ja vakavuutta. Raporttien käsittelyn parantaminen.		Vuonna 2022 turvallisuuteen liittyvien ilmoitusten käsittelyä on seurattu jatkuvasti, ja kaikki ilmoitetut tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet on analysoitu. Henkilöstölle on järjestetty koulutusta raportoinnista.	Saavutettu
Turvallinen työpaikka	2022 Otetaan käyttöön yhdenmukaisetraportointi- ja analyysimenetelmät.		Vuonna 2022 molemmilla Partneran tytäryhtiöillä on käytössä 12 kuukauden rullaava tapaturmataajuus.	Käynnissä
Turvallinen työpaikka	Sairauspoissaolojen määrä vuosittain alle 3 %.	Sairauspoissaolojen määrä vuosittain alle 3 %.	Vuonna 2022 sairauspoissaoloprosentti oli 2,52 %.	Saavutettu
Turvallinen työpaikka	2022 Vähintään 500 ennakoivaa toimenpidettä, mukaan lukien esimerkiksi turvallisuushavainnot ja -aloitteet. Kaikki havainnot käsitelty vuosittain turvallisuuskulttuurin parantamiseksi.		Vuonna 2022 raportoitiin 338 ennakoivaa turvallisuustoimenpidettä. Ennakoivien turvallisuustoimenpiteiden (turvallisuuskierrokset, turvallisuustilaisuudet, turvallisuushavainnot, terveys- ja turvallisuusaloitteet ja läheltä piti -tilanteet) toteuttamista ja raportointia kannustetaan jatkuvasti. Raporttien käsittely on todettu kehittämiskohteeksi. Vuonna 2023 raporttien käsittelyyn kiinnitetään entistä enemmän huomiota, ja raporttien käsittelyasteeksi (12 kuukauden ajalta) on asetettu 80 prosenttia.	Ei saavutettu
Turvallinen työpaikka	2023 Kaikki aloitteet ja havainnot käsitellään vuosittain, tiedot saadaan jokaiselta tiimiltä ja tytäryhtiöltä.		2022: Ilmoitettujen tietojen jalostusaste <ul style="list-style-type: none"> • Aloitteet: 46,39 % • Turvallisuushavainnot: 77,02 % • Ympäristöhavainnot: 0 % Vuonna 2022 raportoitiin 97 aloitetta, 234 turvallisuushavaintoa ja 4 ympäristöhavaintoa. Tytäryhtiöiden raportointitoiminta vähäistä, ja lisää viestintää toteutetaan vuonna 2023.	Ei saavutettu

TEEMA	2021 ASETETUT TAVOITTEET	PÄIVITETYT TAVOITTEET	TOIMENPITEET 2022	VAIHE
Turvallinen työpaikka	2023 Tapaturmailmoituskäytäntöjen ja analyysimenetelmien laajentaminen kattamaan (ali)urakoitsijat kaikilla tuotanto- ja asennuspaikoilla.		Viestintää alihankkijoiden kanssa on käyty vuonna 2022, ja sitä jatketaan raportoinnin varmistamiseksi vuonna 2023.	Käynnissä
Turvallinen työpaikka	2025 Työturvallisuutta koskevat kriteerit asetettu alihankkijoille.		Toimittajien HSEQ-arviointiprosessia on päivitetty, ja vuonna 2023 toimittajilta kerätään HSEQ-tietoja, joiden avulla voidaan laatia terveys- ja turvallisuussuorituskriteerit.	Käynnissä
Puhtaan energian ratkaisujen kehittäminen ja toimitus	Tavoitteet tarkennetaan vuonna 2022	2023: Aloitetaan sen arviointi, miten seurataan, mitataan ja raportoidaan jätevirtoja hyödyntävien tuotteiden vaikutuksia, ja pyritään myöhemmin asettamaan suorituskykymittari ja tavoite, joka osoittaa, että puhtaiden energiaratkaisujen avulla saavutettu vuotuinen kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen on edistynyt.	Vältetyt päästöt on laskettu, mutta laskentasääntöjen vuoksi ne eivät kata jätevirtoja hyödyntäviä tuotteita.	Käynnissä
Hiilijalanjälkemme minimointi	2022 Laskea Scope 1,2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt ja määritellä keskipitkän (2030) ja pitkän aikavälin (2050) ilmastostrategia tavoitteineen ja toimenpiteineen.tavoitteineen ja niihin liittyvine toimineen.	Lasketaan kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1, 2 ja 3) ja määritellään pitkän aikavälin (2050) ilmastostrategia ja toimet sekä keskipitkän aikavälin (2035) että pitkän aikavälin (2050) strategiaa varten.	Kasvihuonekaasuinventaario on laskettu kattavasti Scope 1 ja 2 sekä Scope 3 luokkien 1, 6 ja 11 osalta, joista luokat 1 ja 11 ovat ylivoimaisesti olennaisimmat. Asetettu keskipitkän aikavälin ilmastotavoite: • KPA Unicon noudattaa Partnera Corporatein hiilineutraaliustavoitetta vuodelle 2035.	Käynnissä
Ympäristövaikutusten minimointi	2022 Tavoitteet ja mittarit on asetettu ja toimintasuunnitelma olemassa		Keskipitkän aikavälin ilmastotavoite asetettu: • KPA Unicon noudattaa Partnera Corporatein hiilineutraaliustavoitetta vuodelle 2035.	Saavutettu
Ympäristövaikutusten minimointi	2022 Hiukkaset ja NOx. Kaupallisessa käytössä olevien yhteisyritystemme voimalaitosten päästöt todennetaan.		Kälviällä suoritettut päästömittaukset. Jatkuvat päästömittaukset käynnissä Zenican ja Avilesin yhteisyrityksen kattilalaitoksissa.	Saavutettu
Ympäristövaikutusten minimointi	2030 Konepajojemme varakattiloiden modernisointi.	2035 Konepajojemme varakattiloiden modernisointi.	Tavoite tarkistettu Partneran hiilineutraaliustavoitteen mukaisesti. Nykyiset varakattilat käyttävät polttoaineenaan kevyttä polttoöljyä , mutta ovat kapasiteetiltaan pieniä, ja ne modernisoidaan ennen vuotta 2035.	Ei käynnistetty
Ympäristövaikutusten minimointi	2022 Tuotannosta syntyvästä jätteestä 90 % kierrätetään ja hyödynnetään	2023: Tuotannosta syntyvästä jätteestä 90 % kierrätetään ja hyödynnetään	Ei-vaarallisen jätteen hyödyntämistä vuonna 2022 oli yli 99 prosenttia.	Saavutettu
Kestävä toiminta		2040 Kaikki KPA Uniconin toiminnot kuuluvat sertifioidun johtamisjärjestelmän piiriin (ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001).	-	Ei käynnistetty
Kestävä toimitusketju		2025 80 % kaikista tavarantoimittajista ja 100 % kaikista riskimaiden tavarantoimittajista HSEQ-auditoitu.	Vuonna 2022 materiaalitoimittajat ja HSEQ-auditointiprosessi määritetty.	Käynnissä
Asiakastyytyväisyys		2023 Kaikille asiakasryhmille tehdään vuosittain laaja asiakaskysely ja asetetaan asiakastyytyväisyystavoite.	-	Ei käynnistetty

YMPÄRISTÖVASTUU

Luonnonvarojen kestävän käytön ja hiilineutraalin yhteiskunnan mahdollistaminen

Ympäristövastuuta koskeva lähestymistapamme

Ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuuden väheneminen ja luonnonvarojen niukkuus ovat aikamme keskeisiä haasteita ja merkittäviä maailmanlaajuisia megatrendejä, jotka muuttavat reunaehdoja, joissa yritysten on liikuttava. Partnerassa tiedostamme, että päätöksillämme ja toimillamme on vaikutusta näihin ulottuvuuksiin nyt ja tulevaisuudessa. Siksi liiketoimintamme perustuu näihin maailmanlaajuisiin megatrendeihin ja keskittyy kestävä kehityksen edistämiseen. Valitessamme tulevia sijoituskohteitamme ja toimialojamme sekä kehittäessämme nykyistä liiketoimintaamme pyrimme sekä luomaan kestävä arvonnousua yrityksellemme että tuottamaan mitattavissa olevia ja myönteisiä vaikutuksia meitä ympäröivään ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Myönnämme, että olemme vasta matkamme alussa kestävä kehityksen hallinnassa. Vuonna 2021 julkaisimme ensimmäisen vastuullisuusraporttimme ja keskityimme samalla KPA Uniconin ja Glasopor AS:n silloisten uusien yritysostojen toteuttamiseen. Vuonna 2022 jatkoimme valmiuksiemme vahvistamista. Vastuullisuuden painopisteemme oli vaahtolasituotteitamme koskevan ymmärryksen syventämisessä – tekemällä LCA-tutkimuksen ja julkaisemalla verifioitu EPD-ympäristöseloste (Environmental Product Declaration) – sekä auttamalla asiakkaitamme vähentämään ympäristövaikutuksiaan käynnissä olevien voimalaitoshankkeiden avulla. Lisäksi lisäsimme sisäistä teknologiaosaamistamme luomalla sisäisen wikin KPA Uniconin toimintatavoista ja teknologioista, ja järjestämällä viikoittaisia teknologiakoulutuksia.

Vuodesta 2021 lähtien tekemiemme sitoumusten mukaisesti olemme edistyneet ympäristöön ja ilmastonmuutokseen liittyvien tavoitteiden ja täytäntöönpanosuunnitelmien määrittelyssä ja tarkentamisessa tuleville vuosille. Ilmoitetut tavoitteemme liittyvät tuotteidemme ilmastovaikutuksiin, toimittamme ilmastovaikutuksiin, saastumisen ehkäisemiseen tuotteidemme avulla ja kiertotalouteen.

Energia- ja hiilidioksidipäästöjä koskeva lähestymistapamme

Yhtiömme liiketoiminta perustuu ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja rajallisten resurssien säästämiseen. Sen lisäksi, että pienennämme jatkuvasti hiilijalanjälkeämme, pyrimme aktiivisesti kasvattamaan hiilikädenjälkeämme, jotta voimme osaltaan vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja pyrkiä rajoittamaan ilmaston lämpenemisen 1,5 °C:een. Tunnistamme myös oman roolimme ja vastuumme tämän tavoitteen saavuttamisessa, ja olemme sitoutuneet

Partnera on sitoutunut tavoittelemaan omien toimintojensa hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä.

olemaan hiilineutraaleja omassa toiminnassamme vuoteen 2035 mennessä.

Käytettävien teknologioiden kehittämisen lisäksi energiankulutuksen vähentäminen ja kestävästä lähteistä tuotetun energian osuuden lisääminen ovat keskeisiä tekijöitä sekä omien että asiakkaidemme toimintojen hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä. Ensimmäisten kädenjälkilaskelmiemme perusteella uusiutuvilla energiaratkaisuillamme tuotettua MWh:n energiamäärää kohden vältetään keskimäärin noin 0,2 t CO₂-ekv. verrattuna vaihtoehtoiseen polttoratkaisuun. Laskelmat perustuvat vuosina 2021–2023 toimitettaviin tuotteisiin, joiden polttoaineena ei ole laitoksen sijaintipaikalla tai sen läheisyydessä syntyvä jätevirta (esim. savukaasu tai puujäte). Arvioimme edelleen, miten voimme seurata, mitata ja raportoida muiden puhtaiden energiaratkaisujen tuotteistamme ja palveluistamme aiheuttamia kasvihuonekaasuvähennyksiä.

Sen lisäksi, että kasvatamme uusiutuvan energian osuutta omassa toiminnassamme, edistämme merkittävästi asiakkaidemme valmiuksia vähentää hiilidioksidipäästöjä energiankäytössään uusiutuvan energian tuotantoratkaisujemme avulla. Autamme asiakkaitamme myös lisäämään energiantuotantonsa tehokkuutta modernisoimalla laitoksia ja optimointi- ja päästöjenhallintatekniikoita hyödyntäen sekä huolto- ja muilla linkaaripalveluilla, joilla maksimoidaan ratkaisujen käyttöä ja käyttöikä.

Kuten vuonna 2021, emme ole tunnistanee Partnera-konsernin liiketoimintojen tai laitosten kärsineen kielteisistä ilmastovaikutuksista vuoden 2022 aikana.

Päästöt

Partnera-konsernin rakenteeseen vuonna 2021 tehtyjen muutosten jälkeen kyseinen vuosi oli ensimmäinen, jolloin kerättiin järjestelmällisesti tietoja energian ja polttoaineiden kulutuksesta ja niihin liittyvistä Scope 1- ja 2-kasvihuonekaasupäästöistä. Vuonna 2022 KPA Uniconin kokonaan ja osittain omistamissa laitoksissa tapahtui merkittäviä muutoksia, joilla oli suuri vaikutus KPA Uniconin ja siten myös Partneran päästöihin.

Vuonna 2022 hyödynsimme samaa rakennetta raportoidessamme kasvihuonekaasupäästöjen kehityksestä, ja laajensimme raportointimme soveltamisalaa kattamaan KPA Uniconin kokonaan tai osittain omistamien ja vuonna 2022 käytössä olleiden voimalaitosten energiantuotannon. KPA Unicon määrittä myös Scope 3 -päästönsä ensimmäistä kertaa vuonna 2022.

Foamit Groupin Scope 1 -päästöt kasvoivat hieman, kun tuotantoprosessissa tapahtuva piikarbidin hapettuminen otetaan nyt myös huomioon. Muilta osin Foamit Groupin kasvihuonekaasupäästöt olivat samanlaiset kuin vuonna 2021.

KPA Uniconin yhteisyritysten Zenican ja Avilesin voimalaitokset käyttävät polttoaineenaan jätekaasuvirtoja. Jätekaasut syntyvät teräksen tuotannossa. Vaikka molempien laitosten niihin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt ovat merkittävät, niiden toimittaminen on Partneran tavoitteiden mukaista, sillä laitokset hyödyntävät jätekaasuja, jotka muutoin päätyisivät ilmakehään, ja ne myös edistävät puhtaampaa ilmanlaatua.

Vuodelle 2023 on tarkoitus kehittää kasvihuonekaasupäästöjen raportointia edelleen ja helpottaa kattavaa Scope 3 -raportointia molemmille yhtiöille.

Partneran päästöt olivat yhteensä 245 593 tCO₂ vuonna 2022.

Jätteet

Partnera-yhtiöiden omassa toiminnassa ei synny merkittäviä määriä jätettä. Metallia ja metalliromu muodostavat merkittävimmät yhtiöiden toiminnassa syntyvät jätevirrat. Vuonna 2022 puujätteen määrä kasvoi, koska Uusioaines Oy:n toimipisteessä vastaanotettujen ja käsiteltyjen ikkunankarmien määrä kasvoi. Erilaiset öljyjätteet ja maalijäämät ovat merkittävimmät KPA Uniconin toiminnassa syntyvät vaaralliset jättejakeet. Foamit Groupilla ja KPA Uniconilla on käytössä erilliset jätehuoltomenettelyt. Molemmat yritykset pyrkivät poistamaan jätteiden syntymisen, lajittelemaan jätteet mah-

dollisimman tehokkaasti ja suosivat jätehuoltokumppaneita, jotka pystyvät tarjoamaan kattavia kierrätysratkaisuja jätevirroille ja joilla on kattavat vaatimustenmukaisuus- ja T&K-ohjelmat, joilla varmistetaan lainsäädännön noudattaminen ja jatkuva parantaminen.

Energiankulutus vuonna 2022 ja vertailu vuoteen 2021, MWh

YRITYS	YHTEENSÄ 2022	YHTEENSÄ 2021
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUMATON		
Maakaasu ¹⁾	79 195,33	
Hapen perusuunikaasu ¹⁾	92 669,56	
Masuunikaasu ¹⁾	81 261,87	
Koksaamokaasu ¹⁾	35 769,50	
Nesteytetty maakaasu (LNG)	1 081,89	1 232,33
Nesteytetty maakaasu (LPG)	52 726,70	52 533,44
Diesel	3 502,34	2 877,24
Bensiini	10,40	24,30
Kevyt polttoöljy ²⁾	1 790,24	2 072,20
Uusiutumaton sähkö ¹⁾	2 548,39	639,25
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUVA		
Puuhake ¹⁾	5 384,73	
Uusiutuva sähkö	43 767,27	44 911,38
EPÄSUORA ENERGIANKULUTUS		
Epäsuora energiankulutus, lämpö	1 723,03	1 671,97
ENERGIANKULUTUS YHTEENSÄ	401 431,25	105 962,10

Katso lisätietoja yrityskohtaisista erittelyistä.

1) Kulutetaan yksinomaan KPA Uniconin kokonaan tai osittain omistamissa voimalaitoksissa.

2) Kulutetaan voimalaitoksissa ja ajoneuvoissa.

Partneran kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2022 verrattuna vuoteen 2021

PÄÄSTÖTYPPI	YHTEENSÄ 2022	YHTEENSÄ 2021
SUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 1), TONNIA HIILIDIOKSIDIA		
Polttoaineen kulutus ja kylmäaineet ¹⁾	13 669,69	13 345,08
Energiantuotannon polttoaine ²⁾	161 227,34	
Muut prosessipäästöt ³⁾	1 557,92	
SCOPE 1 YHTEENSÄ	176 454,95	
EPÄSUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 2), TONNIA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJÄ		
Kaukolämpö	132,17	204,36
Sähkö - markkinaperusteinen ¹⁾	0,00	125,77
Sähkö - markkinaperusteinen - energiantuotanto ²⁾	1 332,87	
Sähkö - paikkaperusteinen ¹⁾	9 962,05	7 219,97
Sähkö - sijaintiin perustuva - energiantuotanto ²⁾	1 332,87	
SCOPE 2 YHTEENSÄ (MARKKINAPERUSTEINEN)	1 465,04	330,13
EPÄSUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 3)⁴⁾, TONNIA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJÄ, TONNIA HIILIDIOKSIDIA		
Luokka 1 Ostetut tavarat ja palvelut	10 547 ⁵⁾	
Luokka 2 Investointitavarat	62 ⁵⁾	
Luokka 4 Kuljetus ja jakelu tuotantoketjun alkupäässä	477 ⁵⁾	
Luokka 6 Liikematkat	249 ⁶⁾	
Luokka 11 Myytyjen tuotteiden käyttö	56 338 ⁷⁾	
SCOPE 3 YHTEENSÄ	67 673	
Scope 1 biogeeninen CO ₂		
Scope 3 biogeeninen CO ₂	2 993 088	

Katso lisätietoja yrityskohtaisista erittelyistä.

- 1) Sisältää Foamit Groupin tehtaat, KPA Uniconin Kiuruveden ja Lapuan konepajat sekä Foamitin ja KPA Uniconin omistamat ajoneuvot.
- 2) Sisältää KPA Uniconin kokonaan ja osittain omistamat Avilesin, Kälviän ja Zenican laitokset (100, 40 ja 20 prosentin osuudet).
- 3) Piikarbidin (SiC) hapettuminen Foamit Groupin vaahdotusprosessissa.
- 4) Vain KPA Unicon
- 5) Laskelmat perustuvat kulupohjaiseen menetelmään. Käytettiin DEFRA:n luokkia ja niihin liittyviä päästökertoimia. Päästöt ilmoitetaan CO₂e:nä.
- 6) Päästöt koostuvat työmatkoista lentäen (DEFRA-kertoimien perusteella, CO₂e), junalla (VR:n kestävän kehityksen raportti vuodelta 2021, 2,2 gCO₂e/km) ja maanteillä (147,1 gCO₂/km, <https://liikennefakta.fi/fi/lymparisto/henkiloautot/hiilidioksidipäästöt>).
- 7) Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt on laskettu vuonna 2022 myydyissä laitoksissa poltettujen fossiilisten polttoaineiden arvioitun määrän perusteella laitosten koko elinkaaren aikana (oletus 25 vuotta). Päästöt vain CO₂:n osalta.

Vaarattoman jätteen määrä 2022 ja 2021

JÄTELAJI, TONNIA	YHTEENSÄ 2022	YHTEENSÄ 2021
Sekajäte	208	194
Polttokelpoinen	462	393
Metalli / metalliromu	509	503
Muut kierrätettävät	0	22
Pahvi	5	2 ^{*)}
Puu	398	158
Ruokajäte	6	
Lasijäte	135	
Mineraalivillajätteet	2	
Sähkö- ja elektroniikkalaiteromu	1	
Yhteensä	1 726	1 272

*J) Vuonna 2021 hävitetyn pahvijätteen määrä vuonna 2021 oli 1,54 tonnia, ei 95 tonnia, kuten vuoden 2021 raportissa ilmoitettiin.

Vaarallisen jätteen määrä 2022 ja 2021

VAARALLISET JÄTTEET, KG	EWK-KOODI	YHTEENSÄ 2022	YHTEENSÄ 2021
Kiinteä maalijäte	080111	108	558
Polymerisoituvat nestemäiset jätteet	080501	40	0
Vaha ja rasva	120112	31	30
Hydrauliikkaöljyt	130111	0	50
Käytetyt voiteluaineet	130205	1 200	0
Voiteluaineet ja vaihteistoöljyt	130208/200101	890	1 462
Muut öljyä sisältävät vaaralliset jätteet	130899	370	1 248
Halogenoimattomat liuotinjätteet	140603	1 366	0
Halogenoimattomia liuottimia sisältävät pakkaukset	150110	4	0
Kiinteä öljyjäte	150202	82	0
Aerosolijätteet	151011	120	0
Katko- ja jäähdytysnestejätteet	160113	192	0
Glykoli	160114	0	14 820
Sähkö- ja elektroniikkalaiteromu, vaarallinen	160209/160213	735	0
Käytöstä poistetut sähkö- ja elektroniikkalaitteet	160211	48	91
Kiinteä aerosolijäte	160504	15	50
Kemikaalijätteet	160508/200115	47	0
Lyijyakkujätteet	160601	257	62
Raskasmetalleja sisältävät paristojätteet	160603	22	0
Öljyiset jätteet	160708	170	0
Kemikaalitiiviste	161003	3	0
liuotinjätteet	200113	22	0
Loisteputket	200121	1 282	61
Jäteöljy	200126	525	0
Yhteensä		7 529	18 432

Foamit Groupin ympäristövastuu

Ympäristövaikutusten yksityiskohtainen tunteminen on ensimmäinen askel yrityksen strategisen ympäristösuorituskyvyn parantamisessa. Vaikka kaikki neljä Foamit Groupin tehdasta tuottavat vaahtolasia, kukin tehdas käyttää hieman erilaisia tuotantoprosesseja ja -tekniikoita. Tämän vuoksi Foamit Group suoritti elinkaariarvioinnin (LCA) neljässä tehtaassa valmistetusta vaahtolasituotteesta.

Elinkaariarviointi osoittaa, mitkä tuotteen raaka-aineista ja prosesseista vaikuttavat eniten ympäristöön, ja näin voimme paremmin tunnistaa, mitkä tuotantoprosessit ja raaka-aineet aiheuttavat suurimmat ympäristövaikutukset, ja kohdentaa prosessien parannus- ja kehitystoimet tärkeimpiin prosesseihin ja raaka-aineisiin.

Neljässä tuotantolaitoksessa valmistettavan vaahtolasituotteen elinkaariarviointi tehtiin kesän ja syksyn 2022 aikana. Tämän jälkeen elinkaariarviointia käytettiin perustana ympäristöselosteelle (Environmental Product Declaration, EPD), joka on laajalti käytetty standardoitu ja läpinäkyvä tapa esittää elinkaariarviointitietoa helposti saatavilla olevassa muodossa. Ympäristöselosteen avulla Foamit Group ja sen sidosryhmät saavat paremman käsityksen vaahtolasin valmistukseen liittyvistä keskeisistä ympäristövaikutuksista kussakin neljässä tuotantolaitoksessa. Lisäksi se tarjoaa läpinäkyvää, kolmannen osapuolen varmentamaa tietoa, jonka avulla voidaan verrata vaahtolasituotteen elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia muiden valmistajien vaahtolasituotteisiin sekä muihin vastaaviin tuotteisiin.

Foamit Groupin vaahtolasimursketta koskeva kolmannen osapuolen varmentama ympäristöä kos-

keva tuoteseloste (EPD) julkaistiin verkossa marraskuussa 2022. EPD-raportissa tarkastellaan laajuutta ”kehdosta tuotteen elinkaaren loppuun”, joka kattaa raaka-aineiden louhinnan ja käsittelyn moduulit (A1), niiden kuljetuksen tuotantolaitokseen (A2), vaahtolasimurskeen valmistusprosessin (A3), elinkaaren lopun (C1-C4) sekä vaahtolasimurskeen uudelleenkäytöstä ja kierrätyksestä elinkaaren lopussa (D) mahdollisesti saatavat hyödyt (ja kuormitukset). Avoimuuden ja tietojen kattavuuden vuoksi Foamit Groupin LCA- ja EPD-asiakirjassa on otettu huomioon piikarbidin hapettuminen hiilidioksidiksi tuotantoprosessissa, mitä ei ole otettu huomioon muiden vaahtolasituotteiden julkisesti saatavilla olevissa EPD-asiakirjoissa.

Energia- ja hiilidioksidipäästöjä koskeva lähestymistapamme

Vaahtolasin kaksi pääraaka-ainetta ovat lasi ja piikarbiidi. Niiden valmistus kuuluu energiaintensiivisiin teollisuudenaloihin, ja siksi kiertotalouden ja jätehierarkian periaatteiden mukaisesti on välttämätöntä varmistaa, että nämä materiaalit säilyvät käytössä mahdollisimman pitkään ja että niiden arvo on mahdollisimman korkea. Vaikka vaahtolasin tuotanto on myös energiaintensiivistä,

se mahdollistaa sellaisen lasijätteen ja hienorakeisen piikarbidin kierrättämisen, joka muuten sijoitettaisiin kaatopaikalle. Vaahtolasin tekninen käyttöikä rakennus- ja infrastruktuurisovelluksissa on vähintään 50 vuotta, ja sen jälkeenkin vaahtolasia voidaan hyödyntää vähemmän vaativissa sovelluksissa ja mahdollisesti jopa vaahtolasin tuotannon raaka-aineena. Vaahtolasituotteiden pitkä käyttöikä varmistaa, että vaahtolasin ja sen raaka-aineiden koko elinkaaren aikana käytetyt resurssit käytetään mahdollisimman tehokkaasti.

Vaahdotusprosessi on vaahtolasin valmistuksen energiaintensiivisin prosessi. Vaahdotusprosessissa lasin ja vaahdotusaineen seos kuumennetaan uunissa lämpötilaan, jossa lasi sintraantuu (kuumennus nesteytymispistettä alhaisempaan lämpötilaan) ja vaahdotusaine reagoi ja muodostaa kaasua, joka saa sintratun lasin laajenemaan. Kaksi Foamit Groupin tehdasta toimii sähköllä ja kaksi propaanilla. Energiankulutuksen ja -käytön optimoimiseksi osa vaahdotusprosessissa syntyvästä hukkalämmöstä käytetään raaka-aineen kuivaukseen sekä tuotantotilan lämmitykseen. Foamit Group arvioi jatkuvasti vaihtoehtoja, joiden avulla energiaa voidaan käyttää mahdollisimman tehokkaasti ja korvata fossiilisia energialähteitä uusiutuville energialähteillä.

Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet

Ilmastonmuutoksen hillitseminen teemana tarjoaa mahdollisuuksia myös Foamit Groupille. Yleisesti ottaen hienojakoisesta jätelasijakeesta tuotettua vaahtolasia – joka muuten päätyisi kaatopaikalle – voidaan hyödyntää vaihtoehtona hiilipitoisem-

mille täyteaineille. Tuotteeseemme liittyvien mahdollisuuksien ymmärtämiseksi paremmin tehtiin vuonna 2022 LCA-analyysi, jota seurasi EPD-ympäristöselosteen (Environmental Product Declaration) julkaiseminen vuoden 2022 aikana. Verrattaessa tuloksia vaihtoehtoisten tuotteiden saatavilla oleviin EPD-asiakirjoihin Foamit Groupin tuotteiden kasvihuonekaasuvaikutukset suhteessa tiettyyn lopputuotteen määrään ovat pienemmät, mikä viittaa myönteisiin näkyymiin tapauksissa, joissa asiakkaamme arvostavat kasvihuonekaasuvaikutuksia hankintamittarina.

Vaahtolasin ja vaihtoehtoisten tuotteiden tuotantoprosessit ovat tällä hetkellä melko energiantensiivisiä, koska prosessivaiheet edellyttävät raaka-aineiden lämmittämistä. Näin ollen vähähiilisen energian hyödyntäminen tuotannossa on avainasemassa, kun halutaan pitää lopputuotteiden hiilijalanjälki mahdollisimman pienenä. Sitoutumalla Partneran yhteiseen tavoitteeseen olla hiilineutraali omassa toiminnassaan vuoteen 2035 mennessä sijoitamme itsemme myös pidemmällä aikavälillä vähähiilisten eristysratkaisujen mahdollistajaksi.

Vuonna 2022 ilmastovaikutukset eivät vaikuttaneet kielteisesti Foamit Groupin toimintaan. Vuoden 2021 kestävä kehityksen raportissa kerroimme vuonna 2018 sattuneesta tulvatapahtumasta, joka vaikutti koko teollisuuspuistoon. Keskustelut vastuista ja korjaavista toimista jatkuivat vuonna 2021. Päätökset tehtiin vuonna 2022, minkä seurauksena valtion viranomaiset rakentavat tulvavallin vuonna 2023. Foamit Groupilla ei ole omavastuusuutta asiaan liittyen.

Kasvihuonekaasupäästöt

Kasvihuonekaasupäästöt ovat merkittävien ympäristönäkökohta, joka liittyy Foamit Groupin toimintaan, sillä tuotantoprosessi on energiantensiivinen. Vuodesta 2021 lähtien olemme raportoineet suorat (Scope 1 ja Scope 2) päästömme. Scope 1 -kasvihuonekaasupäästömme vuonna 2022 olivat lähes samat kuin vuonna 2021, ja vaihtelu oli vähäistä vain toimipaikkatasolla.

Merkittävin Scope 1 -päästöihin vaikuttava tekijä oli siirtyminen nesteytetystä maakaasusta nestekaasuun Hasoporin tehtaalla Ruotsissa. Otimme myös piikarbidin (SiC) käytön vaikutuksen mukaan laskelmiin. Olemme olettaneet, että kaikki piikarbidin sisältämä hiili hapettuu hiilidioksidiksi vaahdotusprosessin aikana. Scope 2 -markkinaperusteiset päästömme olivat 0 t CO₂, koska kaikki laitokset käyttävät uusiutuvaa sähköä eikä yksikään laitoksista käytä kaukolämpöä. Scope 3 -päästöjä ei laskettu vuonna 2022, mutta ne ovat painopistealueessamme vuonna 2023.

Omien toimintojemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Vaahtolasin tuotanto on energiantensiivistä, sillä raaka-aineiden kuivaaminen, jauhaminen ja vaahdottaminen vaativat energiaa. Hiilineutraaliustavoittemme saavuttamiseksi etsimme vaihtoehtoja fossiilisille polttoaineille energialähteenä.

Nestekaasu-uunit ovat Foamit-konsernin suurin hiilidioksidipäästöjen lähde, ja niiden osuus konsernin Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöistä on noin

85 prosenttia. Fossiilisten polttoaineiden käytöstä uuneissa on tarkoitus luopua asteittain, kun uunien käyttöikä on lopussa.

Ruotsissa Hasoporissa käytettiin ensin nesteytettyä maakaasua (LNG) ja myöhemmin nestekaasua (LPG) kuivaukseen, ja nestekaasua käytetään myös Onsøyn ja Suomessa Uusioaines Oy:n uuneissa. Joissakin ajoneuvoissa käytetään dieseliä ja kevyttä polttoöljyä. Norjassa Skjåkin tehtaalla ei käytetä fossiilisia polttoaineita tuotannossa, sillä tehdas käyttää sähköuunia ja raaka-aine esikuivataan Onsøyn tehtaalla. Foamit Group on asettanut seuraavat lyhyen aikavälin tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen osalta:

1. Kasvihuonekaasupäästöjen minimoimiseksi Foamit Groupin tehtaat siirtyvät käyttämään vihreää sähköä ennen vuotta 2021
2. Vuonna 2022 hiilijalanjälkilaskelmien tarkistaminen ja ympäristötuoteselosteiden (EPD) todentaminen ja
3. Vuonna 2023 määritetään laajuutta 3 koskevat liiketoimintatavoitteet, tarkistetaan raportointiperiaatteet, yksilöidään laajuutta 3 koskevat toiminnot ja asetetaan laajuutta 3 koskeva raja.

Lasi on 100-prosenttisesti kierrätettävä tuote ja siksi Foamit Groupin ydinliiketoiminta on kiertotalouden mukaista.

Kiertotaloutta koskeva lähestymistapamme

Lasi on 100-prosenttisesti kierrätettävä tuote, ja siksi Foamit Groupin ydinliiketoiminta on kiertotaloutta. Foamit Group voi kierrättää kaiken lasista valmistetun ja näin minimoida tehokkaasti sekä kaatopaikkajätteen määrän että mahdollisen neitseellisen lasimateriaalin tarpeen. Kierrätetyn ja puhdistetun lasisirun käyttämisellä lasiteollisuuden raaka-aineena on monia etuja. Kierrätyslasin sulamispistelämpötila on alhaisempi kuin neitseellisen lasin, ja sen käyttö säästää energiaa ja minimoi hiilidioksidipäästöt. Samalla se vähentää neitseellisen raaka-aineen tarvetta.

Puhdistettua ja värilajiteltua lasimurskaa myydään asiakkaille, jotka hyödyntävät sitä erilaisten lasituotteiden, kuten lasipakkausten, lasivillan ja tasolasin valmistuksessa. Loput kierrätyslasimateriaalista, joka on tyypillisesti hienojakoista lasia, jota ei voida käyttää uudelleen pakkauslasin tuotannossa ilman uudelleenkäsittelyä, menee vaahtolasin tuotantoon. Vaahtolasin valmistuksella varmistetaan, että lasin kierrätysprosessissa ei mene mitään hukkaan tai joudu kaatopaikalle. Vaahtolasi valmistetaan lähes kokonaan kierrätyslasimateriaalista, joka koostuu kotitalouslasista, lasijauheesta ja vaahtotusaineena käytettävästä piikarbidista (SiC). Vaahtolasi on puhdas esimerkki kiertotaloustuotteesta. Siitä lähtien, kun vaahtolasin valmistus alkoi joitakin vuosikymmeniä sitten, lasi on nähty arvokkaana resurssina, joka on käytettävä tehokkaasti ja jonka jokainen osa on käytettävä uudelleen.

Muut päästöt ilmaan

Sen lisäksi, että Foamit Groupin toiminnassa syn-

tyy kasvihuonekaasupäästöjä tuotantoprosessin aikana, siitä aiheutuu myös joitakin paikallisia päästöjä ilmaan. Koska vaahtolasimurske valmistetaan hienoista lasihiukkasista ja lasipölystä, toiminnassa syntyy pölyä tuotteiden varastoinnin, kuljetuksen ja lastauksen aikana tehtaalla. Lisäksi pölyä syntyy lasijätteen käsittelystä. Foamit Groupin tehtaiden pölypäästöt rajoittuvat yleensä tehdasalueelle. Foamit Group on tähän mennessä toteuttanut erilaisia pölyn minimointitoimenpiteitä kaikilla tehtailla ja jatkaa korjaavien toimenpiteiden toteuttamista viranomaisen hyväksymien suunnitelmien mukaisesti. Pölyä mitataan usein tehtailla ja niiden välitörmässä ympäristössä. Myös sadevesien kiintoainepitoisuutta seurataan usein tuotantolaitoksilla.

Jätteet

Vaikka Foamit Groupin tehtaat käyttävät raaka-aineina lähes yksinomaan jätteisiin perustuvia materiaaleja, toiminnassa syntyy vain pieni määrä pääasiassa vaarattomia jätevirtoja. Foamit Group on säännöllisesti yhteydessä jätehuoltoyrityksiin, jotka toimittavat lasijätevirtoja vaahtolasin tuotantolaitoksille. Sopimusjärjestelyt säätelevät saapuvien lasijätevirtojen koostumusta. Vaahtolasin tuotantoprosessissa ei synny jätteitä muuten kuin prosessihäiriöiden aikana.

Yleensä Foamit Groupin tehtailla syntyvät jätevirrat liittyvät saapuviin tavaroihin liittyviin pakkausmateriaaleihin sekä huolto- ja kunnossapitotöissä syntyviin jätevirtoihin. Ainoa poikkeus on Uusioaines Oy:n lasinkäsittelytoiminta Suomessa. Koska osa jätevirroista on peräisin kotitalouksista sekä rakennus- ja purkutyömailta, saapuvassa jätevirrassa voi olla epäpuhtauksia.

Lasinkäsittelyprosessissa erotetaan epäpuhtaudet lasijätevirrasta sen varmistamiseksi, että vaahtolasin tuotantoprosessissa käytettävä rejektilasivirta ja asiakkaille myytävä loppujätelasi täyttävät tekniset ja laadulliset kriteerit. Tyypillisiä epäpuhtauksia ovat muun muassa erilaiset metalliepäpuhtaudet, kuten pullonkorit, pääasiassa pakkauksiin liittyvät muovit, puujätteet, kuten ikkunanpuutteet, ja muut energijätevirrat, kuten etikettien kappaleet.

Prosessissa erotetaan myös ei-toivottuja lasivirtoja, joista osa voi olla vaarallisen jätteen epäpuhtauksia, kuten lyijylasia ja katodisädeputkia (CRT). Lähes kaikki vaahtolasi lähetetään asiakkaille irtolastina ilman pakkausta. Pieni osa tuotannosta lähetetään suursäkeissä ja pienemmissä pakkauksissa.

Kaikki tehtaat lajittelevat jätevirtansa ja tekevät yhteistyötä asianmukaisen luvan saaneiden jätehuoltoyritysten kanssa, jotka tarjoavat kierrätysmahdollisuuksia mahdollisimman monille jätevirroille. Sen lisäksi, että Foamit Group painottaa niiden kierrätysratkaisuja, se tarkastelee valintaprosessin aikana myös jätehuoltoyrityhtiöiden vaatimustenmukaisuusohjelmia. Lähes kaikki yritykset kuuluvat oman maansa suurimpiin jätehuoltoyrityhtiöihin. Foamit Group on myös käynnistämässä lähitulevaisuudessa projektin, jonka tarkoituksena on poistaa tuotantoon liittyvän jätteen muodostuminen (lasijäte, jauhejäte ja vaahtolasijäte).

Vuonna 2022 Foamit Groupin tehtailla syntyvän vaarattoman jätteen määrä kasvoi lähes 85 %. Tämä selittyy pääasiassa tiettyjen Uusioaines Oy:n lasinkäsittelylaitoksen prosessissa eroteltujen jätevirtojen, kuten puisten ikkunankarmien ja metalliromun, kuten pullonkorkeiden, hävittämisellä.

Varastotilojen rajallisuuden vuoksi Skjåkin toimipisteen oli hävitettävä osa lajittelemattomasta vaahtolasista vuonna 2022.

Syntyvä ongelmajäte koostuu pääasiassa erilaisista tuotantokoneissa tarvittavista öljyistä ja voiteluaineista. Paikalliset jätehuoltopalvelut keräävät ja hävittävät kaiken vaarallisen jätteen järjestelmällisesti vakioimenettelyjen mukaisesti paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Ympäristövaatimusten noudattaminen

Uusioaines haki vuonna 2022 ympäristöluvan muutosta vaahtolasin varastointialueen siirtämiseksi parempaan paikkaan, jossa on viranomaisten vaatimukset täyttävät kulkualueet.

Marraskuussa 2022 kunnan ympäristöviranomaisen tarkasti Hasoporin tuotantoalueen eikä havainnut mitään vaatimustenvastaisuutta. Prosessin pölypäästöt mitattiin joulukuussa 2022, ja niiden todettiin olevan alle ympäristöluvan raja-arvon 5 mg/m³n (kuivakaasu). Vuonna 2022 ei ollut vaatimustenvastaisuuksia tai vireillä olevia viranomaispyyntöjä.

Norjassa Glasoporin Onsøyn tehdas toimi vuonna 2022 voimassa olevan luvan mukaisesti. Vuonna 2021 Glasopor aloitti lupaprosessin uusimisprosessin, koska Foamit Group osti Glasoporin. Vuoden 2023 alussa Onsøyn tehdas hakee uutta lupaa tehdasalueen suunnitellun laajennuksen vuoksi. Skjåkin tehdas toimi lupavaatimusten mukaisesti vuonna 2022. Skjåkin tehtaalla arvioidaan tarvitsevan uuden luvan, koska kasvaneet tuotantomäärät lähestyvät sallittua kapasiteettia.

CASE

Hasoporin rakennuspalikat

Foamit-konsernin tytäryhtiö Hasopor on kehittänyt yhdessä betoniin erikoistuneen kumppaninsa kanssa tavan käyttää tuotantojätettä (lasipölyä, lasijauhetta, vaahtolasimurskettä ja vaahtolasipölyä) omaan käyttöön tarkoitettujen betonirakennuspalikoiden ainesosana. Tuotantojätteen kierrättäminen aiheuttaa korkeita kustannuksia ja kielteisiä ympäristövaikutuksia. Siksi sen käyttö Hasoporin tehtaalla kunnostamiseen tarkoitettujen betonielementtien valmistuksessa vähentää sekä kustannuksia että ympäristövaikutuksia. Kun Hasoporin oma harkkojen kysyntä on tyydytetty,

CASE

Energiatehokkuus kasvaa

Vuonna 2022 Foamit Group tutki uusia jätelasin ja lisäaineiden lähteitä sekä tapoja vähentää energiankulutusta ja päästöjä entisestään. Skjåkin tehtaalla Norjassa otettiin käyttöön energian talteenottojärjestelmä, jonka tavoitteena on säästää jopa 10 prosenttia kokonaisenergiankulutuksesta. Tehdas toimii jona nyt täysin vesivoimalla. Forssan tehtaalla aloitettiin uusien vaahdotusaineiden käyttöönotto tuotannossa lisäaineiden kulutuksen vähentämiseksi jopa 40 prosentilla. Vuonna 2023 tämä teknologia siirretään myös muihin tuotantolaitoksiimme.

Foamit Groupin hallitus hyväksyi suunnitelmat Onsøyn tehtaalla kapasiteetin laajentamisesta ja sen muuttamisesta täysin sähkökäyttöiseksi, jolloin siitä tulee paitsi päästötön myös energiatehokkain vaahtolasin tuotantolaitos tähän mennessä. Suunnitelmissa on

harkitsemme niiden valmistamista myytäväksi tuotteena markkinoilla.

Betonirakennuspalikat, joita käytetään raaka-aine- ja lopputuotevarastojen seiniin, taskuihin ja osastoihin soveltuvien teollisuusstandardien mukaisten massiivisten esteiden rakentamiseen, painavat noin 2 000 kg. Niistä 60–70 prosenttia on tuotantojätettä ja loput sementtituotetta. Tietoa ja konseptia jaetaan luonnollisesti myös konsernin sisällä mahdollisena tuotantojätteen käsittelytapana myös Suomessa ja Norjassa.

muun muassa käyttää uusimpia sähköuuneja tuottavuuden ja energiankulutuksen optimoimiseksi. Koko tehtaassa käytetään energian talteenotto- ja energianhallintajärjestelmiä, jotka ei vielä muissa vaahtolaitteissa ole käytössä.

Keskitymme jatkossakin uusien raaka-ainelähteiden löytämiseen kierrätystä varten. Vuonna 2022 sovimme suhteet uusiin kierrätyslasi-jätteen toimittajiin Euroopassa, mikä turvaa toimitukset ja varmistaa sellaisen hienoaineksen ja materiaalin paremman käytön, joka muuten päätyisi kaatopaikoille. Foamit on myös työskennellyt yhteistyökumppaneidemme kanssa uusien jätelasilähteiden tutkimiseksi, jotta tulevaisuudessa entistäkin enemmän jätelasia voidaan muuntaa ainutlaatuisiksi kierrätysrakennusmateriaaliksi, jolla on erinomaiset ominaisuudet.

Energiankulutus MWh vuonna 2022

YRITYS	FOAMIT GROUP 2022	FOAMIT GROUP 2021
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUMATON		
Maakaasu (LNG)	1 082	1 232
Propani (LPG)	52 727	52 533
Diesel	3 184	2 557
Bensiini		
Kevyt polttoöljy (LFO)	1 483	1 404
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUVA		
Uusiutuva sähkö	42 889	44 356
EPÄSUORA ENERGIANKULUTUS:	101 364	102 082

Foamit Groupin kasvihuonekaasupäästöt

PÄÄSTÖTYYPPI	FOAMIT GROUP 2022	FOAMIT GROUP 2021
SUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 1), TONNIA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJÄ		
Polttoaineen kulutus ja kylmäaineet	13 597	13 345
Muut tuotantopäästöt (SiC)	1 558	
SCOPE 1 YHTEENSÄ	15 155	13 345
EPÄSUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 2), TONNIA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJÄ		
Kaukolämpö	0	0
Sähkö – markkinapohjainen	0	0
Sähkö – paikkaperusteinen	9 710	6 899
SCOPE 2 YHTEENSÄ (MARKKINAPERUSTEISET)	0	0

Vaaraton jäte

JÄTELAJI, TONNIA	FOAMIT GROUP 2022	FOAMIT GROUP 2021
Sekajäte	181	145
Polttokelpoinen	462	393
Metalli / metalliromu	453	310
Muut kierrätettävät		22
Paperi ja pahvi	4	
Puu	389	15
Ruokajäte	6	
Vaahtolasi, joka ei ole spesifikaatioita	146	
Mineraalivillajätteet	2	
Sähkö- ja elektroniikkalaiteromu	1	
Yhteensä	1 644	885

Vaarallinen jäte

VAARALLISEN JÄTTEEN OSUUS, KG	EWK-KOODI	FOAMIT GROUP 2022	FOAMIT GROUP 2021
Maalijäämät	080111	12	558
Vaha ja rasva	120112	31	30
Hydrauliöljyt	130111	-	50
Voiteluaineet ja vaihteistoöljyt	130208/200101	890	1 462
Muut öljyä sisältävät vaaralliset jätteet	130899	370	1 248 ¹⁾
Halogenoimattomia liuottimia sisältävät pakkaukset	150110	4	
Kiinteä öljyjäte	150202	82	
Aerosolijätteet	151011	120	
Sähkö- ja elektroniikkalaiteromu, vaarallinen	160209/160213	735	
Käytöstä poistetut sähkö- ja elektroniikkalaitteet	160211	48	91
Paineastioissa olevat kaasut	160504	2	50
Kemikaalijätteet	160508/200115	47	
Paristot	160601	155	62
Kemikaalitiivisteet	161003	3	
Liuotinjätteet	200113	22	
Loisteputket	200121	1 204	61
Jäteöljy	200126	525	
Yhteensä		4 250	3 612

1) 1 100 tonnia materiaalin talteenottoa Uusioaines Oy:ssä.

KPA Uniconin ympäristövastuu

Lähestymistapamme energiaan ja hiilidioksidipäästöihin

KPA Uniconin tuotevalikoima koostuu ratkaisuisista puhtaaseen ja vähähiiliseen energiantuotantoon sekä jäte- ja sivutuotevirtojen hyödyntämiseen energiana, mikä helpottaa siirtymistä kohti kestäväää energia-alaa ja vähentää riippuvuutta fossiilisista polttoaineista. Uusien tuotantolaitosten toimittamisen lisäksi keskityimme merkittävästi jo olemassa olevien energiantuotantolaitosten nykyaikaistamiseen luonnonvarojen kulutuksen vähentämiseksi ja asiakkaidemme investointien elinkaarituothon optimoimiseksi. Kattavan palvelutarjontamme koko voimalaitoksen elinkaaren ajan, mukaan lukien hyötysuhteen parantaminen, päästöjen valvonta, käyttö ja kunnossapito, tavoitteena on varmistaa mahdollisimman tehokas energiantuotanto, alhaiset päästötasot ja laitosten optimoitu käyttöikä, mikä osaltaan minimoi asiakkaidemme hiilijalanjälkeä.

KPA Uniconin puhtaan energian ratkaisut perustuvat seuraavien seikkojen arviointiin ja käyttöön: uusiutuvat polttoaineet, kierrätyspolttoaineet, lämmön talteenotto, energian varastointi ja tulevaisuuden ratkaisut. Suurin osa ratkaisuistamme on uusiutuvan energian tuotantolaitoksia. Osa niistä korvaa joko fossiilisen energiantuotannon tai jonkin muun vanhemman, vähemmän energia- ja hiilitehokkaan ratkaisun. Lisäksi suurin osa öljyyn ja kaasuun perustuvista ratkaisuistamme muuttaa teollisuuden jätekaasun energiaksi, esimerkiksi höyryksi, jota voidaan käyttää teollisuusprosessissa.

Oman hiilijalanjälkemme huomioon ottamisen lisäksi olemme ensimmäistä kertaa arvioineet vuoden 2022 hiilijalanjälkeämme myös määrittämällä uusiutuvan energian ratkaisujemme käytön ansiosta vältetyt päästöt. Määrittelyssä käytimme Mission Innovationin Avoided Emissions Framework -viitekehystä, joka on Pariisin ilmastokokouksessa vuonna 2015 käynnistetty maailmanlaajuinen aloite. Ensimmäisten laskelmiemme perusteella uusiutuvilla energiaratkaisuillamme tuotettua MWh:n energiamäärää kohden vältetään keskimäärin noin 0,2 t CO₂-ekv. verrattuna vaihtoehtoihin polttoratkaisuihin. Laskelmat perustuvat vuosina 2021–2023 toimitettaviin energiaratkaisuihin, joiden polttoaineena ei ole jätevirta (esim. savukaasu tai puujäte), joka syntyy laitoksen sijaintipaikalla tai sen läheisyydessä. Jatkamme sen arviointia, miten voimme seurata, mitata ja raportoida muilla tuotteillamme ja palveluillamme saavutettuja kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksiä. Lähi-tulevaisuudessa pyrimme edelleen kehittämään valmiuksiamme tarjoamalla ratkaisuja monimutkaisempien, jätöpohjaisten polttoaineiden hyödyntämiseen energiantuotannossa ja laajentamalla tarjontaamme uusiin teknologioihin, esimerkiksi lämmön varastointiin.

KPA Uniconin polttotekniset ratkaisut Unicon Renefluid, Unicon Biograte, Unicon Pellet, Unicon Renegrate ja Unicon Bioliquid on suunniteltu ensisijaisesti uusiutuvien polttoaineiden käyttöön. Unicon Renefluid on BFB-polttoteknologia (bubbling fluidized bed), joka on kehitetty kiinteille polttoaineille, kuten jyrsturpeelle, puupohjaiselle

biomassalle ja puhtaalle kierrätyspuulle; Unicon Biograte on polttoteknologia höyryn ja lämpimän veden tuottamiseen biomassalla; Unicon Pellet on pellettikattilalaitos, joka toimii varalaitoksena tai prosessilämmön tuottamiseen; Unicon Renegrate on kuumavesikattilalaitos, jota käytetään yleisimmin kaukolämmössä, ja Unicon Bioliquid on kattilalaitos, joka tuottaa tulistettua höyryä, jota käytetään sekä perus- että varalaitoksena.

Yksi KPA Uniconin strategisista tavoitteista on lisätä uusiutuvan liiketoiminnan myyntiä ja siten kannustaa asiakkaita uudistamaan olemassa olevaa energiantuotantoa uusien laitosten rakentamisen sijaan. KPA Uniconin Renew-tuotteet tarjoavat ratkaisuja energiantuotantolaitosten tehokkuuteen, päästöjen hallintaan ja käyttöänsä pidentämiseen. Uudelleen-asennukset tarjoavat ratkaisuja olemassa olevien energiantuotantojärjestelmien tehokkuuden parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen erilaisilla laitosremonteilla, joita tarvitaan yleensä 5–10 vuotta alkuperäisen investoinnin jälkeen. Bag Filter, Condenser ja De-NOx tarjoavat ratkaisuja päästöjen hallintaan ja rajoittamiseen. Unicon Bag Filter -letkusuodatin auttaa vähentämään hiukkaspäästöjä tehokkaasti, Unicon Condenser -savukaasupesuri auttaa lisäämään tehokkuutta sekä prosessi- että kaukolämpösovelluksissa, ja De-NOx tarjoaa ratkaisun typen oksidien vähentämiseen.

Lisäksi KPA Unicon tarjoaa Plantsys-ohjelmiston muodossa digitaalisia ratkaisuja kattilalaitoksen käyttöön, kunnossapitoon, raportointiin ja materiaalivirtojen hallintaan. Plantsys-ohjelmiston avulla asiakkaat voivat valvoa paremmin laitoksen käyttöä kunnonvalvonta mukaan lukien. Näin huoltotarpeet voidaan ennakoita ja ilmoittaa niistä parem-

min, ja optimoida laitoksen käyttöä tehokkuuden maksimoimiseksi ja energiantuotannon päästöjen minimoimiseksi. Päästöraportointia kehitetään parhaillaan, koska vuosittain päästömittaukset tulevat pakollisiksi yli 25 MW:n laitoksille ja alle 25 MW:n laitoksille ne on tehtävä kerran kolmessa vuodessa. Tavoitteena on, että päästöraportteja voitaisiin tarjota asiakkaille suoraan Plantsysista.

Lisäksi Polar Night Energyn kanssa allekirjoitettiin vuonna 2022 yhteistyösopimus hiekkapohjaisten, uusiutuvan energian lämpövarastojen tarjoamisesta sen kattilalaitostoimitusten yhteydessä. Hiekkakakku auttaa vähentämään fossiilisten energialähteiden käyttöä lämmön ja höyryn tuotannossa varastoimalla energiaa käytettäväksi tuotannon huippuihin ja minimitalanteisiin.

Perustamisensa jälkeen KPA Unicon on toimittanut yli 2000 kattila- ja voimalaitosta, ja nykyään se keskittyy ensisijaisesti uusiutuviin ratkaisuihin. Vuosina 2017–2021 toimitettiin 396 MW kapasiteettia biomassapohjaisia uusiutuvien polttoaineiden energiaratkaisuja, joista 265 MW korvaa suoraan fossiilisia polttoaineita hyödyntävän ratkaisun. Vuonna 2022 toimitettiin lisäksi 35 MW kapasiteettia biomassaan perustuvia uusiutuvan polttoaineen energiaratkaisuja. Näillä ei korvattu fossiilisia polttoaineita käytettäviä ratkaisuja. Tulevaisuudessa KPA Unicon pyrkii toimittamaan perinteisten biomassakattiloiden lisäksi yhä enemmän ratkaisuja, joissa hyödynnetään monimutkaisia raaka-aineita (esim. kierrätyspuuta, jätevirtoja, kuten teollisuuden lietteitä ja savukaasuja), sekä uusia ratkaisuja lämmön varastointiin.

Kasvihuonekaasupäästöt

KPA Unicon aloitti vuonna 2021 Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä koskevien tietojen järjestelmällisen keräämisen. Tiedonkeruun vähäisistä puutteista raportointiin viime vuoden kestävyysraportissa. Vuonna 2022 KPA Unicon kehitti ja laajensi tiedonkeruuta kattamaan myös KPA Uniconin kokonaan tai osittain omistamat energiantuotantolaitokset. Vuonna 2021 laskelmissa oli mukana vain Kälviän voimalaitos, joka on otettu käyttöön vuonna 2020. ArcelorMittal Zenicassa sijaitseva voimalaitos otettiin käyttöön vuonna 2021, mutta sitä ei otettu mukaan raportointiin. ArcelorMittal Avilesin laitos otettiin käyttöön vuonna 2022. Koska Aviles on tällä hetkellä kokonaan ja Zenica 20-prosenttisesti KPA Uniconin omistuksessa, niiden päästöt sisältyvät KPA Uniconin ja siten myös Partneran kasvihuonekaasupäästöihin vuonna 2022. Näiden laitosten kasvihuonekaasupäästöt ovat laitosten mittakaavan vuoksi merkittävät. Omien tuotantolaitosten Scope 1 -päästöt olivat vain 30 prosenttia vuoden 2021 päästöistä, mikä johtuu vähentyneestä energiankäytöstä. Kiuruveden konepajan kaukolämpöön liittyvien hiilidioksidipäästöjen laskennassa sovelletun päästökertoimen merkittävän alenemisen (104 gCO₂/kWh vuonna 2021 ja 3 gCO₂/kWh vuonna 2022) seurauksena KPA Uniconin kaukolämmön Scope 2 -päästöt olivat 65 prosenttia vuoden 2021 päästöistä.

KPA Unicon määrittä myös Scope 3 -päästönsä ensimmäistä kertaa vuonna 2022. Tätä varten KPA Unicon suoritti olennaisuuden seulonnan kasvihuonekaasupäästöjen näkökulmasta. Toiminnan luonteesta johtuen ylivoimaisesti olennaisimmat luokat ovat 1 (ostetut tavarat ja palvelut) ja 11 (myy-

tyjen tuotteiden käyttö). Tänä vuonna KPA Unicon voi raportoida näistä ensimmäistä kertaa ja sisällyttää raportointiin myös luokat 2 (tuotantohöydykkeet), 4 (kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä) ja 6 (liikematkat). Luokkien 1 ja 11 osuus Scope 3 -päästöistä on 99 prosenttia, ja luokka 11 yksinään kattaa 83 prosenttia päästöistä. Luokan 11 hiilidioksidipäästöt laskettiin vuonna 2022 myydyissä laitoksissa poltettujen fossiilisten polttoaineiden arvioidun määrän perusteella laitosten koko elinkaaren aikana (oletettu 25 vuotta).

Omien toimintojemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

KPA Uniconin oman toiminnan fossiiliset kasvihuonekaasupäästöt ovat vuonna 2022 huomattavasti suuremmat kuin vuonna 2021. Tämä johtuu siitä, että Zenica ja Aviles, jotka ovat tällä hetkellä KPA Uniconin omistamia tai osittain omistamia ja käyttämiä, ovat toiminnassa ja lisätty raportointiin. Molemmat ovat laitoksia, jotka käyttävät pääasiassa terästehtaiden uunikaasuja prosessihöyryn tuottamiseen ja Zenican tapauksessa myös lämpöä paikalliseen kaukolämpöverkkoon. Vaikka nämä laitokset hyödyntävät osaltaan jätevirtaa, joka ilman meidän ratkaisuamme päätyisi suoraan ilmaan, myönämme, että nämä toiminnot lisäävät kasvihuonekaasupäästöjä, ja olemme kiinnostuneita tutkimaan mahdollisuuksia ja tekniikoita päästöjen vaikutuksen vähentämiseksi tai neutraloimiseksi.

KPA Uniconin yhteisyritysten Zenican ja Avilesin laitokset käyttävät polttoaineenaan jätekaasuvirtoja. Jätekaasuja syntyy teräksen tuotannossa. Tuki-polttoaineena käytetään maakaasua. Vaikka näiden kahden laitoksen kasvihuonekaasupäästöt ovat

merkittävät, niiden toimittaminen on Partneran tavoitteiden mukaista, sillä laitokset hyödyntävät jätekaasuja, jotka muuten joutuisivat ilmakehään, ja ne myös edistävät ilmanlaadun puhdistumista. Zenican voimalaitos korvasi vanhan hiilivoimalaitoksen ja vähensi kasvihuonekaasupäästöjen lisäksi hiukkas- ja rikkidioksidipäästöjä ja paransi siten paikallista ilmanlaatua ja vähensi riippuvuutta fossiilisista polttoainelähteistä. Zenican voimalaitos toimittaa myös kaukolämpöä Zenican kaupunkiin.

KPA Uniconin Kiuruveden ja Lapuan tuotantotoimipaikoissa on käytetty vihreää sähköä kesästä 2021 lähtien. Kiuruveden konepajalla käytetään satunnaisesti öljylämmitteistä varavoimaa energiantuotantoon, lähinnä maalaamon tukena. Siirtyminen pois öljyn käytöstä varavoiman lähteenä Kiuruveden konepaja toteutetaan osana hiilineutraalius omassa toiminnassa -tavoitetta.

Vältetyt päästöt

KPA Uniconin uusiutuvan energian tuotteita käytämällä vältetyt päästöt on laskettu vuosina 2021, 2022 ja 2023 toimitettujen ja toimitettavien laitosten suunnittelutietojen perusteella. Näiden vuosien lähtötietoaineisto koostui 16 laitoksesta, joista yhdeksän otettiin mukaan laskentaan. Laskelma perustuu perustason laitoksen ja KPA Uniconin laitoksen päästöjen erotuksen laskemiseen. Peruslaitoksen päästöt edustavat KPA Uniconin laitoksen todennäköisimmän nykyisen vaihtoehdon päästöjä. Peruslaitoksessa käytetään joko eri polttoainetta tai peruslaitoksen päästöt edustavat esimerkiksi vastaavien laitosten päästöjen kansallista keskiarvoa. Uskottavien perusarvojen saavuttamiseksi käyt-

timme höyryä tuottavien laitosten peruspoltoaineena nesteytettyä maakaasua ja maakaasua. Muiden laitosten perusarvoksi valittiin kansallinen kaukolämmön polttoaineseos (Suomessa ja Ruotsissa) ja kansallisten CHP-laitosten keskimääräinen polttoaineseos (Puolassa). Loput kuusi laitosta jätettiin laskennan ulkopuolelle, koska niiden polttoaineena on jätevirta (esim. savukaasu tai puujäte), joka syntyy laitosalueella tai sen läheisyydessä, koska tällaisia jätevirtoja käytettäisiin kaikissa tapauksissa

Suurin osa ratkaisiustamme on uusiutuvan energian tuotantolaitoksia.

kyseisen laitoksen polttoaineena. Vältetyt päästöt laskettiin vertaamalla 1) myydyissä laitoksissamme poltetun polttoaineen (polttoaineiden) polttoon ja tuotantoketjun alkupään päästöihin liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä ja 2) valitun perustason päästöjä, jotka sisältävät polttoaineen (polttoaineiden) polttoon ja tuotantoketjun alkupään päästöt. Yhdeksän voimalan (vuosina 2021–2023 myydyt ja laskelmissa mukana olevat voimalat) osalta niiden odotetun 25 vuoden käyttöiän aikana vältetyt päästöt ovat 6 523 653 t CO₂-ekv. ja keskimääräinen vältetyn päästön kerroin on 0,209 t CO₂-ekv. tuotetun energian MWh:ta kohti. On huomattava, että vaikka kaukolämmön päästöjen odotetaan vähenevän ajan mittaan fossiilisten polttoaineiden osuuden pienentyessä, tätä vähenemistä ei ole otettu huomioon

laskelmissa. Tämä johtuu siitä, että tällaisia tietoja ei ole saatavilla muuten käytetyissä yksiköissä (CO₂-ekv) tai niitä ei ole lainkaan. Näin ollen niiden laitosten todelliset vältetyt päästöt, joiden lähtötasoksi valittiin kaukolämmön polttoaineseos, ovat hieman pienemmät kuin mitä laskelma osoittaa.

ArcelorMittal Zenican laitos on esimerkki savukaasun poltosta johtuvista myönteisistä ilmastovaiikutuksista. Zenican laitoksen pääyhteistyökumppanin ArcelorMittal Zenican toimittamien tietojen mukaan uusi laitos vähensi rikkidioksidipäästöjä 80 prosenttia vanhaan hiilikattilaan verrattuna ja vähensi merkittävästi typpidioksidi- ja hiukkas-päästöjä. Uusi laitos vähensi myös terästehtaan hiilidioksidipäästöjä yhteensä 18 prosenttia ja poisti 150 000 tonnin hiilimäärän käytön vuodessa.

Lähestymistapamme kiertotalouteen

KPA Uniconille kiertotalous on aineellista asiakkaillemme tarjoamiemme ratkaisujen kautta, joiden avulla asiakkaat voivat hyödyntää sivu- ja jätevirtoja – kuten sahan sivu- ja jätevirtoja – sekä savukaasuja paremmin energiantuotannossa. Hyödyntämällä näitä sivuvirtoja asiakkaamme pystyvät vähentämään polttoaineena käytettävien neitseellisten tai muutoin parempilaatuisten raaka-aineiden määrää ja vähentämään ulkopuolelta lämmityksenä tai höyrynä tai joissakin tapauksissa sähköinä hankittavaa energiaa.

Tuotevalikoimastamme biomass- ja jäteratkaisut Unicon Reflex, Unicon Waste Gas ja Unicon Heat Recovery on suunniteltu teollisuuden sivu- ja jätevirtojen kierrättämiseen energiaksi:

- Unicon Reneflex on kiinteitä polttoaineita varten kehitetty kupliva leijukerrospolttotekniikka (BFB), jossa paikallisesti käsiteltyjä jätevirtoja muunnetaan paikalliseksi lämmön-, höyryn- ja sähköntuotannoksi.
- Unicon Waste Gas muuntaa teollisuuden jätekaasuvirrat ja muunlaiset nestemäiset ja kaasumaiset jätteet energiaksi, jota voidaan käyttää höyryn, sähkön tai kuuman veden tuottamiseen.
- Unicon Heat Recovery on höyrygeneraattori, joka ottaa talteen hukkalämpöä ja käyttää sen höyryenergian tuottamiseen. Kun savukaasuista otetaan lämpöä talteen, ilmaan vapautuvat päästöt vähenevät.

Pyrimme edelleen kehittämään tarjontaamme siten, että voimme käyttää monimutkaisempia polttoaineita – kuten kiinteästä yhdyskuntajätteestä saatavaa polttoainetta – energiantuotannossa, mikä sekä vapauttaa korkealaatuisempia raaka-aineita käytettäväksi muualla että vähentää kaatopaikalle sijoitettavan tai muuten kierrätettävän jätteen määrää.

Lisäksi merkittävä osa myynnistämme liittyy asiakkaidemme nykyisten laitosten uusimiseen ja päivittämiseen. Kun niitä modernisoidaan, voidaan välttää olemassa olevien fyysisten rakenteiden ja vielä käyttökelpoisen infrastruktuurin purkamisen, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja tarvetta käyttää neitseellisiä raaka-aineita verrattuna siihen, että rakentaisimme uuden kohteen. Aiomme kehittää edelleen valmiuksiamme näiden vaikutusten mallintamisessa ja auttaa siten asiakkaitamme valitsemaan ratkaisuja, jotka uskottavasti pienentävät heidän resurssi- ja ilmastojalanjälkeään.

Muut päästöt ilmaan

KPA Uniconin omien tuotantolaitosten suorat päästöt ilmaan rajoittuvat harvoin esiintyviin varavoimanlähteiden CO₂-, NOx- ja hiukkaspäästöihin (kukin alle 100 kW, eikä päästöjä tarvitse tarkkailla). Haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) päästöt, joita pidetään vähäisinä, syntyvät maalaustoiminnasta. VOC-kokonaispäästöt kasvoivat 1,5 tonnista vuonna 2021 2,1 tonniin vuonna 2022 (nousu 40 prosenttia), mikä johtuu maalaustoimintaan ostettujen tuotteiden määrän kasvusta.

Kälviän yhteisyrityksen lämpölaitos otettiin käyttöön vuonna 2020, ja sen CO-päästöt mitattiin vuonna 2022. Yhteisyrityksen voimalaitokset Avilesissa ja Zenicassa on varustettu jatkuvatoimisilla päästömittauksilla mm. CO:n, hiukkasten, SOX:n ja NOx:n osalta. Omien toimintojemme ja käytössä olevien voimalaitosten suorien päästöjen lisäksi epäsuoria ilmapäästöjä syntyy kaukolämmön ja sähkön käytöstä tuotannossa. Toimitusketjun loppupäässä, eli asiakkaidemme toimipaikoissa, KPA Uniconin ratkaisulla on merkittävä myönteinen vaikutus paikalliseen ilmanlaatuun niiden vähentäessä NOx-, SO₂- ja hiukkaspäästöjä.

Vaikka KPA Uniconin ratkaisut pystyvätkin vähentämään paikallisia ilmapäästöjä fossiilisiin vaihtoehtoihin verrattuna, uusiutuvien polttoaineiden polttaminen tuottaa jonkin verran NOx- ja hiukkaspäästöjä sekä joissakin tapauksissa SO₂-päästöjä polttoaineen lähteestä riippuen. Sovellettavien raja-arvojen noudattamisen varmistamiseksi KPA Uniconin toimittamiin kattiloihin ja voimalaitoksiin voidaan toteuttaa ja asentaa ilmapäästöjen

minimointitekniikoita. Ilmapäästöjen lisäksi energiantuotannossa syntyy myös kattilavettä ja tuhkaa. Kattilavesi kerätään, käsitellään ja kierrätetään takaisin kattilaan, eikä jätevesiä johdeta viemäriin. Kaikki KPA Uniconin toimittama voimalaitosten tuhka täyttää vaatimukset, jotka on asetettu tuhkan hyödyntämiselle lannoitevalmisteiden tuotannossa.

Jätteet

KPA Uniconin Kiuruveden ja Lapuan tuotantolaitoksissa syntyy pääasiassa metalliromua ja pakkausjätettä, mukaan lukien puujätettä, kuten kuormalavoja. Syntyvän jätteen määrä riippuu hankkeista sekä sisäisen valmistus- ja maalaustoiminnan tyypistä ja laajuudesta. Molemmat laitokset lajittelevat jätevirtansa ja tekevät yhteistyötä asianmukaisesti hyväksytyjen jätehuoltoyritysten kanssa, jotka tarjoavat kierrätysmahdollisuuksia mahdollisimman monille jätevirroille.

Vuonna 2022 molemmissa tuotantolaitoksissa syntyvän vaarattoman jätteen määrä väheni noin 62 prosenttia pääasiassa siksi, että metalliromun määrä väheni lähes 71 prosenttia ja sekajätteen määrä 45 prosenttia. Syntyvän vaarallisen jätteen määrä riippuu raportointivuoden aikana toteutetuista toimista ja siitä, hävitetäänkö keskiteytysti kerätyt vaaralliset jätteet raportointivuoden aikana. Tyypillisiä vaarallisia jätevirtoja ovat nestemäiset ja kiinteät öljyiset jätteet sekä maalaukseen liittyvät jätteet. Kaikki raportoidut vaaralliset jätteet ovat peräisin Kiuruveden konepajalta.

Ympäristövaatimusten noudattaminen

KPA Uniconin tuotanto ei vaadi ympäristö- tai kemikaalilupia. Zenicassa ja Avilesissa sijaitsevat voimalaitokset on varustettu mittausratkaisuilla, jotka mahdollistavat sovellettavien sovellettavien päästöraja-arvojen noudattamisen jatkuvan seurannan. Laitosten käyttöönottoa on tapahtunut vuonna 2022, jonka vuoksi varsinaiset päästöarvot ovat saatavilla vasta vuonna 2023. Kälviän voimalaitoksen polttotehokkuus mitattiin vuonna 2022, mutta muiden päästöjen todentaminen suoritetaan myöhemmin ympäristölupavaatimusten mukaisesti. Vuonna 2022 KPA Uniconin toiminnassa ei sattunut ympäristötapahtumia, joissa olisi ollut kyse ympäristölainsäädännön tai -luvan noudattamatta jättämisestä tai merkittävästä ympäristönsuojelun tasoon liittyvästä sidosryhmien huolenaiheesta.

CASE

Jäte ja kierrätyspolttoaineet lisäävät puhtaan energian tuotantoa

Vuonna 2022 KPA Unicon jatkoi kehityshanketta, jossa tutkitaan jätteiden ja kierrätyspolttoaineiden mahdollisuuksia. Kotitalouksissa ja teollisuudessa syntyy kiinteitä, nestemäisiä ja kaasumaisia sivutuotteita, joita ei vielä hyödynnetä riittävästi. Näitä ovat lajiteltu jäte, purkupuu, alkoholit ja hiilivedyt sekä terästeollisuuden kuumat kaasut. Jätteenkäsittelylaitosten on kyettävä ottamaan nämä sivutuotteet talteen ja polttamaan haastavampia polttoainefraktioita. Teollisuusprosessit tuottavat ympäristölle haitallisia päästöjä, kuten pienhiukkasia, rikin ja typen oksideja sekä raskasmetalleja. Hankkeessa on kehitetty kierrätyspolttoaineiden poltto- ja laitostekniikoita sekä menetelmiä poltosta aiheutuvien päästöjen hallitsemiseksi. Esimerkiksi Unicon-pussisuodattimella voidaan

tehokkaasti suodattaa pienhiukkaspäästöjä, rikin oksideja ja raskasmetalleja. Unicon Condenser savukaasusuodatin sekä poistaa päästöjä että ottaa talteen savukaasujen ylimääräistä lämpöä, mikä tehostaa prosessia.

Hankkeessa on ollut mukana nykyisiä asiakkaita sekä tutkimus- ja oppilaitoksia, kuten Åbo Akademi, Teknologian tutkimuskeskus VTT ja Savonia-ammattikorkeakoulu. Vuonna 2021 alkanut hanke on kantanut hedelmää. Edistystä on tapahtunut erityisesti jätteen ja biomassan rinnakkaispoltoissa, mikä on synnyttänyt uusia konsepteja tulevaisuuden tuotteisiin. Jätteenpolton kehittäminen edistää myös tulevaa tutkimusta ja kehitystä.

CASE

Junnikkalan sahan savukaasujen hiukkassuodatuskoe

KPA Unicon on toimittanut kattilalaitoksen ja lauhduttimen Junnikkala Oy:n Kalajoen sahalle. Vuonna 2021 KPA Unicon toimitti samalle laitokselle pussisuodattimen. Pussisuodatin on erittäin tehokas tapa suodattaa savukaasujen hiukkasia. Sen ideana on, että savukaasut johdetaan rinnakkaisten lieriömäisten kangasputkien läpi. Hiukkaset jäävät suodattimen pinnalle, josta ne pudotetaan paineilman avulla suodattimen pohjalle. Letkusuodattimeen voidaan lisätä myös lisäaineita, joita voidaan käyttää myös muiden savukaasujen epäpuhtauksien suodattamiseen (Sox, HCl, HF + dioksiini, furaanit, raskasmetallit, elohopea).

Laitoksella mitattiin 18.–19. toukokuuta 2022 suodattimen toimivuutta ja tehokkuutta savukaasujen hiukkasten suodattamisessa. Ennen suodatinta Kalajoen sahan

kattilan päästöt olivat 1015 mg/m³n. Pussisuodattimen jälkeen päästöt olivat 1 mg/m³n. Kun kattilaa ajettiin pienemmällä teholla, päästöluvut olivat 208 mg/m³n ennen ja 3 mg/m³n jälkeen. Virallinen tulos ilmoitetaan niin sanottuna 6 prosentin jäännöshappipitoisuutena, mikä mahdollistaa laitosten välisten tulosten vertailun. Korkeimmillaan tämä arvo oli 3,4 mg/m³n. Toisin sanoen hiukkaspäästöt vähenivät noin 99 prosenttia asennetun pussisuodattimen ansiosta.

Laissa säädetään, että vastaavissa laitoksissa on oltava hiukkaspäästöjen puhdistusjärjestelmä. Lakisääteiset päästöraajat vaihtelevat laitostyyppistä riippuen välillä 30–50 mg/m³, ja pussisuodattimen avulla päästiin selvästi alle lakisääteisten rajojen.

CASE

Pilottihanke Fortum Kivenlahden lämpölaitoksella

KPA Unicon toteutti yhdessä Fortum Power and Heat Oy:n kanssa syksyllä 2022 pilottihankkeen, jossa tutkittiin Kivenlahden lämpölaitoksella pienten kierrätyspolttoainemäärien rinnakkaispolton toimivuutta. Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää, miten kierrätyspolttoaineen sekoittaminen laitoksella käytettävään polttoaineseokseen vaikuttaa laitoksen toimintaan. Tarkasteltavana laitoksena oli KPA Uniconin toimittama 49 MW:n BFB-kattila (bubble fluidized bed), joka käyttää polttoaineenaan yleensä metsäbiomassan ja purkupuun seosta ja tuottaa lämpöä alueen kaukolämpöverkkoon. Yksi tärkeimmistä tavoitteista oli, että ympäristövaikutukset eivät saisi kasvaa nykyisestä.

Laitoksen toimivuutta tutkittiin sekä teoriaan perustuvalle mallintamisella että käytännön testeillä. Kattilan toiminnassa tutkittiin polttoaineen vaihdon vaikutuksia palamisprosessiin, lämmönsiirtoon sekä kattilan päästöihin.

Kierrätyspolttoaineen rinnakkaispolton koeluvassa laitokselle myönnettiin väliaikainen lupa lisätä massan mukaan 15 prosenttia SRF (Solid Recovered Fuel) kierrätyspolttoainetta laitoksella normaalisti käytettävään biomassapohjaiseen polttoaineseokseen. Testien tarkoituksena oli todentaa polttoaineseoksen toimivuus laitoksella ja selvittää polttoaineen vaihdon vaikutukset laitoksen toimintaan ja päästötasoihin. Koepoltot onnistuivat hyvin, ja laitoksen voidaan todeta soveltuvan kierrätyspolttoaineen rinnakkaispoltoon. Kahden viikon polttokokeiden jälkeen tunnistettiin kuitenkin osa-alueita, jotka vaativat lisätutkimuksia, jotta voidaan varmistaa, ettei käyttöikä lyhene tai toimivuus heikkene ja että kattilan päästötasot eivät nouse polttoaineen vaihdon vuoksi.

CASE

Uusi biokattilalaitos vähentää Naantalın sataman päästöjä

Pohjoismaiden ja Baltian johtava energia- ja vesiratkaisujen toimittaja Adven tilasi Naantalın satama-alueelle 30 MW:n kattilalaitoskompleksin. Hanke kehitettiin vuonna 2022, mutta voimalaitoksen toimitus oli vuoden 2023 alussa. Unicon Renegrade 10 MW:n biokattila tuottaa höyryä Advenin loppuasiakkaalle Finnfeeds Finland Oy:lle, joka valmistaa sokerijuuri-

kasvohjaisista liuoksista erotettua betaiinia. Betaiinia käytetään kosmetiikka-, rehu-, ravitsemus- ja kemianteollisuudessa. Laitos käyttää uusiutuvia puupohjaisia polttoaineita, ja valmistuttuaan se vähentää Finnfeeds Finland Oy:n tehtaan vuosittaisia hiilidioksidipäästöjä 2 000–3 000 tonnia.

CASE

AI-hankkeesta tietoa tulevaisuuden energiaratkaisuja varten

Vuonna 2022 KPA Uniconilla on ollut käynnissä kehityshanke, jossa tutkitaan tekoälyn ja koneoppimisen mahdollisuuksia. Lämpö- ja voimalaitosten perinteinen optimointi perustuu enimmäkseen nykytila-analyyysiin, vaikka esimerkiksi teollisuuden toimijat ja kunnat hyötyisivät ennakoivammasta lähestymistavasta. Hankkeen tavoitteena on käyttää tekoälyä, koneoppimista ja tiedonlouhintaa lämpö- ja voimalaitosten toiminnan, ennakoivan kunnossapidon sekä huolto- ja varaosaprosessien tehostamiseen. Lisäksi se tarjoaa näkemyksiä siitä, miten tekoälyn perustuvia ratkaisuja ja työkaluja voidaan käyttää laajemmin energiantuotannon eri aloilla.

Hankkeessa on havaittu, että tekoäly ei ainoastaan mahdollista lämpö- ja voimalaitosten automaattista

optimointia, vaan se tarjoaa myös täysin uudenlaisen toimintatavan: sen avulla laitoksia voidaan optimoida reaaliaikaisesti ottaen huomioon esimerkiksi lyhyen ja pitkän aikavälin ennusteet sää- tai tuotanto-olosuhteista. Tutkivan lähestymistapansa ansiosta tekoälyhankkeessa on kokeiltu myös rohkeita ideoita. Ideoita ovat olleet muun muassa energijärjestelmän optimointi, ennustaminen reaaliaikaisen kunnonvalvonnan avulla ja tietoisuuden lisääminen energijärjestelmän tilasta. Tutkimustuloksia voidaan hyödyntää ympäri maailmaa, ja seuraavassa kehityshankkeessa etsitään pilottiasiakkaita maailmanlaajuisesti. Tulevaisuudessa voidaan tarjota asiakkaille digitaalisia ratkaisuja, jotka parantavat lämpö- ja voimalaitosten toiminnan tehokkuutta, säästävät polttoainetta ja ehkäisevät hallitsemattomia seisokkeja.

Energiankulutus MWh

YRITYS	KPA UNICON 2022	KPA UNICON 2021
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUMATON		
Maakaasu	79 195,33 ¹⁾	
Hapen perusuunikaasu	92 669,56 ¹⁾	
Masuunikaasu	81 261,87 ¹⁾	
Koksaamokaasu	35 769,50 ¹⁾	
Nesteytetty maaöljykaasu (LPG)	0,00	
Nesteytetty maakaasu (LNG)	0,00	
Kevyt polttoöljy	307,17 ^{2) 3)}	668,02 ^{2) 3)}
Diesel	318,15	320,54
Bensiini	10,40	24,30
Uusiutumaton / muu sähkö	2 548,39 ¹⁾	639,25 ⁴⁾
SUORA ENERGIANKULUTUS: UUSIUTUVA		
Puuhake	5 384,73 ¹⁾	
Uusiutuva sähkö	878,50 ⁴⁾	555 78 ⁴⁾
EPÄSUORA ENERGIANKULUTUS:		
Kaukolämpö	1 723,03 ⁴⁾	1 671,97
ENERGIANKULUTUS YHTEENSÄ	300 066 62	3 862,27

Yllä olevat tiedot eivät sisällä Pieksämäellä, Helsingissä, Tampereella, Kuopiossa, Jyväskylässä, Oulussa, Haapavedellä, Avilesissa, Ranskassa, Zenicassa, Moskovassa, Pietarissa, Kälviällä, Kroatiasa ja Chillessä sijaitsevien vuokrattujen toimistotilojen sähköä ja kaukolämpöä, joiden yhteenlaskettu pinta-ala on noin 1 725 m².

- 1) Kulutettu Avilesin, Kälviän ja Zenican voimalaitoksissa ja skaalattu vastaavasti 100, 40 ja 20 prosentin omistusosuuteen.
- 2) Sisältää varavoimanlähteen Kiuruvedellä, Suomessa (oletetaan, että kaikki raportointivuonna ostettu polttoaine kulutettiin raportointivuoden aikana).
- 3) Sisältää kevyen polttoöljyn, joka on kulutettu Kälviän yhteisyrityksen lämpölaitoksessa, Suomi, jossa KPA Uniconilla on operatiivinen määräysvalta.
- 4) Sisältää vain Lapuan ja Kiuruveden konepajat Suomessa. Molemmissa toimitiloissa on käytetty uusiutuvaa sähköä kesäkuusta 2021 lähtien.

Kasvihuonekaasupäästöt

PÄÄSTÖTYYPPI	KPA UNICON 2022	KPA UNICON 2021
SUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 1), TONNIA HIILIDIOKSIDIA		
Polttoaineen kulutus ja kylmäaineet	72,5 ¹⁾	250,97 ¹⁾
Energiantuotannon polttoaine	161,227,34 ²⁾	
EPÄSUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 2), TONNIA HIILIDIOKSIDIA		
Kaukolämpö	132,17 ³⁾	204,36 ³⁾
Sähkö - markkinapohjainen - konepajat	0,00	125,77
Sähkö - markkinaperusteinen - energiantuotanto	1,332,87 ⁴⁾	
Sähkö - paikkaperusteinen - konepajat	252 ⁴⁾	320,48
Sähkö - paikkaperusteinen - energiantuotanto	1,332,87 ⁴⁾	
SCOPE 2 YHTEENSÄ (MARKKINAPOHJAINEN)	1,465,04	330,13
EPÄSUORAT PÄÄSTÖT (SCOPE 3), TONNIA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJÄ		
Luokka 1 Ostetut tavarat ja palvelut	10 547 ⁵⁾	
Luokka 2 Investointitavarat	62 ⁵⁾	
Luokka 4 Kuljetus ja jakelu tuotantoketjun alkupäässä	477 ⁵⁾	
Luokka 6 Liikematkat	249 ⁶⁾	
Luokka 11 Myytyjen tuotteiden käyttö	56 338 ⁷⁾	
SCOPE 3 YHTEENSÄ	67 673	
Scope 1 biogeeninen CO ₂		
Scope 3 biogeeninen CO ₂	2 993 088	

- 1) Sisältää varavoimanlähteen Kiuruvedellä (oletetaan, että kaikki raportointivuonna ostettu polttoaine on kulutettu raportointivuoden aikana).
- 2) Avilesin, Kälviän ja Zenican voimalaitokset ja skaalattu vastaavasti 100, 40 ja 20 prosentin omistusosuuteen.
- 3) Lapuan laitos on liitetty Lapuan Energian kaukolämpöjärjestelmään. Lapuan Energia ei ilmoita päästökertoimiaan verkkosivuillaan eikä vastannut tiedusteluihin. Näin ollen käytettiin Suomen lämmityksen päästökertointa (177 g/kWh).

- 4) KPA Uniconilla ei ole tietoja Avilesin, ja Zenican laitosten sähkön lähteestä eikä Kokkolan Energia Oy:n Kälviän laitokselle toimittaman sähkön kasviuonekaasupäästöintensiteetistä. Näin ollen markkinaperusteiset päästöt perustuvat AIB:n jäännösyhdistelmään vuodelle 2021 (<https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>) kyseisten maiden osalta, AIB 2021 -jäännösyhdistelmää käytettiin myös paikkaperusteisten kulutustietojen määrittämiseen.
- 5) Laskelmat perustuvat kulutukseen perustuvaan menetelmään. Käytettiin DEFRA:n luokkia ja niihin liittyviä päästökertoimia. Päästöt ilmoitetaan CO₂e:nä.
- 6) Päästöt koostuvat työmatkoista lentäen (DEFRA-kertoimien perusteella), junalla (VR:n kestävän kehityksen raportti vuodelle 2021, 2,2 gCO₂e/km) ja maanteillä (147,1 gCO₂/km, <https://liikenne fakta.fi/fi/ymparisto/henkilöautot/hiididioksidipäästöt>).
- 7) Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt on laskettu vuonna 2022 myydyissä laitoksissa poltettujen fossiilisten polttoaineiden arvioitun määrän perusteella laitosten koko elinkaaren aikana (oletus 25 vuotta), Päästöt vain CO₂:n osalta.

Vaaraton jäte

JÄTELAJI, TONNIA	KPA UNICON 2022	KPA UNICON 2021
Sekajäte	27	49
Metalli / metalliromu	56	193
Muut kierrätettävät	0	
Pahvi	1	2*
Puu	9	
Yhteensä	93	244

*) Vuonna 2021 hävitetyn pahvijätteen määrä vuonna 2021 oli 1,54 tonnia, ei 95 tonnia, kuten vuoden 2021 raportissa ilmoitettiin.

Vaarallinen jäte

VAARALLISEN JÄTTEEN OSUUS, KG	EWC-KOODI	KPA UNICON 2022	KPA UNICON 2021
Öljyinen jäte	16 07 08	170	0
Lyijyakkujäte	16 06 01	102	0
Loisteputket	20 01 21	78	0
Kiinteä aerosolijäte	16 05 04	13	0
Kiinteä maalijäte	08 01 11	96	0
Tauko- ja jäähdytysnestejätteet	16 01 13	192	0
Halogenoimattomat liuotinjätteet	14 06 03	1 366	0
Raskasmetalleja sisältävät paristojätteet	16 06 03	22	0
polymerointinestejätteet	08 05 01	40	0
Käytetyt voiteluaineet	13 02 05	1 200	0
Glykoli	16 01 14	0	14 820
Yhteensä		3 279	14 820

Toiminnassa olevat yhteisyrityksen kattila- ja voimalaitokset vuonna 2022

LAITOS	OMISTUS %	TOIMINNALLINEN VALVONTA	KÄYTÖSSÄ	NIMELLISKAPASITEETTI MW	ENERGIANTUOTANTO MWh	POLTTOAINE	GHG-LASKELMIEN PERUSTE
Kälviä	40	Kyllä	2020	6,5	9 000 046	Biomassa (kevyt polttoöljy tukipolttoaineena)	40 % Scope 1
Zenica	20	Kyllä	2021	150	651 875,9	Koksi- ja masuunikaasu, maakaasu.	20 % Scope 1
Aviles	100	Kyllä	2022	61	118 364,5	Hapen perusuunikaasu, maakaasu	100 % Scope 1

SOSIAALINEN VASTUU

Terve ja osaava työyhteisö

Lähestymistapamme sosiaaliseen vastuuseen

Uskomme, että terve työympäristö, jossa ihmiset voivat tuntea olonsa turvalliseksi ja kehittyä ammatillisesti, on ensiarvoisen tärkeää yrityksen menestykselle. Yhtiössämme on panostettu vaihtelevasti työntekijöiden hyvinvointiin sekä terveys- ja turvallisuuskoulutukseen, ja toimintatapojen ja prosessien yhdenmukaistaminen on edelleen yksi painopistealueista. Lähitulevaisuuden yhteiskuntavastuullisia tavoitteita ovat muun muassa onnettomuuksien minimointi kaikissa toiminnoissa ja terveys- ja turvallisuustietojen saatavuuden varmistaminen. Vuoden 2022 aikana painotettiin myös lahjakkuuksien houkuttelua, sitouttamista ja rekrytointiprosessien parantamista. Sekä Foamit Group että KPA Unicon toteuttivat myös henkilöstön työ-

tyytyväisyyskyselyjä eNPS-pisteiden mittaamiseksi vuoden 2022 lopussa.

Ihmistemme, Partnera työyhteisönä

Vuonna 2022 Partnera-konsernin henkilöstömäärä oli 300, kun se vuonna 2021 oli 309. Henkilöstöä yhdeksässä maassa. Partneran emoyhtiön työntekijöistä 25 prosenttia on naisia. Foamit Groupin työntekijöistä 9 prosenttia on naisia, ja KPA Uniconissa naisia on 11 prosenttia työntekijöistä.

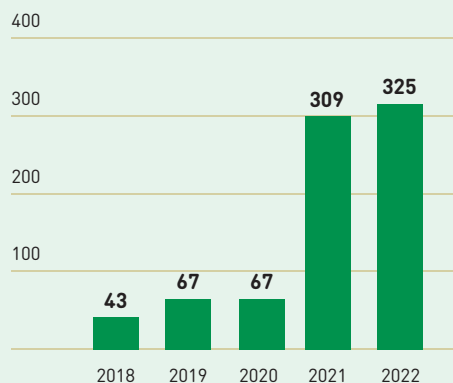
Kaikista Foamit Groupin työntekijöistä 62 prosenttia työskentelee tuotannossa ja 19 prosenttia kuuluu johtoon. KPA Uniconissa 55 prosenttia on toimistotyöntekijöitä ja 41 prosenttia työskentelee tuotannossa. KPA Uniconissa työskentelee myös työntekijöitä, jotka eivät ole palkattuja työnteki-

jöitä, esimerkiksi rakennustyöntekijöitä. Partnera ja Foamit Group eivät ole palkanneet ulkopuolisia rakennustyöntekijöitä tai muita työntekijöitä. Koko Partnera Oyj:n henkilöstöstä 10 prosenttia on johtavassa asemassa.

On tärkeää, että työntekijät tuntevat itsensä motivoituneiksi. Työtyytyväisyyskyselyt toteutettiin vuonna 2022 sekä Foamit Groupissa että KPA Uniconissa. Foamit Group saavutti vuoden 2022 tavoitteensa toteuttaa henkilöstön työtyytyväisyyskyselyt kaikissa yksiköissä. Myös KPA Unicon toteutti työtyytyväisyyskyselyn kaikissa yksiköissä ja tiukensi eNPS-tavoitettaan vuodelle 2023. Partnera-konsernissa aloitti 68 uutta työntekijää ja 78 jätti yhtiön, ja yhtiön henkilöstön vaihtuvuus oli 36,82 prosenttia.

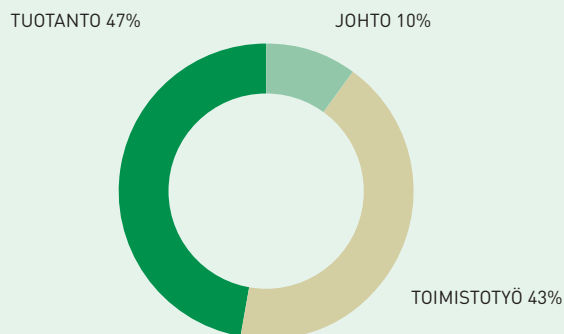
Työntekijöitä

31.12.2022



Työntekijät tehtävien mukaan

31.12.2022



Sairauspoissaoloprosentti

2022



Oppiminen ja kehittäminen

Henkilöstön oppiminen ja kehittäminen työsuorituksen parantamiseksi ja työntekijöiden motivoimiseksi on Partneran prioriteetti. Vuoden 2022 aikana Foamit Groupissa ja KPA Uniconissa toteutettiin useita erilaisia osaamisen kehittämis- ja koulutusaloitteita. Foamit Group on kehittänyt konsernillaajuisen palkitsemisohjelman parhaasta turvallisuusorganisaatiosta, joka toteutetaan vuoden 2023 aikana. Koulutusta annettiin muun muassa tuotantolaitteiden käyttöön, myyntiin ja ensiapuun liittyvissä asioissa. KPA Uniconissa painotettiin eniten johdon ja esimiesten taitojen kehittämistä. Säännölliset turvallisuusperehdytykset kaikille uusille työntekijöille ja tietyillä asennustyömailla työskenteleville työntekijöille jatkuivat vuonna 2022, ja työterveys- ja työturvallisuusvastaaville järjestettiin uusia koulutuksia. Valikoiduille työntekijöille järjestettiin myös hitsaus- ja sähkötaitoihin liittyviä pätevyyskoulutuksia, ja henkilöstölle järjestettiin vuosittainen tietoturvakoulutus. Yksittäisille työntekijöille järjestettiin tarvittaessa muita aihekohtaisia koulutustarpeita.

Yhtäläiset mahdollisuudet, monimuotoisuus ja osallisuus

Suomessa toimintaamme ohjaavat laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslaki. Tasa-arvolain tarkoituksena on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja estää sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä, ja yhdenvertaisuuslaki kieltää kaiken syrjinnän sukupuolen, iän, alkuperän, kansalaisuu-

den, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella.

Uskomme, että monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus vahvistavat kilpailukykyämme ja ovat menestyksen edellytyksiä. Myönnämme, että olemme vasta matkamme alussa monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden osalta. Partneran hallituksessa on kuusi (6) varsinaista jäsentä, joista kaksi on naisia. Partneran johtoryhmässä on kaksi jäsentä, molemmat miehiä.

Foamit Groupin hallituksessa on neljä (4) jäsentä ja KPA Uniconin hallituksessa kolme (3) jäsentä, jotka kaikki ovat miehiä. Foamit Groupin johtoryhmässä on viisi (5) jäsentä ja KPA Uniconin johtoryhmässä kuusi (6) jäsentä. Naisten osuus johtoryhmässä on 20 prosenttia Foamit Groupissa ja 0 prosenttia KPA Uniconissa.

Terveys ja turvallisuus

Vuonna 2022 Foamit Group keskittyi kahteen suurempaan terveys- ja turvallisuusaloitteeseen. Ensimmäinen oli uuden työterveys- ja työturvallisuustyökalupaketin kehittäminen, joka otetaan käyttöön koko Foamit-konsernissa kaikki kolme markkina-aluetta mukaan lukien vuosina 2022 ja 2023. Toinen oli saada työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmät ISO 45001 -sertifioitua Suomessa.

KPA Unicon on keskittynyt parantamaan turvallisuutta sekä konepajoissa että asennustyömailla. Lisäksi on toteutettu muutamia koko yritystä koskevia laajempia aloitteita, kuten turvallisuusperehdytysmateriaalin päivittäminen, työympäristön siisteyden parantaminen konepajoissa, HSE-ohjeistus ja -dokumentaatio asennustyömailla sekä raportoitujen vaaratilanteiden ja havaintojen käsittely.

Partnera-konsernissa ei sattunut yhtään kuolemantapausta tai vakavaa tapaturmaa vuonna 2022. Tapaturmatyyppejä olivat muun muassa liukastumiset ja viillot. Tapaturmien määrä kasvoi Foamit-konsernissa yhdestä kolmeen, minkä seurauksena konsernin LTIF-arvo nousi 15:stä 16:een, vaikka kirjattavien tapaturmien määrä väheni ja tapaturmien määrä pysyi samana konsernissa. KPA Uniconissa työterveys ja -turvallisuus priorisoitiin vuonna 2021, ja työ on jatkunut sen jälkeen. Tämän tuloksena KPA Uniconissa on alkanut myönteinen kehitys, ja vuonna 2022 kirjattavien tapaturmien määrä väheni 20 prosenttia ja LTI:iden määrä lähes 29 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna.

KPA Uniconin tärkeimpiin turvallisuuskulttuuria parantaviin toimenpiteisiin kuuluivat usein tapahtuva terveys- ja turvallisuusviestintä ja ennakoivien turvallisuustoimenpiteiden käsittelyn parantaminen. Tällaisia toimenpiteitä ovat turvallisuushavainnot, terveys- ja turvallisuusaloitteet, turvallisuuskierrokset, turvallisuustilaisuuksien ja läheltä piti -tilanteet. Lisäksi onnettomuustutkinta suoritettiin kaikkien menetetyt työajan aiheuttamien tapaturmien osalta, konepajoissa suoritettiin vuotuiset riskinarvioinnit, ja seuraava askel työtehtävien riskinhallinnan parantamisessa on tehtäväkohtaisten riskinarviointien

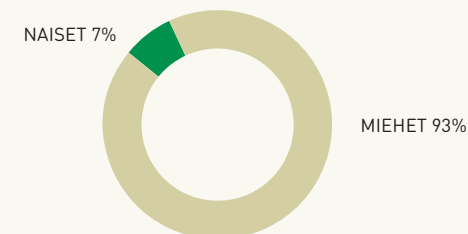
suorittaminen konepajoissa vuonna 2023. Vuonna 2022 raportoitiin 338 ennakoivaa turvallisuustoimenpidettä, joista 234 oli turvallisuushavainnot ja 7 terveys- ja turvallisuusaloitetta. Vuonna 2022 käsiteltiin 77 prosenttia ilmoitetuista turvallisuushavainnoista ja 100 prosenttia ilmoitetuista terveys- ja turvallisuusaloitteista.

KPA Unicon on aloittanut prosessin, jossa kaikkia urakoitsijoita vaaditaan raportoimaan LTI:t ja LTIF:t vuodesta 2023 alkaen. Vuonna 2023 tiedot toimittajien ja alihankkijoiden HSEQ (terveys, turvallisuus, ympäristö, laatu) -suorituskyvystä kerätään osana toimittajien HSEQ-arviointeja.

Henkilöstö

	HENKILÖSTÖ 2022	HENKILÖSTÖ 2021
Partnera	300	309

Henkilöstö sukupuolen mukaan



Henkilöstö ryhmittäin 31.12.2022.

	2022			2021		
	JOHTO	TOIMISTOTYÖ	VALMISTUS	JOHTO	TOIMISTOTYÖ	VALMISTUS
Partnera	29	129	142	33	134	144

Henkilöstö ikäryhmän mukaan 31.12.2022

	2022					2021				
	18-29	30-39	40-49	50-59	60+	18-29	30-39	40-49	50-59	60+
Partnera	32	87	86	67	28	38	90	87	64	30

Partneran hallitus, ikäryhmä ja sukupuoli 31.12.2022

Määrä: 6

Miehiä: 4
Naisia: 2

Ikäryhmä:
Yli 50: 3 miestä
Alle 50: 2 naista, 1 mies

Tapaturmat

	KIRJATTUJEN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	MENETETYN TYÖAJAN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	MENETETYN TYÖAJAN TAPATURMATAAJUUS1), LTIF, %
Partnera	17 (19)	8 (8)	16 (15)

1) Työkyvyttömyysvahingot miljoonaa työtuntia kohti. Luvut sisältävät Foamit Groupin ja KPA Uniconin.

Foamit Groupin sosiaalinen vastuu

Lähestymistapamme sosiaaliseen vastuuseen

Foamit Group panostaa työntekijöidensä hyvinvointiin ja haluaa olla osallistava työnantaja. Yksi Foamit Groupin strategisista tavoitteista on käydä aktiivista vuoropuhelua kaikkien työntekijöiden kanssa työhyvinvoinnista sekä työterveydestä ja -turvallisuudesta. Vuonna 2022 Foamit Group kutsui työntekijät osallistumaan yrityksen strategian toteuttamiseen edistääkseen sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Foamit Group otti käyttöön osallistavan strategian toteuttamisen menetelmän ja -työkalun kaikissa maissa.

Ihmistemme, Foamit Group työyhteisönä

Sen varmistamiseksi, että työntekijät ovat tyytyväisiä työhönsä, työntekijöiden sitoutumiskyselyitä tehdään viikoittain. Digitaalinen kysely on käytössä kaikissa maissa, tuloksia seurataan usein ja on olemassa toimintasuunnitelmia, jotta tulokset kehittyisivät myönteisemmin.

Vuonna 2022 Foamit-konsernin työntekijöiden määrä oli 98, kun se vuonna 2021 oli 100. Kaikista Foamit-konsernin työntekijöistä 62 prosenttia työskentelee tuotannossa ja 19 prosenttia kuuluu johtoon. 2022 Foamit-konsernissa oli 10 liittyjää ja 15 lähtijää, ja henkilöstön vaihtuvuus oli 6,31 prosenttia.

Osaamisen kehittäminen

Foamit Group on asettanut tavoitteekseen tarjota jokaiselle työntekijälle vuosittain kolme päivää heidän valitsemaansa koulutusta, joka toteutetaan viimeistään vuonna 2023. Vuonna 2022 myyntitiimille järjestettiin laaja avainasiakashallintakoulutus asiakaskokemuksen ja asiakasviestintätaitojen kehittämiseksi sekä luottamuksen rakentamiseksi asiakassuhteisiin. Vuonna 2021 käyttöön otetun henkilöstö-, terveys- ja turvallisuusstrategian toteuttamista jatkettiin vuonna 2022. Strategiassa korostetaan ammatillisen osaamisen merkitystä ja sitoutumista sen tukemiseen. Koulutusta annettiin muun muassa tuotantolaitteiden käytöstä, myynnistä ja ensiavusta. Foamit Group käy vuosittain kehityskeskusteluja työntekijöidensä kanssa urakehityksen kannustamiseksi ja tukemiseksi.



Työntekijämäärä vuonna 2022 oli 98. Foamit Groupissa järjestetään työtyytyväisyyttä mittaava kysely viikoittain.

Yhtäläiset mahdollisuudet, monimuotoisuus ja osallisuus

Foamit Groupin Suomen tytäryhtiö Uusioaines Oy toteutti syyskuussa 2022 yhdenvertaisuuskyselyn, joka kattoi kaikki työntekijät Suomessa. Selvitys laadittiin ensisijaisesti taustamateriaaliksi tasa-arvosuunnitelmaa varten, joka päivitettiin vuonna 2022. Kyselyyn oli mahdollista vastata sekä anonyymillä paperilomakkeella että sähköisellä kyselylomakkeella. Kyselyssä selvitettiin kaikki Työsuoje-luhallinnon Suomessa nimeämät syrjintäperusteet sekä sukupuoleen liittyvä syrjintäperuste. Kyselyyn ei saatu yhtään vastausta, minkä Foamit-konserni tulkitsee siten, että henkilöstö kokee, ettei Uusioaines Oy:ssä ole syrjintää.

Terveys ja turvallisuus

Vuonna 2022 HSEQ-prosessit ja -työkalut yhtenäistettiin ja luotiin uusi HSEQ-työkalupakki. Työkalupakki otettiin ensimmäisenä käyttöön Suomessa, mutta se otetaan käyttöön kaikissa tytäryhtiöissä kaikilla markkinoilla. Uusi työkalu sisältää mm. riskienhallinnan, vaatimustenmukaisuuden, lainsäädännön seurannan, turvallisuus- ja ympäristöhavainnot, HSEQ-poikkeamat, valvontamenetelmät, raportoinnin ja dokumentoinnin. Vuonna 2023 tavoitteena on myös yhtenäistää työkalupakin taustalla olevat prosessit Ruotsissa ja Norjassa sekä kehittää mobiilityökalu turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen raportointiin kaikissa maissa.

Työturvallisuus on aina ollut Foamit Groupin keskeinen prioriteetti. Vuonna 2022 työterveys- ja työturvallisuustoimia optimoitiin edelleen, jotta ne täyttäsivät ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusstandardin vaatimukset. ISO 45001 -sertifiointi myönnettiin vuoden 2023 alussa.

Sisäilman laadun mittaus suoritettiin Hasoporin tehtaalla Ruotsissa joulukuun 2021 lopulla. Mittauksen piiriin kuului mm. hengitettävissä oleva pöly, jonka pitoisuus ylitti hieman raja-arvon. Raja-arvon ylittymiseen liittyvien mahdollisten korjaavien toimien, mukaan lukien seurantamittaukset, määrittäminen ja arviointi, on edelleen käynnissä.

Työtapaturmat lisääntyivät yhdestä kolmeen, minkä seurauksena LTIF nousi 6,16 prosentista 22 prosenttiin. Tapaturmatyyppejä olivat muun muassa liukastumiset ja viiltohaavat. Kaikki Foamit Groupin työntekijät kuuluvat työterveyshuollon piiriin.

Vastuullinen hankinta

Vuonna 2022 Foamit Group alkoi kartoittaa kunkin tytäryhtiön toimitusketjun keskeisiä toimittajia varmistaakseen, että ne noudattavat yhtiön vastuullisen hankinnan ohjeita ja konsernin laajuisia toimittajien eettisiä sääntöjä. Toimintaohje sisältää ympäristövastuuta, sosiaalista vastuuta ja hyvää hallintotapaa koskevia vaatimuksia. Toimittajien eettiset ohjeet lähetettiin yhteensä 162 keskeiselle toimittajalle, joista 66 (41 prosenttia) oli allekirjoittanut sitoumuksen vuoden loppuun mennessä. Tavoitteena on saavuttaa 90 prosentin kattavuus vuoteen 2025 mennessä.

CASE

Winningtemp käyttöön Foamit Groupissa

Foamit otti käyttöön Winningtempin henkilöstön sitouttamisjärjestelmänä ja -menetelmänä. Konsernilla ei aiemmin ollut yhdenmukaista tapaa sitouttaa kaikkia työntekijöitä johdonmukaisesti suositteluindeksin (eNPS), johtamisen, työtyytyväisyyden, mielekkyyden, itsenäisyyden, työtyytyväisyyden, osallistumisen, henkilökohtaisen kehittymisen ja tiimihengen alueilla.

Syyskuusta 2022 lähtien Foamit on kartoittanut työntekijätyytyväisyyttä automatisoidusti, järjestelmien tuke-

mana, mitattavasti ja tieteellisesti perustuen viikoittain. Kokonaisraportti osoittaa, että vastausaktiivisuus on erittäin hyvä, 82 prosenttia, mutta tuloksena saadut arvosanat ja eNPS-pisteet ovat alan keskiarvon alapuolella. Winningtemp-eNPS-tulos oli vuoden lopussa -15, kun tavoitteena on vähintään +15. Vuoden 2023 päätavoitteena on parantaa tuloksia kussakin kategoriassa sekä eNPS-tulosta. On myös tärkeää rohkaista työntekijöitä antamaan kirjallisia kommentteja ja vastauksia, jotta löydetään oikeat tavat parantaa.

CASE

Työntekijät toteuttavat strategiaa

Foamit Group halusi tehdä strategiastaan ja tavoitteistaan läpinäkyviä kaikille ja varmistaa samalla sitoutumisen yhteisiin tavoitteisiin. Vuoden 2022 aikana Foamit Group otti käyttöön yhteisen strategian toteuttamismenetelmän ja -työkalun. Menetelmänä käytetään Lean-maailmasta tuttua Hoshi Kanri -menetelmää, joka tarjoaa selkeän tavoitteiden ja toimien priorisoinnin. Samalla otettiin käyttöön menetelmää tukeva Amplon-työkalu, joka edistää yhteistyötä koko organisaatiossa.

Strategia on jäsenelty siten, että se selkeyttää toimia organisaation jokaisella tasolla. Tämä mahdollistaa tehokkaan etenemisen kohti yhteisiä tavoitteita. Amplon tarjoaa reaaliaikaisen yleiskuvan, jonka avulla

organisaatiota voidaan johtaa johdonmukaisesti ja tehokkaasti. Menetelmä tukee erityisen hyvin hankkeita, jotka ovat yhteisiä useille Foamit-konsernin yhtiöille. Yhteiset hankkeet ovat näkyvillä ja helposti päivitettävissä. Kullakin maayhtiöllä on kuitenkin myös oma yksilöllinen tavoitematriisinsa (X-matrix). Pitkän aikavälin tavoitteiden tarkistaminen ja uusien tavoitteiden asettaminen tapahtuu vuotuisen johtamiskalenterin mukaisesti laajennettujen johtoryhmän työpajojen yhteydessä, joihin kaikkien maayhtiöiden johtoryhmät osallistuvat. Maakohtaisista tavoitteista sovitaan vastaavasti laajennetuissa johtoryhmissä ja maakohtaisten yhtiöiden työpajoissa.

Omien työntekijöiden kokonaismäärä ja naispuolisten työntekijöiden osuus 31.12.2022

* Foamit-konserniin kuuluvat Foamit Group Oy ja sen tytäryhtiöt Uusioaines Oy, Hasapor Ab ja Glasopor As

	HENKILÖSTÖ 2022	NAISET 2022	HENKILÖSTÖ 2021	NAISET 2021
Foamit Group	98	9	100	12

Henkilöstö ryhmittäin 31.12.2022

	2022			2021	
	JOHTO	TOIMISTOTYÖ	VALMISTUS	TOIMISTOTYÖ	VALMISTUS
Foamit Group	19	18	61	16	65

Foamit Groupin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöistä 9 prosenttia on naisia.

Henkilöstö ryhmittäin 31.12.2022

	2022					2021				
	18-29	30-39	40-49	50-59	60+	18-29	30-39	40-49	50-59	60+
Foamit Group	7	30	26	28	7	9	31	25	28	7

	JOHTORYHMÄ	HALLITUS
Foamit Group	5 jäsentä, 4 miestä 1 nainen. Ikäryhmät: 2 miestä 50-60 vuotta, 1 mies 30-40 vuotta, 1 nainen ja yksi mies 40-50 vuotta.	4 jäsentä, kaikki miehiä, 3 jäsentä 50-60-vuotiaita, yksi 30-40-vuotias.

Tapaturmat

	KIRJATTUJEN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	MENETETYN TYÖAJAN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	MENETETYN TYÖAJAN TAPATURMATAAJUUS ¹⁾ , LTIF, %
Foamit Group	5 (4)	3 (1)	22 (6.16)

1) Työkyvyttömyysvahingot miljoonaa työtuntia kohti.

KPA Uniconin sosiaalinen vastuu

Lähestymistapamme sosiaaliseen vastuuseen

KPA Unicon haluaa tarjota mielekästä työtä turvalisessa työympäristössä. KPA Uniconin toimintaa ohjaavat tärkeimmät arvot ovat empatia, tietoisuus ja intohimo. Yritys on luonut vahvat arvot, joiden avulla se pyrkii edistämään hyvinvointia, oikeudenmukaisuutta ja ympäristöystävällisyyttä sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti.

Ihmistemme, KPA Unicon työyhteisönä

KPA Unicon tekee vuosittain työyhteisökyselyn saadakseen kokonaisvaltaisen käsityksen työntekijöiden tyytyväisyydestä ja löytääkseen kehitettäviä alueita, jotta KPA Uniconista tulisi parempi työpaikka. Tulokset osoittivat, että työntekijät pitivät esimiesten lähestyttävyyttä ja luottamusta työntekijöihin myönteisinä ja näkevät, että vastuun ottamista yhdessä ja uusien työskentelytapojen kehittämistä on jatkettava. Vuoden 2022 tutkimuksessa eNPS oli -67, ja vuoden 2023 tavoitteena on saavuttaa positiivinen eNPS. Tulosten perusteella KPA Unicon on asettanut kehittämisen painopistealueiksi vuodelle 2023:

1. Uusien työntekijöiden perehdyttäminen heidän integroimiseksi paremmin työyhteisöön, työnantajakokemuksen parantamiseksi ja työmäärän jakamiseksi tasaisemmin.
2. Tarjota vankempaa johtamiskoulutusta. Johtamiskoulutuksella pyritään kehittämään johtamista ja siten selkeyttämään toimintamalleja ja parantamaan työyhteisön toimivuutta.

Vuosittaisen kyselyn lisäksi KPA Uniconissa on aloitettu uusi, kuukausittainen eNPS-kysely, jonka tuloksia johto seuraa ja esittelee kuukausittaisissa henkilöstöinfoissa.



KPA Unicon on edelleen sitoutunut sitouttamaan, kouluttamaan ja kehittämään henkilöstöään, luomaan korkeasti koulutetun työvoiman ja olemaan paras työpaikka energia-alalla. Tämän saavuttamiseksi yhtiö keskittyy jatkossakin seuraaviin asioihin:

- Työtyytyväisyyden parantaminen henkilöstön sitouttamista koskevan tutkimuksen perusteella laatimalla toimintasuunnitelmia, asettamalla

keskeisiä suorituskykyindikaattoreita ja aloittamalla edistymisen mittaamisen ja seurannan.

- Johtajuuden kehittämisohjelman toteuttaminen.
- Ammatillisen koulutuksen tarjoaminen avainalueilla. Vuoden 2023 alkupuolella kehittämiskohteena ovat projektihenkilöstön ja projektitoiminnan tiedot ja taidot.
- Laajennetaan yrityksen strategiaa, missiota, visiota ja arvoja koskevaa viestintää.
- Yhteistyö ulkoisten palveluntarjoajien, esimerkiksi vakuutusyhtiöiden ja terveydenhuollon palveluntarjoajien kanssa, jotka on palkattu tukemaan henkilöstön kehittämis- ja sitouttamisohjelmien toteuttamista.
- Uusien työntekijöiden perehdyttämisprosessin parantaminen sekä mahdollisuuksien kehittäminen jokaiselle työntekijälle kehittää osaamistaan monipuolisten ja vaihtuvien tehtävien kautta ja rakentaa urapolkuja yrityksen sisällä. Keskitymme myös mentorointiprosessin kehittämiseen.

Työntekijöiden vaihtuvuus

Vuonna 2022 KPA Uniconin työntekijöiden vaihtuvuus oli 30,56 % prosenttia. KPA Unicon hankki myös ulkopuolista työvoimaa tuotantoon ja muihin projekteihin. Huolto- ja modernisoinneissa ulkopuolista työvoimaa käytetään pääasiassa työ-

maapalveluihin sekä alihankintana että vuokra-työvoimana. Vuonna 2022 KPA Unicon käytti 25 työntekijää yhteensä noin 40 000 tuntia hankittuna työvoimana työmaapalveluihin. Näitä tietoja seuraa hankinnoista vastaava henkilö. Kiuruveden ja Lapuan tuotantolaitoksilla hankittiin työvoimana eri toimijoilta yhteensä 25 työntekijää eri kestoille ja tehtäviin. Lisäksi työvoimaa on hankittu hankkeisiin lähinnä projektinjohto-, käyttöönotto- ja suunnittelutehtäviin.

Oppiminen ja kehittäminen

Vuonna 2022 järjestettiin monenlaista henkilökoulutusta henkilöstökyselyistä ja muusta palautteesta nousseiden tarpeiden mukaan. Suurin panostus kohdistui uusiin esimiehiin ja heidän perehdyttämiseensä. Esimieskoulutuksia on järjestetty myös rekrytointijärjestelmän uudistamisen ja rekrytointiprosessiin tehtyjen parannusten yhteydessä.

KPA Uniconissa järjestetään henkilöstölle koulutusta, jotta he voivat ylläpitää ja kehittää taitojaan ympäri vuoden. Näin varmistetaan, että lakisääteiset pätevyysvaatimukset ja standardit täyttyvät sekä varmistetaan laadukkaat tulokset ja henkilöstön kehittyminen. Yksilöllisten kehitystarpeiden ja toiveiden perusteella työntekijälle voidaan järjestää aihekohtaisia koulutuksia, jotka palvelevat sekä työntekijän kehitystä että yrityksen tarpeita. Vuonna 2022 henkilöstölle järjestettiin koulutuksia tietoturvasta ja työsuojeluvaltuutetuille työterveydestä ja -turvallisuudesta. Lisäksi koulutusta tarvitseville järjestettiin hitsaus- ja sähköpätevyysliittyviä pätevyyskoulutuksia.

Vuodelle 2023 on jo suunniteltu projektihenkilöstön koulutuksia, johtamis-, ensiapu- ja työterveys- ja työturvallisuuskoulutuksia sekä englannin kielen kursseja ja työkalujen käyttö- ja pätevyyskoulutuksia niitä tarvitseville.

Vuonna 2022 työntekijöiden koulutustunnit olivat keskimäärin seuraavat

- 26,75 tuntia miehillä ja 16,64 tuntia naisilla.
- 35 tuntia johdolle, 24,26 tuntia toimihenkilöille ja 1 tunti työntekijöille.

Koulutustietojen dokumentointi on todettu kehittämiskohteeksi. Vuonna 2023 parannetaan työntekijäkohtaista koulutukseen käytettyjen tuntien määrän jatkuvaa seuranta. Vuonna 2022 koulutustiedot dokumentoitiin seuraavien osalta

- 30,7 prosenttia miehistä ja 50 prosenttia naisista
- 25 prosentilla johdosta, 56 prosentilla toimihenkilöistä ja 2,5 prosentilla työntekijöistä.

KPA Unicon järjestää vuosittain kehityskeskusteluja kaikille työntekijöilleen. Kehityskeskustelut käydään joka kevät, ja vuosittaiset tavoitteet asetetaan yhtiötason tavoitteiden mukaisesti. Kunkin vuoden syksyllä käydään väliarviointit, joissa keskustellaan tavoitteista, tuesta ja koulutustarpeista. Vuonna 2022 vuotuisen kehityskeskustelun kävi 22,7 prosenttia henkilöstöstä, ja tämä on määritelty tulevaisuuden kehittämisalueeksi.

Yhtäläiset mahdollisuudet, monimuotoisuus ja osallisuus

KPA Unicon on integroinut monimuotoisuus- ja tasa-arvosuunnitelman osaksi päivittäistä toimintaa. Lokakuussa 2022 toteutettiin tasa-arvokysely lakisääteisen tasa-arvosuunnitelman ylläpitämiseksi ja päivittämiseksi, ja tulokset osoittavat, että yleinen tasa-arvotilanne koetaan hyväksi.

1. 85 prosenttia naisista ja 58 prosenttia miehistä oli täysin tai osittain samaa mieltä siitä, että tasa-arvo toteutuu työpaikalla.
2. 86 prosenttia naisista ja 96 prosenttia miehistä kokee, että sukupuolella ei ollut merkitystä työelämässä.

Tulokset osoittivat, että merkittävin kehittämistarve oli henkilöstöryhmien välisessä tasa-arvossa. Vuonna 2023 keskitytään johtamisen kehittämiseen ja vaihtuvuuden suuntaamiseen, jotta eri henkilöstöryhmien välinen tasa-arvo koetaan paremmaksi.

Yhdenvertaisuuskyselyn tulokset käydään läpi yhtiön luottamushenkilöiden kanssa yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiseksi H1/2023. Yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksessä määritellään kehittämisen painopistealueet ja toteutettavat toimenpiteet. Näiden seuranta toteutetaan tasa-arvosuunnitelman seuraavan päivityksen yhteydessä. Tasa-arvosuunnitelma päivitetään kahden vuoden välein.

Vuonna 2022 KPA Uniconin henkilöstömäärä oli 198, kun se vuonna 2021 oli 205.

Terveys ja turvallisuus

Vuonna 2022 KPA Uniconin pääpaino turvallisuudessa oli konepajojen siisteyden ja työnkulun parantaminen, HSE (terveys, turvallisuus, ympäristö) -perehdytykset ja -dokumentointi asennustyömailla sekä työterveyden ja -turvallisuuden jatkuva edistäminen viestinnän avulla. Lisäksi henkilökohtaisia suojavarusteita koskevaa opastusta, koulutusta ja valvontaa on parannettu, ja raportoitujen onnettomuuksien, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen käsittelyä on jatkettu. Työntekijöiden kannustaminen ilmoittamaan ennakoivista turvallisuustoimenpiteistä, kuten turvallisuushavainnoista ja -aloitteista, ja ilmoitusten käsittely on jatkuvaa työtä, joka on ollut painopistealueena vuonna 2022 ja on painopistealueena myös vuonna 2023. Jokaisesta työajan menetyksen aiheuttaneesta tapaturmasta on tehty tutkimus, jossa tilanne on käyty läpi nimetyn ryhmän kanssa tapaturman toistumisen estämiseksi. Konepajojen vuotuiset riskinarvioinnit tehtiin vuonna 2022, ja työ riskinarvioinnin toteuttamiseksi jatkuvana prosessina päivittäisessä toiminnassa on käynnissä. Työtehtäväkohtaisten riskinarviointien tekeminen konepajoissa on seuraava askel työn riskienhallinnan parantamisessa. Riskinarvioinnit tehdään pätevän työsuojelupäällikön johdolla.

Työterveys- ja työturvallisuustavoitteeksi on asetettu nolla vakavaa tapaturmaa. Katsomme, että LTI:t ovat vakavia tapaturmia. Tavoitteen saavuttamiseksi keskitytään työterveys- ja turvallisuus-kulttuurin kehittämiseen tarjoamalla erityiskoulutusta, parantamalla viestintää, tunnistamalla riskejä ja vaaroja, parantamalla tapaturmien tut-

kintaa ja parantamalla turvallisuushavaintoihin, läheltä piti -tilanteisiin ja kaikkiin vaaratilanteisiin liittyvien korjaavien toimien täytäntöönpanoa. Tiedonkeruumenetelmiä parannetaan, jotta työterveyden ja -turvallisuuden taso voidaan osoittaa paremmin ja jotta saadaan luotettavia tietoja.

Vuonna 2022 ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta onnettomuutta tai vakavaa työtaturmaa. Tapaturmatyyppejä olivat muun muassa liukastumiset ja viillot. Terveys- ja turvallisuusasiat priorisoitiin KPA Uniconissa vuonna 2021, ja työ on jatkunut siitä lähtien. Tämän seurauksena KPA Uniconissa on alkanut myönteinen suuntaus, sillä kirjattavien tapaturmien määrä väheni 15:stä 12:een eli 20 prosenttia ja LTI:t (menetty työaika) lähes 29 prosenttia. KPA Uniconin tavoite sairauspoissaoloprosentille on 3. Vuonna 2022 sairauspoissaoloprosentti oli 2,5.

Henkilöstön terveyden edistämiseksi KPA Uniconilla on säännöllisiä kyselytutkimuksia, joilla kerätään tietoja henkilöstön hyvinvoinnista, kehityskeskusteluja, päihde- ja varhaisen puuttumisen malleja sekä useita henkilöstöetuuksia. KPA Uniconilla on kattavat työterveyshuoltopalvelut, jotka kattavat esimerkiksi sovitun määrän käyntejä fysioterapeutilla ja vuosittaiset influenssarokotukset.

KPA Uniconilla on ISO 45001 -sertifioitu työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä, joka antaa meille kattavan mallin työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan ja jatkuvaan kehittämiseen, mukaan lukien työtaturmien ja läheltä piti -tilanteiden välttäminen tai minimointi. Sidosryhmillemme sertifiointi on osoitus sitoutumisestamme

työterveyden ja -turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa kaikki KPA Uniconin toiminnot, mukaan lukien kaikki tytäryhtiöiden toiminnot ja asennustyömailla tapahtuvat toiminnot. Asennustyömailla työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmää sovelletaan kaikkiin työntekijöihin työmaalla, kun KPA Unicon on pääurakoitsija. Muissa tapauksissa (esimerkiksi silloin, kun KPA Unicon on alihankkija) työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä kattaa KPA Uniconille työskentelevien alihankkijoiden palveluksessa olevat henkilöt. Tällä hetkellä ulkoisesti auditoitu ja sertifioitu työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa ainoastaan Suomessa sijaitsevat toimitilat ja vesi- ja höyrykattilalaitosten kokonaistoimitukset sekä niihin liittyvät elinkaaripalvelut. Sertifioitu järjestelmä kattaa 77,8 prosenttia KPA Uniconin työntekijöistä. Tulevaisuuden tavoitteeksi on asetettu ISO 45001 -sertifioinnin laajentaminen ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifioinnin ohella kattamaan myös ulkomailla sijaitsevat toimitilat.

CASE

Toiminnallisuutta organisaatiomuutoksen kautta

Viimeisen vuoden aikana KPA Uniconissa tapahtui monia henkilövaihdoksia, eikä jäljelle jääneiden tiimien kokoonpano ollut enää tarkoituksenmukainen. Organisaatiosta saatu palaute ja halu varmistaa osaamisen tehokas käyttö otettiin huomioon uudessa organisaatiomallissa. Sen avulla voidaan tuoda osaamista paremmin esiin ja myös kehittää ihmisten kyvykkyyksiä.

CASE

Teknologiatorstaina jaetaan tietoa

Keväällä 2022 KPA Uniconin teknologiaosasto alkoi pitää joka torstai koulutustapaamisia KPA Uniconin eri teknologiaratkaisuista. "Teknologiatorstain" tarkoituksena on jakaa yrityksen sisällä tietoa KPA Uniconin teknologiaratkaisuista ja KPA Uniconin toimintatavasta. KPA Uniconin työntekijöillä on monia erilaisia taustoja, ja osittain tästä syystä tiedot ja taidot ovat olleet hyvin hajallaan, ja tiedon jakaminen on ollut tarpeen.

Joka torstai on uusi aihe ja uusi puhuja jakamassa tietämystään. Tulevaisuuden toiveena on saada henkilöstö

Muutoksella tavoiteltiin toiminnallisempaa organisaatiota, joka perustuu ihmisten osaamiseen. Osaamista voidaan paremmin kohdentaa ja johtaa osana toimintoja. Myös esimiesten rooli selkiytyi aiempaan malliin verrattuna. Käytännössä kuitenkin useiden henkilöiden työ jatkuu edelleen osana projektikohtaisia/palvelutuotantokohtaisia tiimejä.

mukaan nostamaan esiin enemmän aloja, joilla tarvitaan tiedon jakamista, ja saada henkilöstö jakamaan tietämystään muille osallistumalla koulutuksiin puhujana, ja saada ulkopuolisia puhujia asiaankuuluvista aiheista. Lisäksi konsepti on monistettu lyhyempiin viikoittaisiin HSEQ-koulutusvartteihin, joissa henkilöstölle esitellään terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön, laatuun ja yleiseen kestävään kehitykseen liittyviä muuttuvia kysymyksiä ja keskustellaan niistä henkilöstön kanssa.

CASE

Vastuullinen rekrytointi

Viime vuoden aikana KPA Unicon on panostanut rekrytointiprosessiin varmistaakseen vastuullisen rekrytointin. Tavoitteena on ollut parantaa hakijakokemusta sekä prosessin vastuullisuutta ja avoimuutta. Tätä varten yritys on investoinut uuteen rekrytointityökaluun, joka mahdollistaa nyt aktiivisen viestinnän sekä keskustelun ja palautteen antamisen hakijoiden ja yrityksen välillä. Lisäksi sisäisesti on pyritty varmistamaan, että rekrytointiprosessin mukaisia toimintamalleja noudatetaan.

Rekrytointin parantamisen yhteydessä on kehitetty myös perehdyttämistä. Perehdytysmateriaalia on uudistettu ja uusille työntekijöille on nimetty mentoreita. Työ rekrytointin ja perehdytyksen parantamiseksi jatkuu vuonna 2023, jotta varmistetaan, että yritykseen tulevat henkilöt pysyvät yrityksessä.

Henkilöstö

	HENKILÖSTÖ 2022	NAISET 2022	HENKILÖSTÖ 2021	NAISET 2021
KPA Unicon	198	22	205	33

Henkilöstö ryhmittäin 31.12.2022

	2022			2021		
	JOHTO	TOIMISTOTYÖ	VALMISTUS	JOHTO	TOIMISTOTYÖ	VALMISTUS
KPA Unicon	8	109	81	10	116	79

KPA Uniconin työntekijöistä 11 prosenttia on naisia.

Henkilöstö ikäryhmittäin

	2022					2021				
	18-29	30-39	40-49	50-59	60+	18-29	30-30	40-49	50-59	60+
KPA Unicon	25	56	59	37	21	29	58	61	34	23

	JOHTORYHMÄ	HALLITUS
KPA Unicon	6 jäsentä, kaikki miehiä. 4 miestä 30-50 vuotta, 2 miestä 50-60 vuotta.	3 jäsentä, kaikki miehiä, 2 yli 50-vuotiasta miestä, yksi 30-50-vuotias mies.

Tapaturmat

	KIRJATTUJEN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	MENETETYN TYÖAJAN TAPATURMIEN MÄÄRÄ	MENETETYN TYÖAJAN TAPATURMATAAJUUS ¹⁾ , LTIF, %
KPA Unicon	12 (15)	5 (7)	14,07 (19,47)

1) Työkyyttömyysvahingot miljoonaa työtuntia kohti.

TALOUDELLINEN VASTUU

Kestävä talouskasvu

Lähestymistapamme taloudelliseen vastuuseen

Partnera tarjoaa ratkaisuja, jotka ovat olennainen osa siirtymistä kohti kestävästä resurssien käyttöä ja hiilineutraalia yhteiskuntaa. Käytämme resurssimme - liiketoimintamme, sijoituksemme, asiantuntemuksemme ja verkostomme - kestävä arvon luomiseen ja paremman tulevaisuuden rakentamiseen. Uskomme myös, että tässä on tulevaisuuden kasvu. Sen vuoksi tartumme kestävä kehityksen mukaisista teollisuudenaloista nouseviin erin-

omaisiin kasvumahdollisuuksiin luodaksemme pysyvää arvoa. Toinen keskeinen tavoite on kilpailukykyyn parantaminen niin, että ROE ylittää 10 prosenttia vuodessa.

Välitön taloudellinen arvo

Vaikka olemme pieni yritys globaalissa mittakaavassa, meillä on suora ja epäsuora taloudellinen vaikutus sidosryhmiimme. Suoraan taloudelliseen vaikutukseen kuuluvat tavarahankintamme tavarantoimittajilta, osakkeenomistajille makse-

tut osingot, työntekijöillemme maksetut palkat ja etuudet sekä rahoituskulut, kuten verotulot ja yhteisöinvestoinnit.

Paikallisyhteisöjen tukeminen

Partneran yhtiöt, Foamit Group ja KPA Unicon, ovat molemmat tukeneet paikallisyhteisöjä erilaisilla toimilla, lahjoituksilla sekä osallistumalla tapahtumiin ja järjestöihin.

Osakkeen kurssikehitys 1.1.–31.12.2022

MARKKINAPAIIKKA: NASDAQ FIRST NORTH GROWTH MARKET FINLAND

28,1 M€

MARKKINA-ARVO
31.12.2022

0,75 €

PÄÄTÖSKURSSI 31.12.2022
EUROA / OSAKE

Taloudelliset tavoitteet

PARTNERA ON ASETTANUT SEURAAVAT KESKIPITKÄN-PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET:



OMAN PÄÄOMAN
TUOTTO > 10 %



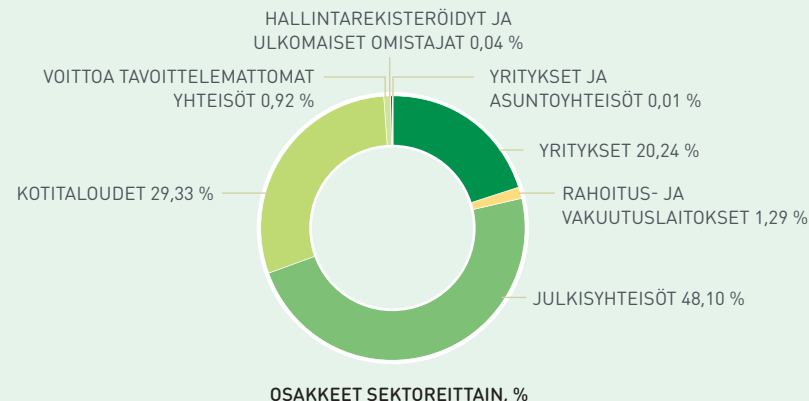
VAKAA VOITONJAKO
OSAKKEENOMISTAJILLE



PÄÄOSA SIOJITETTAVISSA OLEVISTA
VAROISTA ON KESKITTYNEENÄ
STRATEGISIIN OMISTUKSIIN

Osakkeenomistajat sektoreittain

31.12.2022



Foamit Groupin taloudellinen vastuu

Foamit Group pyrkii kannattavaan kasvuun strategiansa mukaisilla toimilla. Se pyrkii kasvamaan ja jakamaan arvonsa oikeudenmukaisesti kaikkien sidosryhmiensä kanssa sekä varmistamaan toimintansa jatkuvuuden kaikissa olosuhteissa huolellisen johtamisen ja riskienhallinnan avulla.

Foamit Group pyrkii kannattavaan kasvuun strategiansa mukaisilla toimilla. Vuonna 2022 liikevaihto ja kannattavuus kehittyivät kokonaisuutena hyvin, ja strategiaa vietiin menestyksekkäästi eteenpäin kaikilla keskeisillä osa-alueilla. Foamit-konsernin liikevaihto kasvoi 49 % edellisvuodesta 45,7 miljonaan euroon, mikä johtui norjalaisen Glasopor-yhtiön ostosta, joka saatiin päätökseen syyskuussa 2021. Liikevaihto kasvoi myös orgaanisesti noin 23 %, mikä johtui erityisesti asiakaskunnan onnistuneesta laajentamisesta. Käyttökate oli 14 % liikevaihdosta (2021: 21 %).

Vuosi alkoi haastavasti, sillä Ukrainassa käytävä sota johti yleisen hinnannousun kiihtymiseen, mikä heikensi toimintaympäristöä. Sota vaikutti negatiivisesti vaahtomuoviliiketoiminnan kannattavuuteen erityisesti Suomen markkinoilla, joilla infrastruktuurirakentamisen syklisyys on pysäyttänyt ja lykännyt hankkeita. Kiinteistörakentamisen markkinat kasvoivat Suomessa ja Norjassa. Ruotsissa vaahtomuoviliiketoiminta kehittyi tasaisesti edellisvuoteen verrattuna.

Pandemiarajoitusten poistaminen näkyi lasiliiketoiminnassa vastaanotetun kierrätyslasin määrän lievästi kasvuna. Puhdistetun kierrätyslasin myynti kasvoi noin 35 % edellisvuoteen verrattuna, kun korkeat energian hinnat lisäsivät kierrätyslasin kysyntää.

Vuoden loppupuolella kustannusten nousu siirtyi osittain hintoihin, ja yhtiö toteutti kannattavuuden parantamiseksi erilaisia tehostamistoimenpiteitä, jotka ovat edelleen käynnissä. Norjassa ja Ruotsissa Foamit-konserni toteutti ja toteuttaa edelleen tehostamistoimenpiteitä, joissa keskitytään myynnin kannattavuuden parantamiseen, tuotannon tehokkuuteen, energiansäästöön ja kiinteiden kustannusten vähentämiseen.

Foamit Group sai keväällä merkittävän tilauksen vaahtolasin toimittamisesta Drammenissa Norjassa sijaitsevan sairaalan rakennushankkeeseen vuosina 2022-2023. Vaahtolasi valittiin sairaalan perustusten kevytrakenteiseksi materiaaliksi sen teknisten ja ympäristöominaisuuksien vuoksi.

Merkittävä strateginen edistysaskel oli päätös saatua päätökseen Norjan tehtaaseen tehtävän investoinnin suunnittelu. Toteutuessaan investointi kaksinkertaistaa Foamit Groupin tuotantokapasiteetin Onsoyn tehtaalla. Samalla fossiiliset polttoaineet korvataan uusiutuvalla sähköllä, ja tuotanto on käytännössä päästötöntä.

Kestävä hankinta

Foamit Group on asettanut tavoitteet kestäväälle toimitusketjulle.

- 2022: Vastuullisen hankinnan periaatteiden valmistelu koko toimitusketjulle ja niiden toteutumisen seuranta.
- 90 % tärkeimmistä toimittajistamme on allekirjoittanut toimittajien eettiset periaatteet (käytännösäännöt) vuoteen 2025 mennessä.

Vuoden 2022 lopulla Foamit Group aloitti yri-tystason toimitusketjun eettisten periaatteiden (Supplier Code of Conduct) käyttöönoton, jolla varmennetaan, että yritys toimii vastuullisten yritysten kanssa. Toimittajien eettisten periaatteiden käyttöä laajennetaan edelleen kaikkiin päätoimittajiin vuoden 2023 aikana.

KPA Uniconin taloudellinen vastuu

KPA Unicon on sitoutunut toimimaan vastuullisena kumppanina sidosryhmilleen, ja siksi KPA Unicon uudisti vuonna 2022 strategiansa ja organisaatiomallinsa vastatakseen paremmin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmiensä tarpeisiin ja varmistaakseen jatkuvan toiminnan.

Vuonna 2021 toteutetun aineellisen arvioinnin tulokset toivat esiin seuraavat hallinnointiin liittyvät teemat:

- Keskittyminen laadukkaiden tuotteiden ja palvelujen toimittamiseen, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeita.
- Painotetaan oman toiminnan jatkuvuutta ja joustavuutta, toimitusvarmuutta ja kannattavaa liiketoimintaa.
- Strategiset tavoitteet ja Must win -taistelut on asetettu varmistamaan edellä mainittujen materiaalisten teemojen kehittyminen. Näitä ovat muun muassa vahva asiantuntija kiertotaloudessa ja kierrätyspolttoaineissa ja ensisijainen kumppani sekä toimitusvarmuuden parantaminen ja palveluliiketoiminnan kasvattaminen.

Yritystason tavoitteen mukaisesti KPA Unicon on ottanut käyttöön yhteiset toimittajien käytännösäännöt. Vuonna 2022 lakien tai määräysten rikkomisesta ei määrätty merkittäviä sakkoja.

Kestävä hankinta

KPA Unicon on asettanut tavoitteita kestäväälle toimitusketjulle:

- 2025: 80 prosenttia oleellisista toimittajista ja 100 prosenttia riskimaista tulevista toimittajista HSEQ-auditoitu.

Työ tavoitteen saavuttamiseksi aloitettiin vuonna 2022 päivittämällä toimittajien HSEQ-auditointiprosessi. Vuonna 2023 suoritetaan laaja toimittajien HSEQ-tietojen keruu. Nämä tiedot toimivat perustana, jonka pohjalta asetetaan terveys- ja turvallisuuskriteerit käytetyille alihankkijoille vuonna 2025.

KPA Uniconin eettisissä säännöissä todetaan, että yritys tekee yhteistyötä vastuullisten yritysten kanssa. Yritys arvioi alihankkijat ennen yhteistyön aloittamista ja vaatii kaikki tarvittavat tiedot arvioinnin suorittamiseksi. KPA Unicon välttää yhteistyötä sellaisten yritysten kanssa, joiden katsotaan olevan ristiriidassa yrityksen eettisten sääntöjen kanssa. KPA Unicon käyttää vain sellaisia alihankkijoita, jotka se on itse hyväksynyt tai jotka sen asiakas on hyväksynyt. Vastuullista hankintaa koskevissa sisäisissä ohjeissa korostetaan yhteisten hankintaohjeiden noudattamista sujuvuuden ja laadun varmistamiseksi.

KPA Unicon hankkii pääasiassa metallia, jota käytetään esimerkiksi putkien, osien, levyprofiilien, putkipalkkien ja levylaippojen valmistukseen. Kemikaalien osalta valmistus edellyttää pääasiassa hitsauskaasujen ja lisäaineiden sekä maalaustuotteiden hankintaa. Tavarointa ja palveluja hankittaessa tarkistetaan, että toimittaja tai alihankkija toimii Suomessa tilaajavastuulain mukaisesti. KPA Uniconin uusilta toimittajilta ja alihankkijoilta edellytetään, että he toimittavat HSEQ(terveys, turvallisuus, ympäristö, laatu) -suorituskykyä koskevat tiedot osana arviointia. Tällä hetkellä ei ole olemassa virallisia kriteerejä HSEQ-suorituskyvylle.

Paikallisyhteisöjen tukeminen

Viime vuoden aikana KPA Unicon on osallistunut alan messujen lisäksi opiskelijamessuille, joiden tavoitteena on lisätä yrityksen näkyvyyttä potentiaalisten työnhakijoiden keskuudessa. Lisäksi KPA Unicon tukee opiskelijajärjestöä, jonka tavoitteena on tuoda energia-alan opiskelijat yhteen ja kehittää heidän ammattitaitoaan, mutta myös auttaa potentiaalisia työnantajia tutustumaan alan tuleviin asiantuntijoihin. KPA Unicon tukee myös lasten ja nuorten urheilu- ja vapaa-ajan toimintaa. Yritys sponsoroit myös paikallisia urheiluseuroja.

Yhteisöihin kohdistuvien vaikutusten käsittelyyn tarkoitettut elimet huomioon ottaen KPA Uniconilla on sisäinen työterveys- ja työturvallisuusorganisaatio, ja asennuspaikoilla kunkin maan työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön mukaista työterveys- ja työturvallisuusyhteistyötä koordinoi asiakas tai urakoitsija. Vuonna 2022 ei ollut käytävissä paikallisia yhteisöjä koskevaa virallista valitusmenettelyä. Vuonna 2023 käyttöön otettu ilmiantokanava on avoin KPA Uniconin alihankkijoille ja tavarantoimittajille.

Tietosuoja

Vuosina 2021 ja 2022 KPA Unicon on tehnyt merkittävää kehitystyötä tietoturvan ja tietosuojan osalta. Vuonna 2021 toteutettiin simuloituja phishing-yrityksiä, joilla tutkittiin henkilöstön kykyä reagoida kalasteluviesteihin, ja KPA Uniconin työntekijöille järjestettiin siihen liittyvää koulutusta henkilöstön tietoisuuden lisäämiseksi phishing-yrityksistä. Vuoden 2022 alussa ulkopuolinen kumppani suoritti tietoturvariskikartoituksen, jonka osana tarkasteltiin myös tietosuojariskejä. Tietoturva- ja tietosuojariskikartoitus tehdään jatkossa vuosittain.

Vuonna 2022 KPA Uniconille laadittiin myös tietoturvallisuuden hallintamalli ja tietoturvapoliittikka. Näiden lisäksi luotiin tietoturvapoikkeamien hallintaprosessi, joka sisältää myös tietosuojapoikkeamien hallinnan. KPA Uniconilla on nimetty tietoturvaloukkausten hallintaryhmä, joka vastaa tietoturva- ja tietosuojarikkomuksiin reagoimisesta tietoturvaloukkausten hallintaprosessin mukaisesti. Ryhmään kuuluu tietoturvaryhmä sekä tietohallinnon ja viestinnän jäseniä, jotka suorittavat

päivittäistä seurantaa. Ryhmää johtaa KPA Uniconin tietoturvasta vastaava henkilö. Ensimmäisen tietoturvaloukkauksen voi havaita kuka tahansa, esimerkiksi yrityksen työntekijä, yhteistyökumppani, tietojärjestelmän ylläpitäjä tai ulkopuolinen verkkopalvelun käyttäjä.

Vuonna 2022 ei tehty yhtään valitusta asiakkaiden yksityisyyden suojan loukkaamisesta. Myöskään asiakastietojen vuotoa, varkautta tai katoamista ei ole havaittu. Vuonna 2022 oli yksi potentiaalinen tietovuodon tilanne, mutta nopean reagoinnin ansiosta tietovuotoa ei tapahtunut.

KPA Unicon järjestää vuosittain kaikille työntekijöille pakollisen tietoturvakoulutuksen, joka sisältää myös tietosuojaa koskevan koulutusosion. Vuonna 2021 koulutuksen suoritti 89 prosenttia henkilöstöstä ja vuonna 2022 koulutuksen suoritti 87 prosenttia henkilöstöstä. Vuonna 2023 tavoitteena on laajentaa henkilöstön tietosuojaa koskevaa koulutusta. Lisäksi vuonna 2023 tavoitteena on luoda erillinen tietosuojan hallintamalli sekä laatia tietosuojapolitiikka KPA Uniconille.



PARTNERA

PARTNERA OYJ - KAUPPURIENKATU 12 A, 90100 OULU - WWW.PARTNERA.FI